



ЭНЕРГЕТИК

Йошкар-Ола — 430 лет

С юбилеем, любимый город!

Свое 430-летие Йошкар-Ола встретила масштабно. Праздничные мероприятия длились несколько дней.

Одно из них даже прошло в клубе ТЭЦ-1. Здесь 7 августа открылся фестиваль авторской песни, посвященный 90-летию со дня рождения Б. Окуджавы — «Песни Булата на Волге». Участники фестиваля приехали из Москвы, Воронежа, Самары, Тольятти, Чебоксар, Казани. А наши барды из «Четверга» исполнили роль гостеприимных хозяев.

Кто побывал на этом концерте, оценил его за домашность, теплую атмосферу, хороший репертуар. Было такое ощущение, что собрались хорошие, добрые друзья...

В сам День города те, кто остался в Йошкар-Оле, многое могли посмотреть и себя показать. Программа праздника была очень насыщенной, как культурная ее сторона, так и спортивная. А в завершении — два шикарных салюта! Вот это да! Такого еще не бывало! Вспомните, накануне, в пятницу, был еще и фестиваль фейерверков!

Так что этот праздник запомнится многим, в том числе и новым установленным рекордом Гиннеса по приготовлению сразу 2014 курочек-гриль. Чтобы поджарить столько тушек, потребовался мангал длиной 90 метров. Да, запах от жареной курятины стоял над Патриаршей площадью очень аппетитный!

Но то, что останется с йошкар-олинцами на многие годы и будет ежедневно напоминать о прошедшем юбилее, сделало наше пред-

приятие. Горожанам и гостям марийской столицы несказанно повезло — теперь по вечерам желающих погулять по центру Йошкар-Олы станет намного больше. Чудесный подарок преподнесли администрация города и ТЭЦ-1 — бульвары Чавайна, Победы, центральная аллея ЦПКиО, улицы Первомайская и Ленина в изумительной иллюминации!

Но прежде все это надо было придумать. В воздухе давно витала идея нарядно украсить центр Йошкар-Олы. Администрация города, согласно закону, объявила конкурс на проведение работ по размещению иллюминации на указанных улицах и бульварах. Наше предприятие выиграло тендер.

Долго обдумывали, как это лучше сделать: поперек улиц нельзя, т.к. на Первомайской и Ленина проложены троллейбусные маршруты, украшение деревьев тоже не подошло.

Тогда пришло то решение, которое уже воплощено в жизнь. Над дизайном убранства улиц и бульваров работали директор предприятия И.Л. Бондарчук, главный инженер И.Н. Пакин, а также зам. директора С.В. Сивохин, зам. главного инженера и тогда еще начальник ПТО В.Б. Заузолков. В ПТО создали эскиз, и план будущего сияния двух улиц, двух бульваров и центральной аллеи парка был представлен мэру города О.П. Войнову.



В начале 2013 года были приобретены пробные варианты гирлянд и фейерверка и смонтированы на отрезке улицы Ленина (от остановки «Санчасть») до улицы Лобачевского и честно отработали год.

Проект технологического присоединения нового уличного украшения разработал участок цеха электросетей (инженер З.И. Иванова).

На Первомайской и Ленина старые провода были заменены на СИПы — на них повесили гирлян-

ды. Всего были протянуты около семи километров самонесущих проводов, заодно заменено 100 светильников. В результате проведенных работ увеличилась надежность и качество освещения. Для украшения потребовалось более 11 км гирлянд и 90 шаров.

Основную часть работы выполнила подрядная организация, к работникам которой на последнем этапе монтажа присоединились специалисты службы воздушных линий и

участка уличного освещения цеха электросетей, т.к. поджимали сроки. Совместными усилиями важное задание было выполнено в срок.

В свой юбилей Йошкар-Ола купалась в огнях новой иллюминации на улицах Ленина и Первомайской, на перетекающих друг в друга через центральную аллею ЦПКиО бульваров Победы и Чавайна, а гости и хозяева города с удовольствием отмечали, что наша столица стала намного привлекательней теперь и ночью.

объект года

Ударная стройка

Главой республики Л.И. Маркеловым перед коллективом ТЭЦ-1 поставлена непростая задача — к 1 октября новое здание электросетей должно быть сдано в эксплуатацию.

Работы по его строительству ведутся силами подразделений предприятия и подрядной организации в лице ПК «Оршанская ПМК». Согласно утвержденным планам производства работ, сроки, поставленные перед нами, предельно сжатые. В октябре в новое здание должен переехать цех электрических сетей с ул. Вознесенская, 75, освободив территорию для строительства филармонии.

К середине августа построена коробка здания и практически завершены работы по внутренней электропроводке. В 20-х числах августа полностью закрыта кровля. Сразу на нескольких этажах

полным ходом идут работы по штукатурке внутренних стен.

Чтобы уложиться в сроки, генеральный подрядчик ПК «Оршанская ПМК» нанимает на субподряд другие организации. С начала августа на здании трудятся строители Моркинской ПМК, ООО «Лидер», ООО «Монтажник» и другие.

ТЭЦ также вкладывает существенную долю своего труда в новое здание. Силами цеха тепловых сетей, ЦЦРиС, ТАИ, электроцеха и цеха электрических сетей выполняются профильные работы.

Цех тепловых сетей совместно с ЦЦРиС монтирует наружную и внутреннюю тепловые сети, сети водопро-

вода и канализации, а также устанавливает приборы отопления и сантехническое оборудование. Электроцех прокладывает телефонные кабели, цех электрических сетей обеспечит здание электроэнергией, проложив кабельную линию, а цех ТАИ займется автоматизацией теплового узла.

А. ПАСТБИН,
и.о. начальника ОКСа.

От редакции.

Фронт работ очень большой, сроки предельно сжатые и отступать некуда. Нам не привыкать работать в экстремальных условиях, не правда ли? И этот экзамен мы должны выдержать.

9 августа — День строителя

Давным-давно сложилась хорошая традиция отмечать свой профессиональный праздник различными достижениями. В такой день лучшие представители профессии получают «подарки» — заслуженные награды за свой труд.

В этом году за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в развитие строительной отрасли и в связи с профессиональным праздником — Днем строителя, награждены работники цеха централизованного ремонта и строительства:

Почетной грамотой Государственного собрания Республики Марий Эл Иванов Владимир Николаевич, станочник деревообрабатывающих станков.

Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл

Грошев Сергей Владимирович, электрогазосварщик;

Леухин Евгений Анатольевич, каменщик;

Мочаев Михаил Геннадьевич, электрогазосварщик.

Почетной грамотой администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»

Иванов Герман Михайлович, плотник;

Поломкин Леонид Евгеньевич, газорезчик.

Почетной грамотой Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола»

Васильева Раисия Константиновна, штукатур-маляр.

Почетной грамотой МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»

Андреев Евгений Александрович, инженер по ремонту;

Сельдюков Михаил Владиславович, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

Желаем всем строителям ТЭЦ-1 дальнейших успехов в их нелегком, но таком важном труде!

коллективный договор

Все обязательства выполнены

В конце июля состоялась конференция трудового коллектива, в повестке которой значились отчеты о работе предприятия в прошлом году и профсоюзного комитета по выполнению положений коллективного договора и принятие нового соглашения между работниками и администрацией ТЭЦ-1 на 2014 — 2016 годы.

Базовым документом для него стал коллективный договор 2011 — 2013 годов, в который внесен ряд изменений.

Предлагаем вашему вниманию, уважаемые читатели, ознакомиться с основными положениями доклада директора ТЭЦ-1 И.Л. Бондарчука, а также с новыми редакциями IV и VI разделов коллективного договора (ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» и Социальные гарантии и льготы).

В 2013 году мы отметили 70-летие предприятия. За значительный вклад в развитие и совершенствование энергетической отрасли Республики Марий Эл, а также в связи с этим юбилеем предприятие было награждено Почетной грамотой Государственного собрания Республики Марий Эл. Кроме того, в ушедшем году по данным Международного экономического рейтинга «Лига лучших» ТЭЦ-1 возглавила рейтинг предприятий по Приволжскому федеральному округу и получила статус-звание «Предприятие года 2012» с соответствующим сертификатом. И грамота, и достойное место в рейтинге — это объективная оценка деятельности нашего предприятия. Это заслуга всего трудового коллектива. Эти достижения в 2013 году подкреплены и личными наградами 259 энергетиков.

Самая главная задача, стоящая перед коллективом ТЭЦ-1 — предоставление потребителям

изводства, составила 196,2 млн. руб.

Объем полезного отпуска тепловой энергии на нужды отопления и горячего водоснабжения составил 1263,0 тыс. Гкал (99,8% от плана).

Передано потребителям по электрическим сетям 601,9 млн. кВт·ч электрической энергии, т.е. 104,4%.

От реализации тепловой энергии и горячей воды, от оказания услуг по передаче электрической энергии получено 11,5 млн. руб. чистой прибыли.

Удельные затраты топлива на 1 Гкал составили 163,9 кг/т, снижение на 2,2 кг/т к плану.

Потери электрической энергии составили 9,8%, снижение на 2,1%.

Конечно, за этим просматривается большая работа подразделений предприятия, но сыграла свою роль и установка приборов учета тепловой энергии в 485 многоквартирных домах и приборов учета электрической энергии в 725 МКД.

В 2013 году были разработаны и проведены мероприятия, в резуль-

должности начальника ПТО и зам. главного инженера, введена должность помощника руководителя.

Администрация предприятия выполняет взятые на себя обязательства, зафиксированные в коллективном договоре. Одно из важнейших из них — социальные гарантии.

Сроки выплаты заработной платы, установленные коллективным договором, выполняются. За 2013 год среднемесячная заработная плата работников выросла по сравнению с 2012 годом на 16,4% и составила 22103 руб. Рост средней заработной платы связан в первую очередь с повышением производительности труда на фоне проведения автоматизации производства.

На предприятии полностью сохранены все выплаты и социальные льготы, предусмотренные коллективным договором.

Комиссия по проверке выполнения коллективного договора МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» в 2011 — 2013 годы установила, что все 120 обязательств, включенных в прежний договор, администрацией предприятия полностью выполнены.

В конце своего доклада И.Л. Бондарчук остановился на задачах, стоящих перед коллективом предприятия в этом году.

В 2014 году предстоит освоить на капитальный ремонт 92 млн. руб., капитальное строительство — 45 млн. руб., ОТМ — 20 млн. руб.

Подготовка к отопительному сезону идет полным ходом в соответствии с принятыми планами. Напомним основные направления ремонтной кампании — 2014.

Завершается телемеханизация ЦТП, которая длилась несколько лет. Последние ЦТП, где пройдут эти работы, №№5, 15, 19.

Ведутся работы по автоматизации ОК-12.

ОК-25 переоборудована в ЦТП, который будет работать в автоматическом режиме.

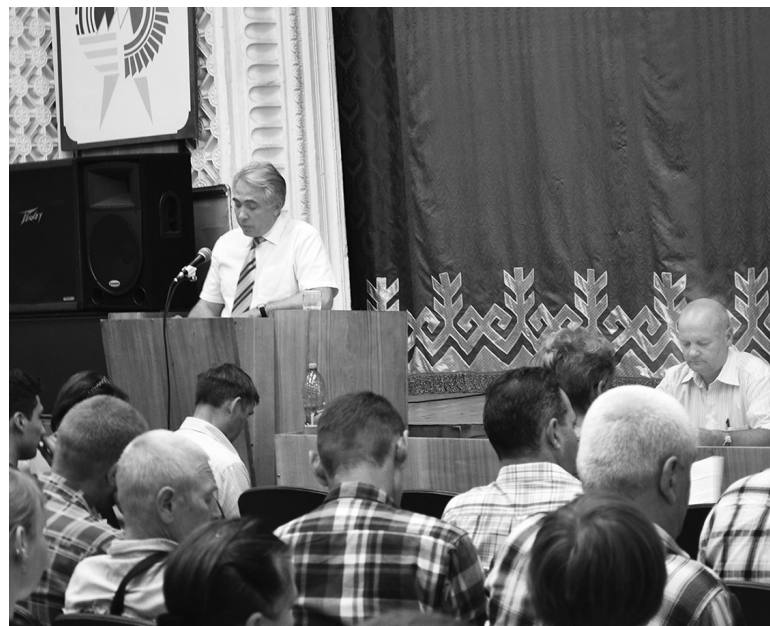
Продолжаются телемеханизация РП, а также строительство и реконструкция кабельных и воздушных линий электропередач.

В этом году уже приобретено пять единиц автотранспортной техники, в т.ч. автоподъемник, трактор МТЗ-82 с тележкой и три УАЗа.

По результатам посещения предприятия Главой республики Л.И. Маркеловым перед нами поставлена задача — ввести 1 октября в эксплуатацию административное здание, куда перебазируются электросети и электроцех.

Строительство этого здания мы ведем за счет собственных средств, городская администрация обещала помощь в размере 20 млн. руб. Производственное здание будет строиться за счет средств республиканского бюджета.

Администрация предприятия условия коллективного договора выполняет и нацеливает коллектив на успешную работу по подготовке к прохождению нового отопительного сезона.



Изменения в трудовом законодательстве

В связи с вступлением в силу с 1 января 2014 года Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», внесены изменения в статьи 92, 94, 104, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ для работников, занятых во вредных условиях труда 3 и 4 степени (класс 3 подкласс 3.3, 3.4) и (или) опасных условиях труда (класс 4) установлена сокращенная продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю. С письменного согласия работника продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации. Конкретный размер компенсации устанавливается Отраслевым тарифным соглашением организаций жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл на 2014 — 2016 гг. (Ранее не было права работать до 40 часов и компенсации).

В соответствии со ст. 94 ТК РФ продолжительность смены для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени при 36-часовой рабочей неделе — составит 12 часов.

В соответствии со ст. 117 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2, 3, 4 степени (класс 3 подкласс 3.2, 3.3, 3.4) или опасными условиями труда (класс 4) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней. С письменного согласия работника часть ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска продолжительностью более 7 дней может быть заменена денежной компенсацией в размере среднего заработка работника, умноженного на количество дополнительных дней, превышающих минимальную продолжительность дополнительно оплачиваемого отпуска. (Ранее дополнительные дни предоставлялись без учета подкласса).

В соответствии со ст. 147 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями.

На предприятии установлен повышенный размер компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда (Приложение N2 к Положению «Об оплате труда работников МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1», п. 2.9):

Класс условий труда	Размер компенсации	Продолжительность раб. недели	Дополнительные дни отпуска
класс 3			
подкласс			
3.1	4%	40 часов	нет
3.2	6%	40 часов	7
3.3	8%	36 часов	8
3.4	10%	36 часов	9
Класс 4	12%	36 часов	10

ВАЖНО: До проведения специальной оценки условий труда за работниками сохраняются доплаты и компенсации, установленные по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, на срок до 5 лет, или до проведения специальной оценки условий труда.

В связи с изменениями статьи 104 ТК РФ в «Основные правила и обязанности работников» Приложения 2 Раздела X. «Заключительные положения» в абзац «Режим рабочего времени» коллективного договора внесено следующее:

для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период составляет три месяца. (Ранее был 1 год).



качественных услуг по тепло- и электроснабжению. Поэтому ежегодно мы проводим комплексную подготовку энергетического оборудования к работе в зимний период, которая в прошлом году прошла успешно: паспорт готовности к ОЗП был получен 11 сентября.

В результате проведенных мероприятий достигнута надежная и экономичная работа энергооборудования, эффективная работа персонала, что позволило обеспечить город бесперебойным снабжением тепловой и электрической энергией.

В 2013 году общая сумма инвестиций, направленных на развитие про-

данных снижена наша задолженность перед предприятиями-партнерами энергетической отрасли республики. Постоянно проводилась работа по снижению дебиторской задолженности перед ТЭЦ-1.

Для более качественного и оптимального решения задач, стоящих перед коллективом ТЭЦ, улучшения управляемости было проведено изменение структуры предприятия.

Усилено направление, связанное с наполнением бюджета предприятия — введена должность зам. директора по реализации с подчинением теплосбыта и отдела сопровождения транспорта электроэнергии, а также техническая служба — разделены

14 сентября — единый день голосования

Реализуйте свое право — право выбора

14 сентября пройдут выборы депутатов Госсобрания РМЭ шестого созыва и выборы депутатов представительных органов муниципальных образований (городских округов, городских и сельских поселений).

Всего в этом году в республике предстоит избрать 1410 депутатов: 52 депутата Госсобрания, 72 депутата собраний депутатов городских округов (Йошкар-Ола, Волжск, Козьмодемьянск), 1286 депутатов собраний депутатов поселенческого уровня.

В соответствии с Конституцией РМЭ наш региональный парламент будет избираться на пятилетний срок полномочий по смешанной избирательной системе: 26 депутатов — по республиканскому избирательному округу и 26 депутатов по одномандатным избирательным округам.

В выборах депутатов Госсобрания РМЭ шестого созыва принимают участие восемь избирательных объединений (политических партий), которые зарегистрировали республиканские списки кандидатов. В избирательном бюллетене по республиканскому избирательному округу они будут располагать-

ся в следующем порядке (согласно жеребьевке, проведенной ЦИК Марий Эл): МРО ПП КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ КОММУНИСТЫ РОССИИ; Марийское региональное отделение партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»; Региональное отделение партии «РОДИНА» в Республике Марий Эл; Марийское региональное отделение ЛДПР; Отделение партии СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ в Марий Эл; Политическая партия КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ; Российская экологическая партия «Зеленые» в Марий Эл; Марийское республиканское отделение КПРФ.

По 26 одномандатным избирательным округам зарегистрировано 104 кандидата.

Важно подчеркнуть, что в избирательное законодательство было внесено ряд новаций. Например, избиратель, который в день голосования по уважительной причине

не сможет прибыть в помещение для голосования, может проголосовать досрочно. Досрочное голосование проводится в помещении территориальной избирательной комиссии с 3 по 9 сентября, или в участковой избирательной комиссии с 10 по 13 сентября.

Все избирательные участки республики будут оборудованы прозрачными стационарными и переносными ящиками для голосования. На 38 избирательных участках в Йошкар-Оле будут использоваться комплексы для электронного голосования (КЭГ).

В день голосования избиратель получит три избирательных бюллетеня — два по выборам депутатов Госсобрания РМЭ шестого созыва и один по выборам депутатов в представительный орган муниципального образования (в Йошкар-Оле — по выборам депутатов в Собрание депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» шестого созыва).

Особой заботой избирательные комиссии окружат избирателей с ограниченными физическими воз-

можностями, таковых в республике более 10%. Для них избирательные участки будут оборудоваться пандусами. Кроме

того, для информирования слабовидящих в помещениях для голосования будут размещаться сведения об избирательных объединениях, выполненные крупным шрифтом и с применением азбуки Брайля. На избирательных участках, где предполагается участие в голосовании большого числа инвалидов по слу-

ху, будут работать сурдопереводчики. Также в день голосования будет работать «Социальное такси».

Впервые голосующим избирателям на избирательном участке будет вручен текст Конституции РФ.

Избирательные участки в день голосования будут открыты с 8 до 20 часов.

Приглашаем Вас принять участие в выборах.

Важен голос каждого!



На снимке: член ЦИК РМЭ С.Е. Блинова вручает подарок призёру интеллектуального марафона по знанию избирательного права Т.А. Новоселовой.

коллективный договор

Изменения и дополнения, внесенные в «Раздел IV. ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» и «Раздел VI. Социальные гарантии и льготы» коллективного договора

Раздел IV. ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»

«ПОЛОЖЕНИЕ по начислению и выплате работникам МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» доплат за особые условия труда»

П. 2.2. Служба по режиму и экономической безопасности — 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночную смену.

Ночной считается вторая смена с 20 часов до 8 часов утра.

П. 2.6. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ), в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер вознаграждения определяется приказом Директора ежегодно и зависит от финансовых возможностей Предприятия.

«ПОЛОЖЕНИЕ по начислению и выплате работникам МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» доплат за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, дежурство на дому, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за руководство бригадой»

П. 2.4. По производственной необходимости на Предприятии вводится дежурство на дому. Работникам предприятия за дежурство на дому, согласно утвержденному графику дежурств, производится доплата: рабочим — в размере 20% от минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии, установленной на Предприятии (8070,14*20%=1614), иным категориям работников предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха из расчета 1 день отдыха за четыре дежурства.

«ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» за основные результаты хозяйственной деятельности».

П.9. В случае невыполнения показателей премирования за расчетный месяц, но при выполнении показателя премирования нарастающим итогом, процент премии текущего месяца определяется как сумма процентов премии за все периоды, в которых было допущено невыполнение показателя премирования. *(Этого пункта в Положении не было).*

В этом же ПОЛОЖЕНИИ — **Дополнительный показатель** премирования для работников ОСТЭЭ за выявление фактов бездоговорного потребления электрической энергии. Увеличение премии до 10% (премия не может превышать размер полученной для предприятия выгоды (чистой прибыли). *(Этого пункта в Положении не было).*

«ПОЛОЖЕНИЕ о порядке выплаты единовременного вознаграждения (единовременной доплаты) за выслугу лет промышленно-производственному персоналу МУП

«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1».

П. 2.5. Стаж работы на предприятии считается непрерывным в следующих случаях (введены дополнительные пункты):
— при расторжении работником предприятия трудового договора на неопределенный срок по соглашению сторон и заключившим в течение 5 рабочих дней срочный трудовой договор;
— при переводе работника предприятия со срочного трудового договора на работу по трудовому договору на неопределенный срок.

(Этого пункта в указанном Положении и «Положении о порядке выплаты единовременной премии (вознаграждения) за основные результаты производственной деятельности по итогам работы за год» не было.)

П. 3.2. Размер единовременного вознаграждения (единовременной доплаты) за выслугу лет работникам, проработавшим неполный календарный год по уважительным причинам, определяется исходя из фактически отработанного времени работником в году, за который выплачивается единовременная выплата, в сроки, установленные для выплаты вознаграждения на предприятии. *(Этого пункта в Положении не было).*

«ПОЛОЖЕНИЕ о порядке выплаты единовременной премии (вознаграждения) за производственные результаты по итогам отопительного сезона»

П. 2.3. Работникам, поступившим на предприятие во время отопительного сезона, работникам, отсутствовавшим на работе более 3 месяцев по время отопительного сезона (отпуск без сохранения заработной платы, больничный лист, ученический отпуск и т.д.) премия начисляется за фактически отработанное время в отопительном сезоне.

«ПОЛОЖЕНИЕ о порядке выплаты единовременной премии (вознаграждения) за производственные результаты по итогам работы в период проведения капитального ремонта».

П. 2.3. Работникам, поступившим на предприятие во время проведения капитального ремонта, работникам, отсутствовавшим на работе более 3 месяцев по время проведения капитального ремонта (отпуск без сохранения заработной платы, больничный лист, ученический отпуск и т.д.), премия начисляется за фактически отработанное время в период проведения капитального ремонта.

Новая редакция **«ПОЛОЖЕНИЯ о сдельной оплате труда работников предприятия».** Существенных изменений нет.

«ПОЛОЖЕНИЕ о бригадной форме организации труда рабочих в МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1» *(Этого Положения в коллективном договоре не было).*

Раздел VI. Социальные гарантии и льготы

П. 6.1. Работодатель оказывает за счет средств предприятия работникам материальную помощь:

- на рождение ребенка — 4000 руб.
- на свадьбу (первый раз) — 4000 руб.
- на похороны работников и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятия — в сумме 5000 руб., с выделением автотранспорта;
- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) — в сумме 4000 руб.

П. 6.4. В целях профилактики заболеваемости работников предприятия Работодатель приобретает путевки в течение года с лечением и без лечения с оплатой хозяйственных расходов в санаторий-профилакторий «Каменная речка», филиал МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»:

- путевки с лечением в количестве до 150 штук в год;
- путевки с лечением «мать и дитя» в количестве до 50 штук в год;
- путевки без лечения «заезды выходного дня»;

Заезды с лечением могут быть продолжительностью от 14 до 24 дней, без лечения могут быть сроком от 1 дня.

Путевки с лечением предоставляются 1 раз в год работникам, проработавшим на предприятии не менее года, и до двух раз в год работникам:

- работающим во вредных условиях труда;
- работающим с психо-эмоциональной нагрузкой;
- состоящим на «Д» учете;
- часто и длительно болеющим;
- по результатам медицинского осмотра которым рекомендовано санаторно-курортное лечение.

Преимущественное право на приобретение путевок имеют работники предприятия, работающие во вредных условиях, и сменный персонал.

Питание, лечение и культобслуживание оплачивает работник за счет собственных средств. Самовольный выезд из санатория без уважительной причины не является основанием для отказа от оплаты.

Работникам, отдыхающим в санатории, по желанию могут быть выданы справки установленного образца для предоставления по месту требования для возврата за коммунальные услуги.

П. 6.19. Работодатель предоставляет один оплачиваемый день на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) и в связи с бракосочетанием (в первый раз).

В «**Основных правила и обязанности работников**» Приложения 2 Раздела X. «**Заключительные положения**» в абзац «**Работник обязан**» внесено следующее:

- работник не вправе использовать имущество работодателя в личных целях в рабочее и нерабочее время. Использование имущества Работодателя Работником в личных целях допускается только на основании соответствующего гражданско-правового договора.

человек и его дело

«Он синюю молнию держит в руках...»

Республиканские Союз строителей и Гильдия строителей ежегодно проводят конкурс «Лучший по профессии» среди каменщиков, штукатуров и сварщиков, определяя тем самым настоящих мастеров своего дела.

В этом году конкурс на лучшего сварщика прошел в конце июня на базе Марийского радиомеханического техникума. В нем приняли участие, кроме нас, еще шесть сварщиков из таких организаций как ООО «Вадно», ООО «Дружина», ООО «СМИК», ОАО «Марспецмонтаж», ИП Стрельников П.И., ОАО «Стройкерамика» и студент 4 курса ГБОУ СПО «МРМТ».

В этот раз наше предприятие представлял Сергей Грошев из ЦЦРиС. Он работает на ТЭЦ с 2001 года, а сварщиком — с 2002-го. Пришел с ООО «Химмонтаж», где трудился слесарем по изготовлению металлоконструкций и трубных узлов и, работая там, прошел обучение в учебно-курсовом комбинате ЖКХ на сварщика.

Так что освоение профессии прошло именно на ТЭЦ. Сергей Владимирович говорит, что учителя-наставники у него были классные, перенимать их опыт стало для него большим удовольствием — это Станислав Никитин, Виталий Ка-

занцев и Сергей Копылов. Да и подопечный им достался, о каких только мечтать. Сами знаете, если желания нет, то и учеба у самых-самых лучших ничего не даст. А тут и большое желание, и интерес к работе, и способность все быстро усваивать. Поэтому и результат получился хороший — в 2003 году Сергей Владимирович получил пятый разряд, а в 2012 — шестой!

Г.Н. Игнатов, старший мастер ЦЦРиС, очень доволен, что в его специализированной бригаде есть такой сварщик. А специализация у бригады серьезная — ремонт котлов. Хотя, Грошев — специалист-

универсал. Он может варить все — надо, будет работать на сварке металлоконструкций, на трубопроводах, на оборудовании в ЦТП, и, конечно, на ремонте котлов. Очень отзывчив. На него можно положиться: никогда не откажет в помощи.

А еще Геннадий Николаевич сравнил Сергея Владимировича с художником — есть у него талант сварщика, он владеет электродом, как кистью, и швы у него получаются красивые и, главное, — качественные.

Что есть — то есть. Сергей Владимирович постоянный участник конкурса сварщиков на предприятии, начиная с 2008 года. И за это время трижды занимал призовые места — в 2008 году был вторым, кроме того, отмечен в номинации за лучший внешний вид, в 2009 и 2013 годах — третьим.

В остальные годы всегда отмечался в номинациях, а в 2012 даже в трех — первые места по ВИК и

РГК, третье место — теория.

В 2013 году в ноябре участвовал в Национальном конкурсе строителей «Строймастер-2013» и Открытом конкурсе Приволжского федерального округа «Лучший сварщик» в номинации «ручная дуговая сварка», которые в объединенном виде прошли в Уфе. Из 59 участников, прибывших из девяти регионов, С. Грошев показал хороший результат и занял 28 место. Необходимо отметить, что среди тех, кто его обошел, 17 сварщиков из Башкортостана и Татарстана, работающих в нефтегазовой отрасли. Все призовые места заняли представители «Уралсибнефтепровода» из Уфы.

У них подготовка к конкурсу началась задолго до его проведения как раз на базе Центра профподготовки «Свартэк», где и прошли потом соревнования.



Теперь конкурс на лучшего сварщика у нас, в Йошкар-Оле. Первое место. А разве могло быть иначе?

И. ЛАПШИНА.

публичные слушания

Заглянем в будущее

В середине августа прошли публичные слушания по проекту постановления администрации города «Об утверждении схемы теплоснабжения городского округа «Город Йошкар-Ола» до 2027 года», в ходе которых проект постановления был одобрен и утвержден.

Ввиду важности рассматриваемого проекта для нашего предприятия, на слушаниях присутствовали работники ТЭЦ-1.

Перспективная схема теплоснабжения необходима городу ввиду его развития и для разработки теплоснабжающими организациями планов своего развития.

ТЭЦ-1 принимала активное участие в сборе необходимой информации для создателей проекта, в роли которых выступили сотрудники Волгатеха. Именно ОТЭКУ было поручено это важное дело. Привлекались к этой работе специалисты ПТО, котельных цехов и теплосе-

тей. Сбор информации шел не только о деятельности нашей ТЭЦ, ее мощностях, но и о других тепловых источниках, в т.ч. таких как: ТЭЦ-2, ОАО «Марбиофарм», МП «ГТ», МБУ «Сигнал», ОАО «Стройкерамика», ЗАО «Йошкар-Олинский мясокомбинат», ООО «Стройтерм», ОАО «Марий-Эл ДорСтрой», ООО «Марикоммунэнерго» и др.

В ходе изучения поданной информации было наглядно доказано, что наибольшими энергетическими мощностями обладают

две организации — это ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, которые и подали заявки для присвоения им статуса единой теплоснабжающей организации. Так сложилось в нашем городе, что распределение теплонагрузок между ними примерно одинаковое и, если кто-то «тянет одеяло на себя», то учитывает только свои интересы в ущерб интересам города. Поэтому в предложенном проекте схемы теплоснабжения предлагается развитие этих двух источников в зонах их действия.

Схема теплоснабжения разрабатывалась с учетом развития городского теплоэнергетического комплекса в течение трех лет, начиная с 2010 года. Проект схемы теплоснабжения направлен на повышение энергоэффективности и предусматривает развитие систем теплоснабжения, модернизацию и реконструкцию уже существующих

источников тепловой энергии и тепловых сетей. При его разработке учитывались планы развития, действующие на данный момент у теплоснабжающих организаций.

Так, в проекте нашли свое место и предложения по модернизации производства ТЭЦ-1. Например, начиная с 2015 года разработчиками проекта рекомендуется на ТЭЦ-1 произвести замену шести водогрейных котлов ПТВМ-30 ежегодно по одному на более мощные и экономичные КВГМ-50-150 в связи с многолетней их эксплуатацией и исчерпанием эксплуатационного ресурса.

Запланирована установка четырех газопоршневых установок с суммарной электрической мощностью 24 МВт, что даст возможность отпускать электроэнергию на сторону, покрывать собственные нужды станции, а также использовать сбросное тепло ГПУ для покрытия части нагрузки ГВС Йошкар-Олы в летний период.

Всего же планируется провести в эти годы различных мероприятий, направленных на модернизацию, реконструкцию, прокладку новых тепловых сетей и т.д., только на ТЭЦ-1 на сумму 1,5 млрд. руб.

В предложенной схеме теплоснабжения города учтено требование Федерального закона от 27 июля 2010 г. N 190-ФЗ «О теплоснабжении»: все вновь построенные дома присоединяются по закрытой схеме ГВС с 2013 года и к 2022 году все здания, в т.ч. и производственные, должны быть переведены на эту систему.

Предложения разработчиков — это не догма, положений которой надо строго придерживаться. Это направление для развития. Мы живем в очень динамичное время, и заглянуть так далеко, просчитав все, просто невозможно. Поэтому схема теплоснабжения на 2012 — 2027 годы уже учитывает реалии дня и в дальнейшем будет постоянно актуализироваться.



улыбнемся

- Ты у меня штуку баксов в долг брал на неделю. Прошло больше месяца! Почему мои деньги до сих пор ко мне не вернулись?

- Потому что возвращаться — плохая примета!

Учитель: «Те, кто будет учиться на 5 и 4 упадут в рай, а те, кто на 3 и 2 — в ад». Голос с задней парты: «А живыми закончить школу шансы есть?»

Вчера отключили свет. Два часа провел без Интернета... Пообщался со своей семьей. Оказывается, очень приятные люди!

Увидев на холодильнике всего два магнитика — из Магадана и Воркуты, воры покормили кота и вымыли посуду.

Много ли надо человеку для счастья?
- Нет, человеку для счастья иногда достаточно субботы.

наши юбиляры

От всей души поздравляем Владимира Васильевича Андрусика, слесаря котельного цеха № 1, отмечающего свой юбилей в сентябре.

УЧРЕДИТЕЛЬ —
МУП
«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР —
И.А. ЛАПШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Лобачевского, 12.
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21), факс 41-26-69.
В электронном виде газета размещена
на сайте <http://www.tec-1-12.ru>
E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета сверстана и отпечатана
в ООО «Марийская бумажная компания»
424000, г. Йошкар-Ола,
ул. Ломоносова, 2.
Мнения авторов публикаций
могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц.
Тираж 999. Заказ 456. Формат А3-4.
Дата подписи в печать 26.08.14. Время подписи в печать
по графику — 17.00, фактически — 16.00.
Дата выхода 27.08.14. Газета выходит с 2002 года.
Перепечатка материалов разрешается.
Распространяется бесплатно.