

городские соревнования

Для беспокойства нет причины – окажут помощь сандружины

Ежегодно, начиная с 2006 года, Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям администрации Йошкар-Олы проводит в начале сентября городские соревнования санитарных дружин и постов. В этот раз они прошли 8 сентября на стадионе "Динамо". В них приняли участие две сандружины и шесть санпостов предприятий и учебных заведений.

В течение всех этих шести лет за наше предприятие выступают командир санитарной дружины **В.И. Мосунова**, командир санитарного звена **С.А. Плотников**, начальник санпоста **А.М. Рыбаков**; сандружинники **В.П. Алексеев**, **С.В. Комарова**, **Т.Н. Старченкова**. Скажем так, это костяк нашей дружной команды, ее ядро. Бок о бок с ними вместе работают командир санитарного звена **А.А. Иванов**, сандружинники **О.Е. Глытова**, **А.В. Калинин**, **В.В. Копылов**, санитары **О.А. Кирина**, **А.Ю. Пастбин**, **И.Н. Шестакова**, **И.С. Дервяшкин**. Все вместе они представляли два звена сандружины и санпост. Постоянное участие в этих соревнованиях, конечно же, дало определенный опыт, навыки.

Вот, например, в нашей команде всегда есть запасные "игроки", на всякий случай. И в этом году этот случай произошел. Выбыли из строя буквально перед этим мероприятием два человека – ушли на больничный. Форс-мажор. А у нас в резерве три человека! Причем два из них уже участвовали в прошлом году в соревнованиях. А третий – Иван Дервяшкин, инженер группы по наладке и испытаниям ТМО, на ТЭЦ всего месяц, но уже освоился (когда-то, учась на пятом курсе института, подрабатывал на станции) и с удовольствием согласился выручить команду. Наравне со

всеми выступил, конечно, волновался (а кто, даже из "бывалых", оставался до конца спокойным?!) и ему понравилось. Тем более, такой опыт и в обычной жизни в непростых ситуациях поможет.

Кстати, о ситуациях. В ходе соревнований участникам иногда предлагают выпол-



полторы недели до соревнований они собрали команду, повторяли теорию, оттачивали практику, подготовили все необходимое для выступления. Например, в этом году при проверке комплектации обязательно требовалось наличие кардиосаундера (прибор для определения сердечного ритма). Бондарчук и Загуляев обратились к администрации предприятия с просьбой приобрести этот прибор. Им пошли навстречу. А на будущее решили так: на время соревнований кардиосаундер будет выдаваться команде, а в остальное время находиться в здравпункте – может пригодиться при оказании неотложной медицинской помощи нашим работникам.

Что понравилось в прошедших соревнованиях? Совершенно не было спешки. Стояла задача выполнить все максимально точно. И с этим наша команда успешно справилась, причем в довольно сжатые сроки. Н.В. Бондарчук так отозвался о действиях сандружины и санпоста: "Сказываются большой опыт участия в соревнованиях. Он чувствуется во всем: не торопятся, все делают основательно, аргументи-

ровано отстаивают свою позицию в спорных вопросах. Конечно, какие-то "шероховатости" были, но они не повлияли на результат". А С.А. Загуляев считает, что надо еще поработать над выполнением заданий, все должно быть доведено до автоматизма, чтобы исключить любую случайность.

Соперники у наших сандружины и санпоста постоянные и сильные (сандружина ММЗ и санпост Йошкар-Олинской ТЭЦ-2) и они жаждут победы, поэтому расслабляться никак нельзя, а надо оттачивать свои знания и навыки.

Напомним, что соревнования состояли из пяти этапов, четыре из которых выполняли и сандружины, и санпосты: проверка оснащенности команды (укомплектованность санитарных сумок, наличие носилок, противогазов, а также умение ими пользоваться); работа в очаге чрезвычайной ситуации с выбросом радиоактивных веществ и в очаге химического заражения в специальном защитном костюме Л-1; проверка теоретических знаний. Только представители сандружин работали в госпитальном отделении по уходу за пораженными и больными.

На всех этапах соревнований сандружина и санпост нашего предприятия показали отличные знания теории, оперативные и грамотные действия в чрезвычайных ситуациях. Судьи при оценке их действий были единодушны – все задания выполнены без замечаний, а значит, с максимальным количеством очков!

При открытии соревнований один из организаторов отметил важность этих мероприятий в современном мире. Такие формирования как санпосты и сандружины необходимы при возникновении нестандартных чрезвычайных ситуаций для оказания первой медицинской помощи населению.

На этих соревнованиях сандружина и санпост ТЭЦ-1 еще раз доказали, что на них можно рассчитывать. Они стали победителями и получили кубки и дипломы от организаторов конкурса.

А впереди новые соревнования, теперь уже республиканского уровня. Они прошли 22 сентября в Волжске.

И. ЛАПШИНА.

На снимках: В.И. Мосунова и А.М. Рыбаков с заслуженными наградами сандружины и санпоста.

ремонтная кампания – 2011

Детские сады возвращают детям

В Йошкар-Оле в течение ряда лет родители сталкиваются с проблемой устройства своих ребятишек в детские сады.

В ближайшие годы этот вопрос должен окончательно решиться: здания бывших детских садов, когда-то отданные другим учреждениям, возвращаются в систему дошкольного образования. В этом году вновь станут детсадами три здания в девятом микрорайоне. В возрождении детских учреждений активное участие принимает и ТЭЦ-1. Особенно много работы у наших под-

разделений на ул. Прохорова, 28-а. Здесь после основательного ремонта и дезинфекции откроется "Жемчужинка" на 12 детских групп.

Рассказывает заместитель директора по снабжению и производству Петр Евгеньевич Касап:

– Нам поручен довольно большой объем работ. Для его выполнения привлечены специалисты нескольких подразделений ТЭЦ. В сентябре тепловые сети провели ревизию теплового узла, подготовили старые трубы для стоек веранды. К середине месяца работники ЦЦРиС устано-

вили их в местах, где будут построены веранды. Мехучасток занимался ремонтом металлических ворот и восстановил часть забора. После того, как территория детсада была огорожена, штукатурки-маляры покрасили весь забор. В октябре будут построены 11 веранд и проведены работы по освещению всей территории детсада, а она немалая – 90x140 метров.

В здании, что занимали начальные классы школы №16, откроется детский сад "Дюймовочка". В середине сентября к нему началась

прокладка теплосети работниками цеха теплосетей. Здесь участку уличного освещения также предстоит заняться наружным освещением территории сада.

А вот в третьем детсаде, что расположится вместо социального приюта для детей "Теплый дом" на ул. Красноармейской, 120-а, освещение территории есть, специалистам участка предстоит лишь заменить лампы на столбах.

Совместными усилиями подрядчика и привлеченных ему на помощь организаций все работы по ремонту зданий и благоустройству территорий должны быть закончены к 15 ноября.

Иван Пакин: "Дом должен быть энергоэффективным"



средств к концу кампании вышли на 80-90%, то объем вложений в капитальный и текущий ремонт не превысит 60%. Но, несмотря на проблемы с финансированием физические объемы ремонтных работ будут выполнены в срок строго по графику.

– Но помимо ремонтной кампании есть другие важные аспекты подготовки к отопительному сезону. Например, реконструкция и модернизация основных средств, о чем вы упомянули выше. Несколько слов об этом.

– Во-первых, это пуск в ноябре нового котла КВГМ-50 производительностью 50 Гкал/час с современной автоматикой регулирования и безопасности, управляемый с компьютера. Для улучшения качества теплоснабжения центральной части города большую работу мы провели по реконструкции теплосети на ул. Волкова. Были заменены сотни метров трубопроводов, в т.ч. около 300 метров предизолированными трубами. Идет автоматизация котельных. Две (№ 14 и 32) уже отработали один отопительный сезон. С начала этого отопительного сезона еще три котельных (№ 10, 11 и 33) будут работать в автоматическом режиме без оперативного персонала. Контроль за работой котельных становится более точным. Особое место у нас заняла реконструкция кабельных линий 6 кВ. Их замена между подстанцией "Северо-Западная" и РП-16, между ПС "Городская" и РП-5, РП-3 и ТП-19 в итоге даст возможность удовлетворить растущие потребности потребителей города в электроснабжении. К сожалению, из-за нехватки финансовых средств работы на кабельной линии ПС "Городская" и РП-5 будут выполнены не до конца, окончание их придется перенести на будущий год. Завершены работы по монтажу автомати-

зированной системы управления на трех ЦТП – 17, 20 и 23. Таким образом, из 21 ЦТП – 12 оснащены системой автоматизации. Остальные девять планируется модернизировать в течение трех лет. С 2005 года нами практикуется приобретение новой техники по лизингу. В этом году согласно плану обновления машинно-тракторного парка и агрегатов приобретено 11 единиц техники. Вся техника пущена в эксплуатацию.

– В прошлом году в одном из своих интервью вы говорили о непростой ситуации, складывающейся с финансированием ремонтной кампании. Судя по результатам нынешней, позитивные сдвиги все-таки есть. Так ли это?



– Позитивные сдвиги небольшие. Конечно, они могли бы быть более ощутимыми. Но нас подводят долги наших потребителей. С нарастающим итогом они постоянно увеличиваются. Если на конец прошлого года задолженность составляла 164 млн. рублей, то сейчас можно приплюсовать еще 20 млн. Эти средства составляют более двух годовых фондов капитального ремонта. На этот год на капремонт запланировано 80 млн. рублей. Замечу, в этом году бюджетных вливаний не предусмотрено, мы проводим ремонтную кампанию на средства предприятия.

– Результатом летней ремонтной кампании является выдача паспорта готовности. В 2010 году станция получила его 6 сентября. Это был абсолютный рекорд за все время.

– В этом вопросе не обязательно стремиться за рекордами. Комиссия, оценивающая готовность предприятия, свою работу завершила 31 августа. В комиссии участвовали представители Ростехнадзора и Марийского РДУ. Каких-либо значительных замечаний

системы отопления. Все ли управляющие компании справились с этой задачей?

– В этом году они на порядок лучше подготовились к предстоящей зиме. Если в прежние годы их готовность не превышала 50%, то на середину сентября т.г. она сос-



тавляет 95%. Но, несмотря на в общем-то неплохой результат, ряд вопросов еще остается. В более чем полусотне домов (а всего их более 2500) еще отсутствуют тепловые узлы. Управляющим компаниям нужно в самое ближайшее время решить эту проблему. У ОАО ЖЭУ "Южное" 20 жилых домов не подгото-

Впереди – новый отопительный сезон. Все теплые месяцы шла летняя ремонтная кампания, реконструировалось и модернизировалось оборудование станций. Весь персонал ТЭЦ, от рядового рабочего до специалиста и руководителя, трудились не считаясь со временем. Горожане не могли не заметить, что и по вечерам, и в выходные дни люди в синих спецовках с логотипом ТЭЦ-1 трудятся на улицах Йошкар-Олы, выполняя самые разные ремонтные работы. И все это для того, чтобы зимой в наших квартирах было тепло и светло. Энергетики чувствуют ответственность перед жителями города. Здесь хочется сказать, чтобы и отдельные горожане чувствовали и свою ответственность перед энергетиками – вовремя платили за поставляемые им услуги: горячую воду, тепло, свет.

Итак, итоги подготовки к зиме подводит главный инженер И.Н. Пакин.

– Иван Николаевич, как известно, в основе успешного отопительного сезона – эффективность летней ремонтной кампании. Как вы ее оцениваете?

– Нынешнюю ремонтную кампанию я оцениваю на уровне прошлой. К сожалению, основные вопросы финансирования никуда не ушли, решались также сложно. Если мы по реконструкции и модернизации основных

не обнаружено. Паспорт готовности подписан 14 сентября.

– Иван Николаевич, зачастую, если с началом отопительного сезона отдельные жилые дома остаются без тепла, обвиняют ТЭЦ. А ведь во многом подача тепла в квартиры зависит от работы управляющих компаний, которые должны подготовить



готовлено к отопительному сезону должным образом. Также имеются проблемы по созданию теплового контура в жилых домах старой застройки. Тепловую энергию надо использовать более рационально. Дом должен быть энергоэффективным. Это нужно твердо усвоить всем управляющим компаниям.

И.МОРОЗОВА.

портрет на Доске Почета



Момент истины

Сергей Николаевич Евлампьев пришел на наше предприятие в цех ТАИ в 2000 году уже сложившимся, зрелым человеком. Возраст – под сорок, за плечами радиомеханический техник, работа на заводе регулировщиком радиоаппаратуры, шесть лет в армии по контракту – обслуживал технические приборы... Поэтому и новую для себя специальность электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений выбирал не вслепую. Конечно, пришлось подучиться.

Везде есть свои трудности, – говорит Сергей Николаевич. – Не знал теплоснабжения, узнал всю подноготную. А как иначе. На всех ЦТП стоит аппаратура: измерительные приборы, регуляторы отопления, горячего водоснабжения. Необходимо поддерживать их заданный режим, регулировать и контролировать рабочий процесс.

И отвечает за все это – за правильность показаний, настройку параметров заданных режимов, текущий ремонт Сергей Николаевич. Конечно, не один. ЦТП, а их 21, обслуживают еще три электрослесаря: Андрей Владимирович Стариков, Станислав Владимирович Шалагин, Сергей Иванович Шатунов и мастер участка ЦТП Геннадий Борисович Перескоков.

В этом небольшом коллективе царит особая атмосфера. Специфика их работы такова, что один в ЦТП не воин. Очень важно чувствовать рядом плечо коллеги. И хотя Сергей Николаевич имеет четвертую группу допуска, получил еще в 2005 году, может все оборудование отремонтировать самостоятельно, с закрытыми глазами, без "страховки" работать не любит: так надежнее. Евлампьев говорит, что они больше, чем коллеги, с любым из них Сергей Николаевич хоть в ЦТП, хоть в разведку... Они и по возрасту в "одной десятке", и по профессиональным качествам. Все универсалы – на все руки от скуки, но есть, конечно, и свои пред-

почтения. Например, С.И. Шатунов отлично ремонтирует манометры... И что еще очень важно – все непьющие. А это, как видим, сближает больше...

В последние годы их бригада электрослесарей трудится особенно напряженно. Идет телемеханизация ЦТП. А это полная смена оборудования. Из 12 уже модернизированных пунктов в трех идут наладочные работы. А поскольку в год переводится на систему телемеханизации по три ЦТП, то дел еще хватит. В оставшихся девяти пунктах оборудование морально устаревшее, хотя физически оно работает, и в этом заслуга электрослесарей.

Помимо обслуживания обновленных ЦТП, необходимо выполнять и текущий ремонт. Мастер Геннадий Борисович Перескоков доволен результатами труда своих подопечных.

– Когда я вижу, как аккуратно, без ошибок сработано, для меня наступает момент истины.

Путь к этому моменту истины устан далеко не розами... Прогресс не стоит на месте, техника постоянно обновляется. И человек должен соответствовать ее уровню. Иначе время не догонишь.

– По характеру Сергей Николаевич человек любознательный, старается разобраться в новом. Техучеба, самообразование у него всегда на первом плане. Чего не знает, не стесняется обращаться ко мне, к начальнику цеха, – говорит мастер Г.Б. Перескоков.

Добавим, что и сам Евлампьев ничего не таит, всегда поделится знаниями, опытом. Вот за эту открытость, отношение к труду и людям Сергея Николаевича уважают в коллективе. И еще за то, что он не собирается останавливаться на достигнутых результатах. В своей профессии я еще не всего достиг, убежден Евлампьев. Может, в этом и есть секрет его постоянного совершенствования.

О. СТЕПАНОВА.

На снимке: С.Н. Евлампьев.

1 октября – Международный день пожилых людей

В зоне повышенного внимания

Международный день пожилых людей на нашем предприятии всегда отмечается так, что о нем еще долго вспоминают те, кто находится на заслуженном отдыхе.

В этом году их 470 человек. "Армия", как говорится, немаленькая, и не совсем боеспособная, но каждый ее "боец" знает, что его помнят на ТЭЦ, ценят бывшие заслуги.

Администрация и профком с особой теплотой и заботой относятся к каждому ветерану, и не только в праздничные даты. Они всегда у руководства предприятия в "зоне повышенного внимания".

Да, наши неработающие пенсионеры зачастую беспомощны – подводит здоровье, но они уверены, что их всегда выслушают и помогут.

В канун Дня пожилых людей, 30 сентября, все ветераны войны и труда, отдавшие родному предприятию лучшие годы, будут приглашены на праздничные торжества.

Для них подготовлены не только подарки – продуктовые наборы, которые, кстати, для удобства пенсионеров будут доставлены по каждому адресу, но и концерт с участием всеми любимой "Орбиты".

И, конечно, не обойдется без чаепития. Ветераны за чашкой чая из самоваров с вкуснейшей и разнообразной выпечкой, приготовленной мастерами нашей столовой, вспомнят молодость, расскажут друг другу о сегодняшнем своем житье-бытье.

На эту встречу были приглашены и пенсионеры, проживающие на территории избирательного округа № 20, депутатом от которого является директор ТЭЦ И.Л. Бондарчук. Для пожилых людей это еще одна возможность встретиться со своим депутатом городского собрания, стать участником праздничных мероприятий, получить поздравления и подарки.

• • •

16 сентября – День секретаря

Секретарь на предприятии – посредник между руководителем и посетителем. Каждого, зашедшего в приемную, надо приветливо встретить, завязать беседу, выяснить причину посещения. Круг обязанностей у секретаря обширен и лежит он на хрупких женских плечах!

Слово Ирине Владимировне Поляковой, секретарю руководителя.

Ирина Полякова:

"Такая работа не может

не нравиться..."

13 мая 2008 года я пришла на МУП "Йошкар-Олинская ТЭЦ-1" секретарем руководителя. Я благодарна людям, которые меня рекомендовали, одобрили мою кандидатуру и приняли в свой коллектив на эту ответственную должность. За все время работы я ни разу не пожалела, что пришла сюда!

Быть секретарем для меня не ново в плане ведения делопроизводства, планирования работы руководителя, социально-бытовых обязанностей, т.к. я несколько лет проработала в отделе призыва военкомата республики и почти год секретарем-референтом в торговой фирме. Такая работа не может не нравиться, потому что каждый день дарит радость человеческого общения. Работа в приемной никогда не бывает рутинной, потому что каждый день новые задачи, новые люди, новые вопросы.

На ТЭЦ-1 я изначально столкнулась с такими сложностями и проблемами, как незнание персонала, выполняемых подразделениями видов работ, большим объемом документооборота, были непонятные телефонные звонки, на которые я не знала как ответить... Но постепенно, благодаря помощи, вниманию и участию многих коллег, я познако-

ное отношение к людям.

На первых порах мне очень помогала моя наставница – начальник отдела документационного обеспечения управления Ирина Александровна Долматова, кото-



милась с коллективом, начальниками цехов, их замами, узнала виды деятельности всех подразделений, нюансы работы в приемной. Неоценимую помощь в это период оказал мне наш директор И.Л. Бондарчук, который несмотря на свою занятость, всегда находил время, чтобы помочь мне, поправить мои промахи и делал это очень тактично.

Сейчас я могу достаточно объективно выделить основные качества, необходимые для секретаря. Например, стрессоустойчивость, оперативность, находчивость, коммуникабельность, а также постоянная концентрация внимания и доброжелатель-

рая проработала секретарем 15 лет.

Пользуясь случаем, я поздравляю Ирину Александровну с Днем секретаря и желаю ей здоровья, успехов в работе, оставаться всегда такой же активной, энергичной и оптимистичной. Также я поздравляю Алевтину Николаевну Малову, тоже когда-то несколько лет работавшую секретарем.

Мы в свою очередь поздравляем Ирину Владимировну с ее профессиональным праздником и желаем ей всегда быть обаятельной, приветливой, внимательной. Пусть работа приносит только позитивные эмоции!

хроника будней

Быть клиентом "Газпромбанка" выгодно!

ОАО "Газпромбанк" предлагает потребительские кредиты, кредиты на приобретение готовой или строящейся квартиры, кредиты на покупку автомобиля.

В связи с ограничениями, установленными действующим законодательством, Банк не вправе приводить здесь конкретные процентные ставки и условия кредитования. Мы считаем, что предлагаемые процентные ставки по кредитам являются выгодными. При рассмотрении вопроса о получении кредита просим сравнивать предложения других банков с условиями ГПБ (ОАО).

Полную информацию о программах и условиях кредитования вы можете получить в Филиале Газпромбанка в г. Йошкар-Ола (г. Йошкар-Ола, ул. Успенская, д. 17) и по телефонам 69-16-30, 69-16-33, 69-16-35, 69-16-01. Указанная информация может быть также направлена по электронной почте в случае направления соответствующего запроса на адрес FL@yos.gazprombank.ru.

Помимо выгодных процентных ставок, преимуществами кредитования в Газпромбанке являются быстрое рассмотрение заявки, возможность учета доходов супругов для увеличения суммы кредита и досрочного погашения кредита без комиссии.

Помимо кредитования, клиенты Банка могут вносить средства во вклады, совершать расчетные операции, пользоваться всеми преимуществами банковских карт, заниматься инвестированием на фондовом рынке, вкладывать деньги в обезличенные металлические счета.

Собрать ребенка в школу – дело хлопотное и затратное. Надо купить не только учебные принадлежности, но и обновить школьную форму подросткам детям. В общем, сборы в школу существенно "бьют" по семейному бюджету.

Помогли собраться в школу

В такой ситуации профком предприятия приходит на помощь родителям – членам профсоюза. Как всегда материально поддержаны одинокие родители, родители детей-инвалидов, многодетные семьи, вдовы и вдовцы. Все они в конце августа получили помощь на всех своих детей школьного возраста, а также студентов. Кроме того, традиционно выделены деньги и родителям первоклассников.

В общем, профком помог собрать в школу 66 школьников и студентов, среди них 16 мальчишек и девочек, которые впервые сядут за парту.

На эти цели было потрачено 53600 рублей профвзносов работников нашего предприятия.

спорт

Сезон открыт!

Пришла осень, а значит, закрытые на лето спортивные сооружения открываются для всех, кто дружит с физкультурой и спортом.

Летом в бассейне ТЭЦ-1 был проведен косметический ремонт, а в его насосной частично заменены трубы. 12 сентября он принял своих первых посетителей нового сезона. По словам заведующего спортсооружениями Александра Борисовича Епейкина, в этом году упор будет сделан на расширение услуг для детей. Например, больше будет групп обучения плаванию.

А вот сколько раз в неделю можно будет заниматься аквааэробикой – это еще вопрос открытый. Все будет зависеть от количества желающих. Все-таки чашу бассейна надо использовать эффективно. Пока же расписание остается прежним.

Как мы знаем, многим женщинам полюбили занятия аэробикой. Они тоже возможны, если наберется группа.

В сентябре идет набор в детские группы по дзюдо в ДСОК ТЭЦ-1. Читатели "Энергетика" прекрасно информированы о достижениях воспитанников наших тренеров. Может быть, и вашего сына или дочь тоже ждут успехи в этом виде спорта? Впрочем, медали достаются не всем, главное все-таки здоровый образ жизни, а здесь его вашим детям привьют, не сомневайтесь.

Тем, кто увлекается волейболом, напоминаем, что тренировки возобновятся в октябре и будут проходить в спортзалах школ №№ 14 и 26 по воскресеньям с утра. За всеми справками обращайтесь к Алексею Владимировичу Чудному по тел. 2-19.

Активное движение – вот единственный способ убежать от гиподинамии, тренеры ТЭЦ-1 всегда рады видеть вас на своих занятиях.

Р.БОРИСОВА.

ах, лето, лето!

Добро пожаловать!

Закончилось лето, а значит, опять опустела наша база отдыха в Кокшайске до следующего сезона. В этом году на ней отдохнули 609 человек.

В рабочие дни, кроме наших работников, базу посещали и сторонние отдыхающие, узнавшие о ней от своих знакомых, из рекламы, Интернета. Да и сам заведующий базой Валериан Николаевич Александров приложил немало сил, чтобы привлечь людей отдыхать именно здесь. С рекламной целью он посетил ряд предприятий, не имеющих своих мест отдыха. И люди откликнулись. Отдыхающие были из разных мест: кто-то из республики, из города, а кто-то, приехав издалека, например, из Мурманска, решил несколько дней провести на берегу Волги именно в Кокшайске. Расценки на различные виды услуг гостевой базы приятно удивили (к примеру, часовая прогулка на лодке им стоила всего 50 рублей).

С каждым годом этих желающих отдохнуть на базе ТЭЦ становится все больше. А вот популярность такого отдыха у наших работников начинает снижаться.

Были времена, когда за лето в Кокшайск на выход-

ные приезжало более 700 человек! В прошлом году базу посетили 653 человека. А в этом году из 13 заездов два были "вчистую" сорваны – ни одного человека с 3 по 5 июня (химцех) и с 25 по 27 августа (все желающие). Из теплосетей отдохнули только шесть человек, а прошлым году около 40! Еще в два заезда (транспортный цех и ТАИ) приехало всего по 15 отдыхающих! И это при том, что в прошлом году от этих подразделений базу посетили 37 и 21 человек соответственно.

Даже электросети, чьи работники всегда славились своей сплоченностью, в это лето оказались не на высоте – только 45 человек, а прошлым году было 62.

Самыми массовыми стали заезды котельного цеха №2 (65 человек, из них 15-20 – из других подразделений) и ЦЦРиС – 59 строителей здесь отметили свой профессиональный праздник.

Администрация, профком, В.Н. Александров делают все, чтобы отдых на Волге был активным, насыщенным. Кто из года в год бывает на базе, не мог не заметить, что территория ее становится все благоустроенней, да и свободное время есть чем занять – купание на Волге,



прогулки на лодках, волейбол, настольный теннис... И в течение всего отдыха о еде думать не надо – есть повар! Для желающих посидеть тесной компанией за шашлычком – все условия... А сколько цветов на территории, глаз радуется! Уже и стоянку для автомашин сделали... А для членов профсоюза какие льготные условия – 50% стоимости обеда, включая и членов семьи!

Конечно, отдых зависит во многом и от самих нас. Мы уже писали, как весело на базе проводят время работники электросетей. У других тоже есть свои наработки. Вот, например, второй котельный с 2008 года организует для взрослых и детей День здоровья! Как этому радуются детишки! Для них и водное поло, и купание, и замки из песка своими рука-

ми, веселые соревнования с участием взрослых, а в конце заслуженные сладкие призы. Эту инициативу цеха поддержал профком и на проведение выездного Дня здоровья выделяет денежные средства.

Наверное, многие из нас все-таки могут позволить себе один раз за все лето всей семьей съездить на Волгу. Вы увидите, как это вас сплотит, сколько наберете совместных впечатлений!

А Валериан Николаевич уже мечтает о расширении веранды, покупке нового современного телевизора и "тарелочки" "Триколор", чтобы следующим летом всем вместе на базе по вечерам болеть за наших спортсменов на Олимпиаде-2012. Будем надеяться, что все так и будет! Добро пожаловать!

Н. ГОЛУБЦОВА.

наши юбиляры

Незаметно и октябрь подошел, середина осени... И мы уже все больше задумываемся о зимухе-зиме. Первый ее привет – первый снег, который выпадает по приметам за 40 дней до настоящей зимы... Несмотря ни на что, балует нас октябрь и теплыми деньками, которые ценятся "дороже", чем летние, и последними грибами... Именно в октябре, с 14 числа – Покрова, на Руси начинались свадьбы. И получается, что справлять свой юбилей в этом месяце – самое то!

В этом году среди виновников торжества

– только мужчины, такое у нас случается редко! Итак, это

Сергей Иванович Царегородцев, мастер участка электроцеха;

Камиль Гаптулгазисович Гайнудинов, электрогазосварщик цеха тепловых сетей;

Юрий Михайлович Куклин, слесарь-ремонтник котельного цеха №2;

Леонид Николаевич Ковязин, аккумуляторщик транспортного цеха;

Иван Геннадьевич Домрачев, слесарь-ре-

монтник цеха тепловых сетей;

Михаил Юрьевич Швалева, слесарь-ремонтник котельного цеха №2;

Тахир Махмутович Мухаметов, старший диспетчер цеха тепловых сетей.

*Пусть удаются все дела,
Прекрасным будет настроение!
Успехов, радости, тепла,
Здоровья, счастья –*

С ЮБИЛЕЕМ!

УЧРЕДИТЕЛЬ – ММП
«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР – И.А.АППИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Лобачевского, 12.
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21), факс 41-26-69.
В электронном виде газета размещена на сайте <http://tec-1-12.ru>
E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета сверстана и отпечатана в ОАО «Издательство «Периодика Марий Эл»: 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-летия Вооруженных Сил, 20.

Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц.
Тираж 999. Заказ 320. Формат А3-4.
Время подписи в печать 26.09.11. Время подписи в печать по графику – 17.00, фактически – 16.00.
Дата выхода 27.09.11. Газета выходит с 2002 года.
Перепечатка материалов разрешается.
Распространяется бесплатно.