

встречи

Совсем другая Йошкар-Ола...

На майской встрече руководства предприятия с ветеранами войны и тружениками тыла Анна Васильевна Соколенко высказала пожелание, наверное, всех почетных гостей - чтобы им показали Йошкар-Олу. За последнее время она так изменилась, похорошела, а многие из ветеранов не видят всего этого из-за проблем со здоровьем, всем им уже за восемьдесят...



смотр-конкурс

Еще есть время взять реванш

Подведены предварительные итоги смотра-конкурса "Лучшее структурное подразделение предприятия" за I полугодие.

Победители прошлогоднего конкурса и в этом году своих позиций сдавать не намерены. Противостояние между ОТЭК и теплосбытом в группе подразделений с численностью работающих до 100 человек продолжается и нынче. В прошлом году ОТЭК по году все же "вырвал" себе победу. Как же сложится в этом году? По итогам первого квартала и первого полугодия лидирует теплосбыт, хотя разница в набранных очках сокращается (в первом квартале 68,8 и 61,5, за первое полугодие уже 126,8 и 122,8). Так что, каков будет итог этого соперничества, время покажет.

Борьба за третье место разворачивается между СРЭБом и ТАИ. Разница между ними совершенно незначительна - 1,2 балла в пользу ТАИ! В этом году активизировался санаторий-профилакторий и уже претендует на 5-6 место, уступив ОСТЭЭ всего 1 балл!

На седьмом месте в этой группе - мехучасток, у него пока 87,5 балла.

В группе цехов с численностью работающих более 100 человек темной лошадкой в первом квартале выступили электросети, заняв лидирующее положение, а признанный сильный игрок - котельный цех №1, тогда был только четвертым... По итогам же первого полугодия все возвратилось "на круги своя": прошлогодние лидеры вернулись на свой "педестал": 1 место за первым котельным, а второй котельный и химцех идут "ноздря в ноздю". Разница - 0,1 балла в пользу химиков! ЦЦРиС набрал на 1,1 балла больше, чем электросети, и на 4 месте. Постоянны в своем аутсайдерстве цех теплосетей (шестое место), электроцех (седьмое место) и транспортный цех (восьмое место).

Обязательное выполнение всех пунктов Положения влияет на ход конкурса. Вот, например, "Содержание производственных, служебных и санитарно-бытовых помещений" максимально оценивается в 12 баллов. Кажется, ничто не может помешать им всем набрать. И все же у СРЭБа, ТАИ - 9, а у электроцеха и ОСТЭЭ - 6 баллов. Или состояние трудовой дисциплины. Девять подразделений из 15 набрали

максимальных 24 балла, два цеха - по 23 и 21, хуже всего обстоит дело на мехучастке - всего 12 баллов.

И уровень заболеваемости во всех подразделениях разный. Возможно, оказывает влияние различие в условиях труда, но факт остается фактом - больше всего болеи в первом полугодии в транспортном цехе - 130 человек, 1669 чел./дней. И, конечно, у этого цеха всего 7 баллов по этому пункту, в то время как в химцехе 16. Судя по итогам за первое полугодие, самые здоровые работники в теплосбыте - 19 баллов (группа с численностью работающих до 100 человек).

Особое внимание в конкурсе уделяется охране труда, как выполнению плана (это "+"), так и предписаниям службы ОТ и ПК (это "-"). Больше всех баллов по выполнению плана по охране труда набрали цех теплосетей и КЦ №1 (5). Необходимо напомнить участникам конкурса, что с прошлого года начисляются дополнительные баллы за улучшение бытовых условий, проводимых вне плана. Возможно, что кто-то забывает отражать эти мероприятия в своих справках. "Пострадали" от предписаний на 7

баллов электроцех, котельный второй, транспортный цех, по 4 балла снято у цеха теплосетей, котельного первого, ЦЦРиС, два балла - у химцеха, по одному - у ТАИ, СРЭБа, санатория-профилактория.

Не остается в стороне от внимания жюри и участие подразделений в культурно-спортивных мероприятиях. Вот, казалось бы, широкое поле для улучшения своего положения в конкурсе, но не все это осознают. А котельный цех №2 всегда уделяет этому большое внимание, в результате у него 19,9 баллов! Между прочим, благодаря тому, что котельный цех №1 активно участвует и занимает призовые места в спортивных состязаниях ТЭЦ-1 (два первых места и одно второе во втором квартале), ему было начислено 7 баллов из набранных 18,1, он смог занять лидирующее место в своей группе! Также в стороне не остаются работники ОТЭКа - 15,8, электросетей - 15,3, ЦЦРиС - 13,4, теплосбыта - 13,3 балла. Другие подразделения набрали от 0,5 балла (мехучасток) до 9,6 (транспортный цех). Хочется все-таки доброе слово сказать о транспортниках. Они набрали наибольшее количество баллов

в своей группе за участие и занятые места в мероприятиях, проводимых общественными организациями (автокросс "Крутой овраг"). Но, к сожалению, наибольшее количество прогулов и увольнений по отрицательным мотивам не дает цеху занять более достойное место в своей группе.

Следует обратить внимание на выполнение этого пункта цеху тепловых сетей. Цех большой, а вот участие в различных мероприятиях - минимально. Чем это можно объяснить?

У санатория-профилактория - 0 баллов. Плата за обособленность? А ведь коллектив "Каменной речки" мог бы проявить активность и принять участие в смотре художественной самодеятельности или в Дне здоровья в Кортте, да и в других мероприятиях, было бы желание.

Впереди еще полгода, есть время кому-то укрепить, а кому-то улучшить свои позиции. Надо лишь не быть пассивным и стараться сделать все, чтобы подразделение, в котором работаешь, было одним из лучших. А это не так и сложно.

(Окончание на 3 стр.).

14 августа - День строителя

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Ежегодно в течение вот уже более 10 лет во второе воскресенье августа мы поздравляем строителей нашего предприятия с их профессиональным праздником!

За это время сформировался дружный коллектив строителей-энергетиков, трудом которого возводятся здания и сооружения ТЭЦ-1, проводятся сложные ремонтные работы с применением новых технологий. Один из последних примеров - строительство нового котла на станции.

Наша Йошкар-Ола с каждым годом становится все краше и в этом есть заслуга коллектива ТЭЦ-1, в том числе и ее строителей. Весьма наглядна в этом плане на глазах меняющаяся набережная столицы. Именно силами ЦЦРиС идет строительство теплосетей к возводимым на берегах Малой Кокшаги новым зданиям. Этот комплекс не просто украсит город, но еще и приобретет социально важное значение. Здесь в скором будущем откроется новый кукольный театр, детская библиотека, школа-интернат для одаренных детей, ЗАГС и т.д.

Вот и получается, что от профессионализма всех сотрудников цеха централизованного ремонта и строительства, надежности и качества их работы во многом зависит качество жизни йошкаринцев. Наши строители - настоящие мастера своего дела, знающие и любящие его. Мы уверены, что коллектив цеха справится с любой задачей, поставленной перед ним.

Спасибо вам, дорогие наши строители, за ваш труд и преданность профессии. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых профессиональных побед!

Администрация,
профком.

ремонтная кампания-2011



В прошлом номере начальник ЦЦРиС В.А. Полханов рассказал о том, какую работу выполняли строители по реконструкции теплосети по ул. Волкова в июне. А как обстоят дела сейчас? Слово Владимиру Аркадьевичу.

Не теряем ни одного дня

Капитальный ремонт в цехе электросетей проводится круглый год, но летом его объемы возрастают в полтора-два раза.

Это и понятно: летние месяцы благоприятнее для разных видов ремонта, реконструкции, поэтому мы стараемся не терять ни одного дня. Мы должны капитально отремонтировать оборудование ТП, РП, воздушных и кабельных линий, провести испытания и измерения электрооборудования, ревизию релейной защиты и автоматики.

Особое место, я бы сказал, основной упор мы делаем на капитальный ремонт и реконструкцию воздушных линий 0,4 кВ. Так, за второе полугодие 2010 и первое полугодие этого года на 15 км воздушной

линии от ТП-74 (район Ремза-вода) заменены опоры и голые провода на изолированные. Всего же в Йошкар-Оле воздушных линий 125 км.

Все большие объемы работ по реконструкции воздушных линий, включающие в себя увеличение сечения проводов и оптимизацию протяженности линий, дают возможность удовлетворить растущие потребности в надежном электроснабжении.

Во втором полугодии мы планируем реконструировать воздушные линии ТП-60 (Тарханово), ТП-257 (ул. Серова), ТП-138 (Нолька).

Нельзя не сказать о наших людях, которые трудятся на совесть. Работа по ремонту и реконструкции воздушных линий, как, впрочем, и любая другая, – сложная, трудоемкая, выполняется при любых погодных условиях, от специалистов требуется высокая квалификация, отменное здоровье, добросовестное отношение, поскольку она связана с риском. А кадры у нас отличные. Воздушными линиями занимается участок по их эксплуатации и ремонту. Возглавляет его старший мастер В.В. Кропотов, ему помогают мастера Д.А. Жарков (он непосредственно занимается капремонтом и реконструкцией), А.А. Сидоркин, на плечах которого эксплуатация всех

Взаимодействие – основа успеха

Реконструкция тепловой сети продолжается. К 21 июля закончен монтаж трубопроводов на последнем участке от ТК-113 до ТК-113Б протяженностью 160 метров. Были заменены трубы диаметром 426 мм на 530. В период с 21 по 22 июля были выполнены врезки в магистральные трубопроводы. Работа эта была сделана оперативно, за короткий промежуток времени – за сутки с небольшим. Цех тепловых сетей 21 июля с 8 до 12 часов слил воду из трубопроводов, а с 12 до 15 часов следующего дня мы провели врезку. После чего была подана горячая вода в центральную часть города.

До конца месяца планируем выполнить изоляцию трубопроводов, монтаж плит перекрытия канала и обратную засыпку.

Работы ведутся силами бригад В.Т. Целищева и В.Т. Кузьмина. Руководство ими осуществляют старший мастер А.А. Епанечников, мастер А.Г. Пермяков и Н.В. Сушенцов.

Параллельно полным ходом идут работы по восстановлению дорожного покрытия, элементов благоустройства, которые выполняет бригада дорожников во главе с мастером Д.Ф. Лежниным. На трех участках из четырех уже уложено щебеночное основание, а на двух идет укладка асфальта.

Весь комплекс работ по реконструкции тепловой сети необходимо выполнить до 5 августа. И если судить по темпам, с которыми трудятся люди с первых дней реконструкции теплосети, то с возложенными на нас задачами коллектив цеха должен справиться успешно.

Необходимо добавить, что выполнение этой большой плановой работы ведется в полном взаимодействии с транспортным цехом, цехом тепловых сетей, отделами капитального строительства и снабжения.

На снимке (слева направо): электрогазосварщики А.Г. Седавных и А.А. Иванов.



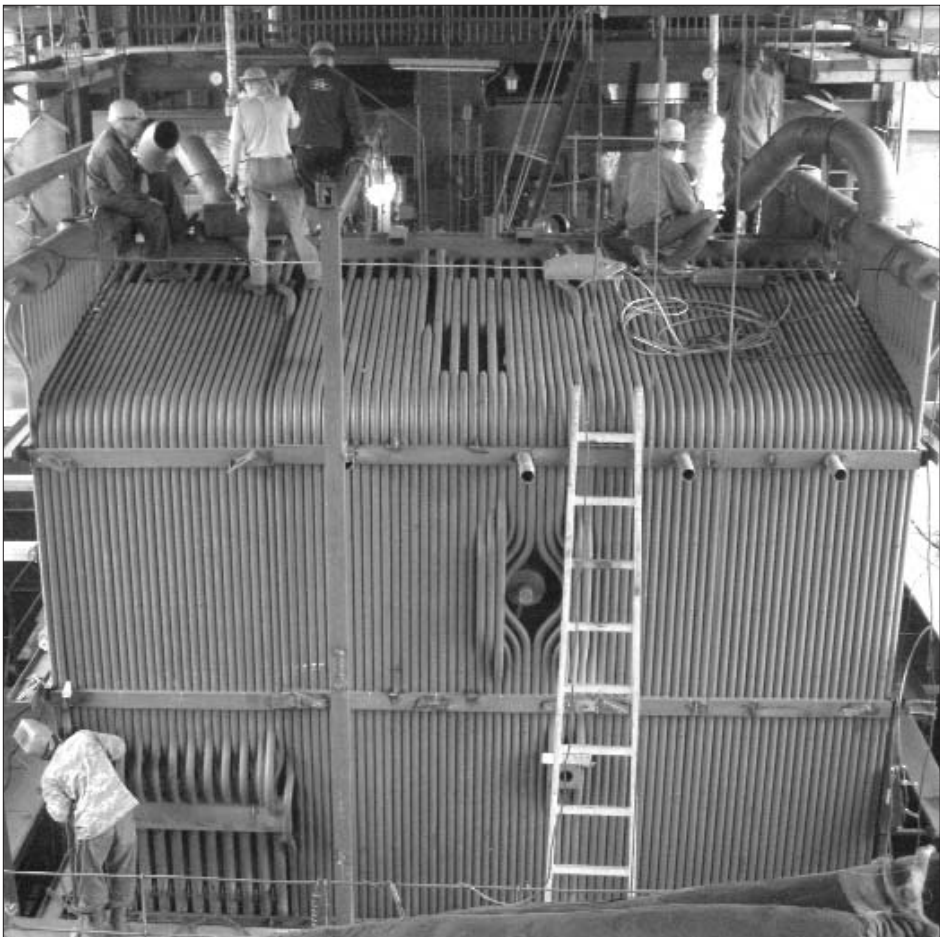
воздушных линий 0,4 – 110 кВ. А всего на участке восемь рабочих, и все, как один, трудятся и со знанием дела, и с душой. Впрочем, одного

без другого не бывает!

К. МИНОВ, начальник цеха электросетей. На снимке: электромонтер В.В. Бочаров.

В мартовском номере "Энергетика" мы уже сообщали о планах по возведению нового котла КВГМ-50 на месте отработавшего более четырех десятков лет котла ПТВМ-30. Все работы запланировано провести в жесткие сроки – с марта по ноябрь текущего года.

О том, как идут дела на строительной площадке этого важного объекта, рассказывает заместитель начальника котельного цеха №1 Яков Васильевич Хайн.



Не сбавляя темпов

В конце апреля демонтаж старого котла был завершен. Возведение нового началось с закладки фундамента. С этой задачей успешно справились специалисты ЦЦРиС. В мае фундамент был уже готов и можно было переходить к следующему этапу работы – монтажу несущей части котла или портала, на которой уже устанавливаются все блоки. В июне монтаж портала был закончен и началась сборка котла.

Как уже сообщалось в нашей газете ранее, строительство котла ведется без демонтажа строительных конструкций, внутри здания котельной. Использовать строительную технику в столь стесненных условиях невозможно, поэтому применяются приспособления и лебедки. Но поскольку основное оборудование, да и вспомогательное, впечатляет и размером, и весом, потребовались подъемные механизмы. К сожалению, мостовой кран однобалочный был установлен на две недели позднее из-за недобросовестности поставщика, вследствие чего произошло отставание производства работ от графика. К июню он был установлен, что значительно облегчило работы. Тем не менее, сборка блоков котла была завершена в конце июля, согласно утвержденному графику.

В третьей декаде этого же месяца запланирована опрессовка – котел ставится под давление и таким образом проверяется его прочность и плотность. В связи с большим объемом сварочных работ срок опрессовки с 21 июля перенесен на неделю. Но и опрессовка – не

конечный этап. После нее будут произведены обмуровочные работы для тепловой изоляции.

Предстоит выполнить и многое другое: смонтировать вспомогательное, газовое и электрооборудование, контрольно-измерительные приборы, автоматику. На этом этапе к монтажникам присоединятся специалисты электроцеха и ТАИ, группы наладки.

В заключение хотелось бы остановиться на "человеческом факторе". Все работы, которые у нас ведутся, монтаж основного и вспомогательного оборудования, процесс одинаково сложный, требующий от каждого рабочего, инженера высокой квалификации, опыта, добросовестности. С первых дней с полным пониманием поставленных задач трудятся бригады сварщиков и монтажников бригадира А.Н. Краснова, мастера А.В. Брыксенкова под руководством заместителя начальника ЦЦРиС С.Б. Короткова.

Работы ведутся в две смены. Это только кажется, что до ноября еще очень далеко и все можно успеть. Но когда делаешь большую и ответственную работу, время бежит вдвое, втрое быстрее. О масштабах ее свидетельствуют и характеристики котла. Он будет большей по сравнению с прежним мощности. Производительность 50 Гкал/час, управлять им будет компьютер. Даже его высота с пятиэтажный дом и вес в 90 тонн говорят о том, какую машину нужно смонтировать.

На снимке: работы по монтажу котла.

Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор

(приняты на конференции трудового коллектива,
состоявшейся 7 июня (см. "Энергетик", №6, 2011 г.)

I. Внесены дополнения и изменения в третий, четвертый, пятый и шестой разделы коллективного договора.

1.1. Раздел III "Рабочее время и время отдыха"

Второе предложение пункта 3.3. дополнить следующим текстом: "Мастеру участка уличного освещения цеха электрических сетей установить режим рабочего времени с предоставлением выходных дней по скользящему графику".

1.2. Раздел IV "Оплата за работу в выходные и праздничные дни"

Пункт 4.3.3. дополнить абзацем 4: "Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (ст.112 ТК РФ), в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере часовой тарифной ставки рабочего повременщика соответствующего разряда работника, умноженной на дневную норму рабочего времени – восемь часов". (Касается тех, кто работает на сдельной или повременной оплате труда – ред.)

1.3. Раздел V "Охрана труда"

Пункт 5.1.2. дополнить следующим текстом: "Выполнять в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных ежегодным планом мероприятий (соглашений) по улучшению условий и охране труда, согласно приложению № 25".

Пункт 5.1.10. дополнить следующим текстом: "Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с трудовым законодательством, согласно приложению № 27".

1.4. Раздел VI "Социальные гарантии и льготы"

Пункт 6.4. дополнить следующим текстом: "Путевки в санаторий-профилакторий "Каменная речка", филиал МУП "Йошкар-Олинская ТЭЦ-1", предоставляются один раз в год работникам предприятия, проработавшим на предприятии не менее 1 года".

Пункт 6.6. дополнить следующим текстом: "Производить оплату по временной нетрудоспособности за счет средств предприятия согласно действующему законодательству".

Пункт 6.8. изложить в следующей редакции: "Работодатель оказывает за счет средств предприятия материальную помощь:

- на рождение ребенка – 3000 рублей;
- на свадьбу (первый раз) – 3000 рублей;
- на похороны работников и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятия – в сумме 4000 рублей;
- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) – в сумме 3000 рублей".

II. Внесены дополнения в Приложение коллективного договора.

2.1. Приложение № 2 "Режим рабочего времени" дополнить следующим текстом:

- "Для работников столовой устанавливается следующий режим рабочего времени: начало работы 7.30, окончание работы 16.00, по профессии кондитер начало работы 7.00, окончание работы 15.30. Перерыв на питание с 13.30 до 14.00.

- Для работников по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, принятых на отопительный сезон, вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – квартал.

- Для работников бассейна по профессиям: гардеробщик, дежурный администратор, медсестра, уборщик служебных помещений, вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – год.

- Для работников санатория-профилактория "Каменная речка", филиал МУП "Йошкар-Олинская ТЭЦ-1", уста-

навливается режим рабочего времени согласно приложению № 41".

2.2. Приложение № 11 "Право на получение вознаграждения по итогам работы за год"

- **Пункт 3 раздела 1** дополнить следующим текстом: "Право на получение вознаграждения по итогам работы за год имеют работники, проработавшие полный календарный год, а также работники, принятые на работу по срочным трудовым договорам по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки".

- **Пункт 6 раздела 1** дополнить следующим текстом: "Работники, не проработавшие полный календарный год и уволившиеся по истечению срока трудового договора по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, имеют право на получение вознаграждения".

- **Пункт 10 раздела 1** дополнить следующим текстом: "после перерыва, вызванного истечением срока трудового договора, работникам по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, стаж работы которых определяется суммированно, за фактически отработанное время на предприятии".

2.3. Приложение № 12 "Право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет"

- **Пункт 2.5 раздела 2** дополнить следующим текстом: "после перерыва, вызванного истечением срока трудового договора, работникам по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, стаж работы которых определяется суммированно, за фактически отработанное время на предприятии".

- **Пункт 8 раздела 2** дополнить следующим текстом: "Работники, не проработавшие полный календарный год, но принятые на работу по срочным трудовым договорам и уволившиеся по истечению срока трудового договора по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, имеют право на получение вознаграждения".

2.4. Приложение № 13 "Единовременная премия по итогам отопительного сезона"

Дополнить **пунктом 2.5.** "Работникам, принятым по срочным трудовым договорам по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, отработавшим по производственным причинам менее периода отопительного сезона, премия по итогам отопительного сезона выплачивается пропорционально отработанному времени".

2.5. Приложение № 17 "Материальная помощь"

- дополнить **пунктом 3.** "Работникам, принятым по срочным трудовым договорам по профессиям: оператор теплового пункта – машинист насосных установок, машинист котельной, оператор котельной, аппаратчик химводоочистки, материальная помощь выплачивается в размере 50% от месячной тарифной ставки при условии, что работник отработал весь период отопительного сезона. Материальная помощь выплачивается после завершения отопительного сезона";

- дополнить **пунктом 4.** "Для работников МУП "Йошкар-Олинская ТЭЦ-1" источником выплаты материальной помощи является прибыль предприятия";

- дополнить **пунктом 5.** "Для работников санатория – профилактория "Каменная речка", филиал МУП "Йошкар-Олинская ТЭЦ-1", источником выплаты материальной помощи является прибыль филиала".

портрет на Доске Почета

Камилю Гайнутдинову – 49. Через несколько месяцев, в октябре – юбилей. Итоги подводить он и не собирается, считает, что рановато...

Не будем этого делать и мы. Просто расскажем, как Камиль живет, работает, растит сына, чем увлекается.



"Итоги подводить пока рановато..."

искорка от сварки. Есть она и у Гайнутдинова, да еще какая!

С Камилем я встретила 31 мая, когда он с бригадой менял трубы горячего водоснабжения на ул. Димитрова, что в Гомзovo. Как раз в это время проходило опробование нового японского переносного сварочного аппарата, и что примечательно, доверили эту важную, ответственную работу именно Гайнутдинову.

"Горожане порой сетуют, что вот, мол, грязь развели, раскопали, – продолжает Камиль. – А мы ведь очень стараемся, чтобы ровно в срок в их квартиры по отремонтированным трубам пошла горячая вода. Вся наша работа под землей, нас не видно. Но сделаешь дело, чувство удовлетворения наступает". Камиль Гаптулгазизович вытирает пот со лба, но усталости не чувствует, словно не он вылез только что из люка тепловой камеры. Я удивилась, неужели не устает. "Устаю, конечно, ситуации-то разные бывают. Где-то и пообедать не успеваем, где-то и кран не ждем, если нужно и сверхурочно работаем, и ночью. Пока не пустим тепло людям, с работы не уйдем. Наша бригада порой как скорая помощь, обязательно должна быть вовремя, чтобы быстро устранить неисправности. Вот такая у нас работа".

И еще. Гайнутдинову помогает держать форму спорт. С боксом дружит с 12 лет, занимается пауэрлифтингом, футболом, играет в футбольной команде ТЭЦ. Вспоминает, когда служил в армии, в Чехословакии, так чехи приглашали солдата выступать на ринге за свою сборную. И сегодня, отработав смену, Камиль спешит в спортзал. "Спорт – это разрядка, – считает он. – Не пойдешь – хуже будет. Без нагрузок чего-то не хватает". Мало ему нагрузок с держакoм в руках. А с другой стороны, если бы не спортивная закалка, держак казался бы тяжелее. В общем, несложная арифметика, но не все с ней дружат.

Может, потому у Камиля Гайнутдинова все в жизни получается, что человек он правильный. Все-то у него по уму, на куреве и выпивку "вообще запрет". "Я же спортсмен". Вот и сын, 27-летний Рустем весь в отца, такой же крепкий, красивый, тоже занимается боксом. Работает с отцом в одном цеху, зачастую и в одной бригаде. И уже имеет такой же пятый разряд.

"Я ему еще после школы посоветовал: выбирай профессию, которая бы тебя кормила, как меня учил в свое время отец", – говорит Камиль. Рустем долго не думал, живой пример перед глазами. К тому же, в 14-й школе, где учился, была практика по сварке. И пошел Рустем в сварщики. До армии несколько лет поработал на нашем предприятии и в декабре прошлого года к нам же и вернулся. Камиль очень доволен сыном, хотя порой и волнуется. Как-то даже прибежал на объект, где Рустем варил тепловую сеть, посмотреть, как там у него дела.

Вот такая складывается династия, настоящая, рабочая, где сын гордится отцом, а отец – сыном.

А итоги Камилю Гаптулгазизовичу действительно подводить некогда: слишком много дел, чтобы думать об этом.

О. СТЕПАНОВА.

На снимке: К.Г. Гайнутдинов.

смотр-конкурс

Еще есть время взять реванш

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Чтобы все ясно представляли картину конкурса, предлагаем ознакомиться с его результатами (в баллах) за I полугодие.

Группа подразделений с численностью работающих более 100 человек:

КЦ №1 – 124,0; химцех – 115,0; КЦ №2 – 114,9; ЦЦРиС – 112,9; цех электросетей – 111,8; цех теплосетей – 104,0; электроцех – 97,5; транспортный цех – 91,6

Группа подразделений с численностью работающих менее 100 человек: теплосбыт – 126,8; ОТЭК – 122,8; ТАИ –

103,5; СРЭБ – 102,3; ОСТЭЭ – 96,0; с/п "Каменная речка" – 95; мехучасток – 87,5.

Н. ГОЛУБЦОВА.

P.S. В майском номере газеты допущена неточность в материале "Расходы прозрачны" (об использовании полученных гелевых средств победителями прошлогоднего смотра-конкурса на лучшее подразделение).

Теплосбыт приобрел семь кресел для сотрудников, работающих за компьютерами.

ах, лето, лето!

"Солнечные зайчики" держат курс на остров Детства

2 июня начался летний период оздоровления детей в ДОЛ "Каменная речка". Лето у нас непредсказуемо, то дождь зарядит, то жара не отпускает, но это не помеха для детского отдыха, когда рядом есть заводные вожатые. Каждая смена построена таким образом, что скучать совершенно некогда – ни одной свободной минутки! В первые две смены в лагере отдохнули 491 человек, из них 53 – дети работников ТЭЦ-1.

А сейчас весело и задорно проходит социально-педагогическая смена "Солнечные зайчики" для 247 ребятшек, в числе которых 26 детей наших работников. "Каменная речка" превратилась в большую флотилию, где каждый отряд – экипаж, каждый вожатый – капитан. Все "корабли" держат курс на остров Детства. Легенда гласит, что тот, кто взойдет на его землю, непременно станет успешным и удачливым в жизни.

Июль, в отличие от дождливо-го июня, выдался жарким. А в такую погоду одно спасение – вода. В "Каменной речке" ребята плещутся в бассейне и с удовольствием под присмотром вожатых ходят на открытый в конце июня пляж у Малой Кокшаги, который находится на территории лагеря. Мамы и папы могут быть спокойны. Пляж огорожен, да и место для купания тоже. Как и на любом пляже здесь дежурит медицинский работник, есть информационные стенды о температу-

ре воды и воздуха. Кроме того, пляж песчаный и можно строить различные замки, фигуры! Есть где развернуться фантазии!

Завершит летний отдых историческая смена "По страницам нашей истории". 260 ребят (из них 11 мальчишек и девчонок, чьи родители работают на ТЭЦ) ежедневно будут совершать увлекательные путешествия в прошлое, знакомиться с укладом жизни, культурой, знаменательными событиями различных эпох. Именно через игру в детском возрасте можно воспитать любовь к своей стране.

М. ПЕРМЯКОВА,
зам. гл. врача по воспитательной работе санатория-профилактория "Каменная речка", начальник лагеря.

20 июля – Международный день шахмат

Главное в игре – свобода

С 1966 года по решению Всемирной шахматной федерации отмечается Международный день шахмат.

Есть любители этой игры и на ТЭЦ. Ежегодно проводятся шахматные турниры между подразделениями предприятия. Весьма активно в них принимают участие шахматисты ЦЦРиС, электроцеха, первого котельного, цеха теплосетей, транспортногo, химцеха и др. Очень приятно, что в стороне не остаются и наши ветераны А.Д. Чумин, Г.М. Егоров, В.И. Монич. Причем, они еще в очень хорошей форме: в 2009 году разделили третье место с цехом тепловых сетей!

Последние годы сильную команду выставляет ЦЦРиС (В.А. Полханов, А.Г. Пермяков, А.А. Кадулин), которая с возрождения турниров в 2008 году занимает только первые места.

Турниры – это официальные состязания, а вот в импровизированном шахматном клубе, который находится в электроцехе, наши шахматисты собираются в рабочие дни во время обеденного перерыва, чтобы в очередной раз сразиться за шахматной доской. Его всегда ждут Р.Н. Бакиров, В.А. Полханов, А.Г. Пермяков, В.Г. Яников и др. Среди них и перворазрядник по шахматам, чемпион Медведевского района 2010 года и просто мастер ЦЦРиС Анатолий Анатольевич Кадулин.

Он впервые сел за шахматную доску в 12 лет, когда при-

шел в Дом пионеров, чтобы записаться в один из кружков. Но, увидев шахматные фигурки, решил научиться этой интересной игре. И своему увлечению он верен почти 50 лет. **Что же привлекает в шахматах Анатолия Анатольевича?**



– Свобода. В шахматах есть демократия. Я могу любой фигурой сходить так, как мне захочется, а не так, как мне кто-то прикажет.

– Про шахматы есть такие строчки: **И только мудрость шахмат даст ответ // Твоей душе на множество вопросов, // Ведь "игрока" среди шахматистов нет, // А есть боец, художник и философ.**

А вы как считаете?

– Я соглашусь с автором этих строк. Конечно, шахматист должен быть бойцом, т.е. обладать твердым характером, смелостью, быть способным на риск. Если характера нет, то в

равных позициях с равным соперником обязательно проиграешь. Шахматы – это не просто фигурки, необходима смелость, чтобы вести достойную игру. И обязательно должен быть риск. Например, чтобы выигрышно провести комбинацию придется порой жертвовать двумя или тремя фигурами. Возможен ва-банк, у соперника сдают нервы и за тобой – победа! Бывает и так, что идешь напролом и, благодаря своему натиску, рискованности, вновь на коне!

– **А когда шахматисты выступают в роли художника?**

– Когда красиво проводят комбинации. Например, можно пожертвовать фигуру, а через несколько ходов вернуть свое превосходство.

– **А в чем, на ваш взгляд, философия?**

– Цель игры не просто поставить мат королю. Играя, всякий раз получаешь новый опыт, который, между прочим, потом переходит в настоящую жизнь.

– **Так чем же вы обязаны шахматам?**

– Они научили меня выдержке, самодисциплине и самому главному – способности принимать удары судьбы и противостоять им. В шахматах бывают неожиданные ходы, которые учишься преодолевать, находить силы для достойного отпора. И это очень влияет на развитие характера, появляется своеобразный иммунитет, помогающий решать сложные жизненные ситуации и выходить из них победителем.

И. ЛАПШИНА.

На снимке: А.А. Кадулин.

Пирогова, машинист котлов котельного цеха №1;

Юрий Александрович Васильев, водитель транспортного цеха;

Светлана Георгиевна Кириллова, оператор котельной котельного цеха №2;

Евгений Александрович Булыгин, контролер контрольно-пропускного пункта СРЭБа.

Поздравляем!

если жарко с утра – значит, для гостей запасем побольше прохладительных напитков. Юбилей летом, да еще в августе, это просто замечательно! Природа щедра и изобильна, дары ее бесчисленны.

Так что у августовских юбиляров должно быть всегда отличное настроение! А нынче ими являются:

Людмила Аркадьевна

наши юбиляры

Весь год мы мечтаем о лете, начиная уже с сентября... Что мы ждем от него? Конечно, яркого солнышка, ясного неба, а если дождей, то обязательно кратковременных, теплых и, желательно, ночных... А бывает так, как бывает. Так что будем радоваться тому, что есть. И если в ваш юбилей прошел дождичек, то это очень хорошая примета, а

спорт – это сила духа

Костя, так держать!

В середине июля в американском городе Колорадо-Спрингс прошли Всемирные игры IBSA (международная организация спорта слепых) среди молодежи. Скажем сразу: все дзюдоисты сборной России вернулись домой с медалями, из них 7 золотых, 1 серебряная, 2 бронзовых! Одна из золотых – Константина Малыгина, воспитанника тренера Дмитрия Лебедева ДСОК ТЭЦ-1!

К этой победе Костя шел упорно, всякий раз побеждая соперников в соревнованиях все более высокого ранга. Молодец!

В Колорадо-Спрингс Малыгин выступал 16 июля, а 20-го он был уже в нашей редакции, усталый, но очень довольный своим результатом. В двух схватках победил своего американского соперника вчистую. Первый раз – за три секунды! Наверное, тот и понять не успел, что уже проиграл. Второй раз понадобилось 2 минуты для подтверждения своей заслуженной победы. Для справки: схватка может длиться 5 минут.

Выигрывать нашему спортсмену помогают его удивительное спокойствие и уверенность в собственных силах. И, конечно, отличная физическая подготовка.

Юные дзюдоисты давно радуют нас своими достижениями, которые невозможны без воспитания характера (а это упорный труд и самого спортсмена, и его тренера), так и без создания условий для тренировок. Администрация ТЭЦ как раз и заботится о том, чтобы они были максимально комфортны. Спортзал для дзюдо оборудован именно для занятий этим видом спорта, что позволяет тренерам проводить полноценные занятия, а мальчишкам полностью раскрыть свои способности. И победа такого высокого международного уровня (между прочим, первая на ТЭЦ) Константина Малыгина это еще раз подтвердила.

Р. БОРИСОВА.

На снимке: К. Малыгин.

10 июля – День рыбака

И большего счастья не надо...

Любители рыбалки от остальных людей отличаются особым состоянием души. Конечно, каждый из них мечтает поймать рыбку покрупнее, чтобы клев был отменный, но это для них все-таки не самое главное. Тянет их к водным просторам невероятно и просто побывать на рыбалке – вот счастье, а все остальное – уж как пойдет...

Поздравляем с Днем рыбака всех, кто любит отдыхать с удочкой на берегу речки. Удачного вам лова!

фотофакт

Вот такой красавец-каrp жил в одном из брызгальных бассейнов, что находятся на территории ТЭЦ. Судя по его размерам (12 кг, 91 см), лет ему много, и неизвестно, сколько бы еще искушал рыбаков изловить его в таком небольшом водоеме, но в июне бассейны осушили и всех карпов выпустили в Малую Кокшагу.

На снимке: мастер цеха теплосетей А.М. Дегтярев с карпом.



объявление

Подари свою любовь братьям нашим меньшим

В приютах "Багира" и "Артемиды" ждут своих хозяев добрые и верные кошки и собаки.

Подробнее на сайте: Bezdomnye-zhivotnye.ru

УЧРЕДИТЕЛЬ – ММП
«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР – И.А. ЛАПШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола,
ул. Лобачевского, 12.
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21),
факс 41-26-69.
E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета сверстана и отпечатана в
ОАО «Издательство «Периодика Марий
Эл»: 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-
летия Вооруженных Сил, 20.

Мнения авторов публикаций
могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц.
Тираж 999. Заказ 250. Формат А3-4.
Время подписи в печать 27.07.11. Время подписи в печать
по графику – 17.00, фактически – 16.00.
Дата выхода 28.07.11. Газета выходит с 2002 года.
Передача материалов разрешается.
Распространяется бесплатно.