

встречи

В поисках взаимовыгодного сотрудничества



С 24 по 30 мая по приглашению группы компаний "ТНС С" Россию посетила представительная делегация вьетнамской Государственной энергетической корпорации EVN Northern Power Corporation. Цель визита – знакомство с принципами устройства энергетической отрасли, с перспективными разработками, внедряемыми энергетиками в нашей стране, и подписание меморандума о долгосрочном сотрудничестве.

За время пребывания в России вьетнамские специалисты посетили ведущие энергетические предприятия Москвы, Нижегородского Новгорода, Республики

Марий Эл. Принимающей стороной в Марий Эл выступило ОАО "Мариэнергобыт". Делегация побывала и на ТЭЦ-1.

Директор станции Игорь Леонидович Бондарчук познакомил гостей с историей предприятия, его сегодняшним днем, использованием современных технологий и материалов на ТЭЦ. Вьетнамцы его очень внимательно выслушали, а потом стали задавать вопросы, интересуясь всем, вплоть до зарплаты сотрудников. А затем рассказали о развитии энергетики в их стране.

В настоящее время около 60% электроэнергии вырабатывается в самом Вьетнаме, а 40% закупается в Китае. В этой стране ежегодно наблюдается рост потребления электроэнергии на 17-18%, по прогнозам после 2020 года темпы вырастут до 22-24%. Поэтому строятся гидроэлектростанции и тепловые станции как на угле, так и на основе не-

давно открытых месторождений газа, ведется подготовка к созданию первой во Вьетнаме атомной электростанции.

После интересного разговора Игорь Леонидович пригласил гостей на территорию ТЭЦ. Доске Почета никто из вьетнамцев не удивился – у них это тоже есть. Но, увидев бюст А.С. Пушкина, гости очень оживились – большинство из них учились в СССР и знакомы с русским языком, литературой. Кто-то даже пытался вспомнить несколько строк из творчества нашего великого поэта!

Рассказывая о ТЭЦ, И.Л. Бондарчук остановился и на таком моменте: на станции до сих пор работает турбогенератор немецкой фирмы AEG 1928 года выпуска. Во время экскурсии членам делегации его показали и они, конечно, сфотографировались у этого работающего раритета. В общем, на примере нашей ТЭЦ вьетнамцы смогли убедиться в том, что на современном

предприятии возможно применение и новых технологий, и старейшего оборудования, если его использование оправданно.

В самом конце встречи наших гостей ждал еще один сюрприз. В этот день на центральной проходной дежурил контролер СРЭБа Николай Павлович Желонкин. В 1987 году он был направлен во Вьетнам военным специалистом, где и прослужил три года. Там Николай Павлович обслуживал, восстанавливал, проверял боеготовность 37 зенитно-ракетных комплексов. Исколесил всю страну, знает Вьетнам как свои пять пальцев. Между прочим, был награжден вьетнамским орденом. Как же обрадовались вьетнамцы, узнав, что Николай Павлович был на их Родине! Нашлись и "земляки"!

В общем, встреча получилась познавательной для обеих сторон и подарила нашим гостям немало незабываемых мгновений.

ремонтная кампания – 2011

Точность – когда все по правилам

Согласно постановлению мэра Йошкар-Олы о подготовке к отопительному сезону, горячая вода должна быть подана потребителям 13 июня.

Перед включением горячей воды специалистами теплосбыта проверялась готовность тепловых узлов, обнаруженные недостатки устранялись по ходу проверки или ликвидировались позже по выданным предписаниям.

12 июня началось заполнение магистральных тепловых сетей, а на следующий день, несмотря на то, что он был выходным как и предыдущий, стали подключаться квартальные сети и потребители.

ТЭЦ-1 и все домоуправления справились с поставленной задачей, вода была подана в срок. Исключение составили микрорайон Ширяйково и несколько жилых домов по ул. Соловьева и Ломоносова, подключенных от ТГК-5. Персоналом ТГК-5 проводились ремонтные работы на тепловых сетях, и поэтому горячая вода поступила в дома этой части города чуть позже – 15 июня.

По дополнительному постановлению мэра в связи с ремонтными работами на ул. Волкова горячая вода в часть домов была подана 20 июня.

На 24 июня без горячего водоснабжения оставались дома шести ТСЖ, которые являются должниками. После погашения задолженности эти потребители получают горячую воду.

А. ЧКИНЕВ,
зам. начальника теплосбыта.

На все – две недели

В песне Юрия Антонова про моряков есть слова "мира даль деля на мили, жизни даль деля на вахты...". А у энергетиков свое измерение времени – в отопительных сезонах. Когда сына одного из мастеров цеха призвали в армию, я был свидетелем такого утешения: "Не переживай, служба пройдет быстро: всего один отопительный сезон, и он вернется".

Принято считать, что подготовка к новому отопительному сезону начинается на следующий день по завершению предыдущего. Но возрастающие требования к качеству жилищно-коммунальных услуг, в частности, к срокам отключения горячей воды, заставляют профилактические работы на тепловых сетях проводить круглогодично. Как только весной температура воздуха перевалила за положительную отметку, ремонтные и эксплуатационные бригады планомерно приступили к работе. Большим подспорьем в работе стали приобретенные накануне автономный дизельный сварочный аппарат и дизельная мотопомпа.

Вот и в этом году на опрессовку, устранение порывов и ревизию тепловых сетей было отведено всего две недели: с 30 мая по 12 июня. В результате испытаний повышенным давлением произошел 21 порыв на трубопроводах ТЭЦ-1. Количество порывов на протяжении ряда послед-

них лет примерно остается неизменным. Но если учесть, что протяженность тепловых сетей ежегодно увеличивается, к примеру, в 2004 году она составляла 111 км, в 2011 году уже 198 км, то показатель количества порывов на 1 км неуклонно снижается. Это позволяет сделать вывод о высоком уровне эксплуатации энергетического оборудования.

Основная нагрузка легла на персонал цеха тепловых сетей. Трудностей добавила непогода – ежедневно шел дождь и не давал работать на трассе. Принимая во внимание важность своевременной подачи горячей воды жителям города, приказом директора предприятия на этот период был установлен продленный рабочий день, выходные и праздничные дни объявлены рабочими. Весь цех к этому отнесся с пониманием, все трудилось добросовестно, и утром 13 июня в домах появилась горячая вода. Помимо тепловых сетей была выполнена ревизия оборудования необходимого для включения горячей воды 21-го центрального теплового пункта и 590 индивидуальных тепловых пунктов, находящихся на обслуживании цеха. Работы по подготовке оборудования к отопительному периоду продолжают.

Ю. ГОРИНОВ,
начальник цеха тепловых сетей.

Хорошая подготовка – залог успеха

В июне большую работу по реконструкции теплосети на ул. Волкова выполнили строители ТЭЦ-1.

В этом году для улучшения качества теплоснабжения центральной части города продолжилась дальнейшая реконструкция теплосети по ул. Волкова на участке теплокамер №№ 111 – 114. Замена подлежат 990 погонных метров трубопроводов с диаметром 400 мм на 530 мм, в т.ч. предизолированными трубами 270 м.

Перед цехом была поставлена задача: со 2 по 20 июня провести эти работы на участке ТК №№ 111 – 113 и ТК №№ 113Б – 114, тем самым реконструировав 670 м трубопровода. С ней коллектив цеха успешно справился только потому, что заранее был выполнен целый комплекс подготовительных работ.

С 21 апреля участком малой механизации была начата и менее чем за месяц закончена "пескоструйка" труб, параллельно велась их покраска. А с 10 мая после окончания отопительного сезона по ранее утвержденному графику велись земляные работы силами трех бригад – А.И. Ясновского, В.П. Кузьмина, В.Т. Целищева. Организацией всего рабочего процесса руководили старший мастер А.А. Епанечников и мастер Н.В. Сушенцов, А.Г. Пермяков и И.В. Мартынов.

Бригадам необходимо было преодолеть ряд трудностей, чтобы уложиться в сжатые сроки: стесненные условия труда, множество подземных коммуникаций, очень интенсивное движение транспорта, что весьма характерно для города. Для ускорения работ приходилось трудиться и в вечерние часы, и в выходные.

18 июня был уложен бетон на последнюю неподвижную опору и теплосеть полностью подготовлена к заполнению горячей водой.

Я хотел бы поблагодарить за хорошую и слаженную работу электрогазосварщиков В.Н. Смирнова, А.И. Ермакова, М.И. Яранцева, М.Г. Мочаева, А.Г. Седавных, В.А. Михеева, Н.В. Носова, В.В. Казанцева, газорезчиков Ю.Я. Яковлева, В.Г. Истратова, С.К. Борисова, Е.В. Казанцева, монтажников Г.А. Сидалькина, В.А. Аппакова, А.Л. Кудрявцева, Е.А. Кириллова, В.В. Ермакова, А.В. Казаринова и др.

Особо хотелось бы отметить работников транспортного цеха: крановщиков В.В. Петрова, С.С. Загайнова, А.В. Эшембаева, В.К. Кладовикова, машинистов экскаваторов С.А. Шубенкина, В.В. Яковлева и др., которые внесли свой значительный вклад в выполнение задачи по подаче горячей воды населению в намеченные сроки.

В. ПОЛХАНОВ,
начальник ЦЦРиС.

конференция трудового коллектива

7 июня состоялась конференция трудового коллектива ТЭЦ-1, которая утвердила новый коллективный договор на 2011 – 2013 годы, заключенный между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом.

Деловые партнерские взаимоотношения между администрацией и профсоюзом, сложившиеся за многие годы, способствуют реализации двусторонних обязательств, содержащихся в коллективном договоре. Вот и в этот раз все мероприятия, намеченные в рамках исполнения его условий на 2010 год, предприятием выполнены.

В результате совместной кропотливой работы над коллективным договором к настоящему времени его положения так детально отработаны, что вносимые дополнения и изменения касаются уже только конкретного этапа

развития ТЭЦ. И поэтому неудивительно, что в основу колдоговора на следующие три года взят текст предыдущего с минимальными изменениями.

Предлагаем вашему вниманию, уважаемые читатели, ознакомиться с докладом директора предприятия Игоря Леонидовича Бондарчука и основными положениями выступления председателя профкома Елены Васильевны Глушковой.

За этими отчетами скрывается серьезная работа руководства и профсоюзной организации, направленная на повышение социальной защищенности работников и обеспечение эффективной и стабильной работы ТЭЦ-1.

Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор, будут опубликованы в следующем номере.

Самый верный путь – путь развития

Результат хорошей работы – качественные услуги

Завершился отопительный сезон 2010-2011 годов. Задачи, которые ставил перед собой коллектив ТЭЦ, в значительной степени выполнены успешно. Это подтверждает и то, что по итогам работы за 2010 год станция награждена дипломом I степени республиканского конкурса на лучшее предприятие жилищно-коммунального хозяйства по первой группе предприятий и дипломом I степени за лучшее состояние охраны труда. Кроме того, по результатам Всероссийского бизнес-рейтинга наша ТЭЦ-1 заняла почетное 7 место среди 646 тысяч предприятий России, основным видом деятельности которых является распределение пара и горячей воды. Лидеры определялись исключительно на основании официальных данных государственной статистики.

Эти достижения подкреплены и личными наградами, за 2010 год их получили 195 человек. (Часть грамот и наград были вручены на конференции. Списки награжденных опубликованы ранее – в мартовском номере газеты "Энергетик". Кроме того, нагрудный знак "Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России" получил водитель транспортного цеха Василий Петрович Сушенцов, а монтажник наружных трубопроводов ЦТРС Владимир Павлович Кузьмин – Почетную грамоту Министерства регионального развития Российской Федерации. Поздравляем!)

Для прохождения прошедшего отопительного сезона сделано очень многое, и результат этого – качественные услуги по тепло- и электроснабжению.

Паспорт готовности предприятия к осенне-зимнему периоду был получен уже 6 сентября 2010 года.

В полном объеме выполнены все необходимые регламентные работы на всем оборудовании, в т.ч. капитально отремонтированы 37 котлоагрегатов, 4,3 км тепловых сетей с применением пенополиуретановой изоляции (по плану было 3,8 км), 10,5 км кабельных и воздушных линий, 57 ТП.

Также на начало отопительного сезона был обеспечен нормативный запас угля и резервного топлива – мазута.

В феврале 2011 года в связи с ограничениями в поставке газа из-за низких температур наружного воздуха два водогрейных котла на ТЭЦ-1 были переведены на мазут, которого израсходовано 436 т.

В полном объеме и в короткие сроки были выполнены работы по устранению порывов, выявленных после проведения гидравлических испытаний тепловых сетей. Всего обнаружено 44 порыва, из них 22 на наших тепловых сетях. Подача горячей воды потребителям осуществлена согласно Постановлению мэра уже с 14 июня 2010 года.

Значительно снижены потери в электросетях. За прошлый год они составили 11,6% от отпуска в сеть при нормативных 11,99%.

В тепловых сетях фактические технические потери сложились ниже нормативных (16,5%) и составили 12% от отпуска в сеть.

Проведен ряд мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности работы систем тепло- и электроснабжения. Самые значительные из них:

- реконструкция двух участков тепломагистрали М-1 по ул. Эшпая (замена трубопроводов диаметром 500 мм на 600 мм – 81 м), по ул. Волкова с диаметром 400 мм на 500 – 215 м;

- перевод на газообразное топливо и работу в автономном режиме угольной котельной №32 (Фрунзе,1а);

- закрытие отопительной котельной №5 (Школа милиции) с переводом потребителей на централизованное теплоснабжение от ОК "Заречная";

- установка автоматизированного котла "Изнаир-100" в ОК №36 для отопления котельной;

- работа по закрытию ЦТП-24 и монтаж пароводяных подогревателей в ОК №4;

- телемеханизация ЦТП №№8,10,13 с переводом в автоматический режим;

- большой объем работ по реконструкции теплоисточников: замена котлов, насосов, монтаж аккумулялирующих емкостей и др.;

- установка частотных приводов на насосах ГВС и отопления в ЦТП №№8,8а,10,13, на насосе сырой воды на ТЭЦ-1 и на питочных насосах №№3,4 в ОК "Заречная".

В 2010 году проведена также большая работа по внедрению новых технологий, модернизации и автоматизации объектов тепло- и электроснабжения:

- в 11 отопительных котельных произведена замена приборов учета газа на более современные;

- проложено 740 м тепловых сетей бесканальным способом с применением преизолированных труб с контролем изоляции;

- 128 трансформаторных подстанций, распределительных пунктов и собственные нужды предприятия оснаще-

ны автоматической системой контроля и учета электрической энергии на базе системы "Меркурий-Энергоучет";

- подстанция "Заводская" оборудована устройством компенсации емкостных токов;

- построено и реконструировано линий электропередач: КЛ 6кВ – 9,8 км, 0,4кВ – 6,2 км, ВЛ 0,4кВ – 4,6 км. Все эти работы производились с применением современных материалов и технологий: самонесущих изолированных проводов, термоусаживающих муфт, вакуумных выключателей, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена и т.д.;

- приобретена электролаборатория для цеха электрических сетей.

За время отопительного сезона в системе теплоснабжения отказов не было. В системе электроснабжения – 1 отказ (масляный выключатель на подстанции "Кожино").

Эти успехи достигнуты благодаря правильной организации труда, разумной технической политике, экономии в использовании финансовых средств.

Финансовое состояние стабилизируется

За 2010 год по электрическим сетям передано потребителям 573,1 млн. кВтч электрической энергии при плане 563,6 млн. кВтч (101,7%). Общая сумма полученной выручки увеличилась на 7 млн. 600 тыс. руб.

Объем полезного отпуска тепловой энергии составил 1 млн. 332,5 тыс. Гкал, при плановых показателях 1 млн. 346,3 тыс. Гкал и снизился по сравнению с 2009 годом на 2,9%. Это связано с тем, что в 2010 году расчеты с жилищными организациями производятся не за фактически отпущенную продукцию, а по нормативам потребления.

Несмотря на сложное финансовое состояние сделано многое. Прделана большая работа по урегулированию задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды. В результате задолженность по налогам и сборам снижена на 182 млн. 600 тыс. руб.

Текущей задолженности по налогам на 1 января 2011 года нет. Этот факт даже был отражен в местной прессе. Сейчас перед предприятием стоит задача на погашение или списание всей задолженности по налогам.

В 2010 году полностью погашена задолженность перед филиалом "Мариэнерго" ОАО "МРСК Центра и Приволжья" в размере 64 млн. 700 тыс. руб.

Снижена задолженность перед ОАО "ТГК-5" на 153

млн. руб. и оплачены проценты за пользование чужими денежными средствами – 17 млн. руб., перед ОАО "Мариэнерго" на 42 млн. руб., перед ОАО "Роскоммунэнерго" на 11 млн. руб.

В 2010 году были заключены договоры с ЖЭУКами на обслуживание тепловых узлов. Тем не менее ситуация по долгам остается сложной. Причины их возникновения:

- несвоевременные и не в полном объеме расчеты потребителей;

- не компенсированы выпадающие доходы при изменении норматива потребления коммунальных услуг при расчете платы для населения – 76,5 млн. руб.;

- не в полном объеме компенсирована разница между экономически обоснованным тарифом за отопление и ГВС и тарифом, установленным для населения – 11,5 млн. руб.;

- задолженность населения по данным "Комитета по расчетам и платежам" за тепловую энергию и ГВС за 2010 год составила 9 млн. 300 тыс. руб. и общий долг за 2007-2010 годы – 120 млн. руб.;

- задолженность МУП "Ремонт, эксплуатация общежитий и нежилого фонда" – 12 млн. 600 тыс. руб.

Затраты на один рубль реализованных услуг увеличились с 90 копеек в 2009 году до 95 копеек в 2010 году в связи со снижением полезного отпуска тепловой энергии и значительным ростом цен за энергоресурсы.

Фактическая себестоимость товарной продукции за 2010 год составила 1 млрд. 823 млн. руб. По сравнению с 2009 годом она увеличилась на 22,5%. Причем рост переменных затрат, зависящих в основном от внешних факторов (топливо, электроэнергия), существенно выше роста постоянных затрат на эксплуатацию, ремонт, заработную плату. Так, рост затрат на газ составил 29%, что связано с увеличением его цены. Рост затрат на покупную электрическую энергию (40,8%) связан с ростом тарифов на электроэнергию, применением нерегулируемых тарифов.

В целом по результатам работы предприятия за 2010 год получена чистая прибыль в сумме 3 млн. 900 тыс. руб.

Десятилетие развития

Ежегодно при подведении итогов работы предприятия выявляются его достижения, о чем красноречиво говорят и цифры, и дела. Анализ работы ТЭЦ за последние десять лет подтверждает тот факт, что прогресс очевиден.

Протяженность тепловых сетей возросла в два раза, с

99 км до 198 км; электрических сетей:

- кабельных в 1,3 раза;
- воздушных линий в 3,3 раза.

При этом численность персонала предприятия возросла в 1,2 раза, с 1640 до 1892 человек.

Зарплата выросла в 6,3 раза, с 2566 руб. до 16252 руб.

Удельный расход условного топлива снизился со 170,1 до 164,7 кг/Гкал, за счет чего сэкономлено газа на 6,5 млн. руб.

Принято 20 котельных и закрыто 17.

Экономия от внедрения новой техники составила 77 млн. руб.

Произошло обновление техники более, чем на треть: из 172 единиц – 61 новая, списано 10.

Значительно сократилась задолженность по налогам и сборам. В 2000 году она составляла треть от реализации всех услуг (101 млн. руб.). В 2010 году при реализации 1 млрд. 980 млн. руб. задолженность по налогам и сборам на нынешний момент – 121 млн. руб., т.е. около 6%.

Кредиторская задолженность в 2000 году перед поставщиками была почти 700 млн. руб., а сейчас – не более 120 млн. руб.

Между обучением и производством

На 1 января 2011 года на ТЭЦ-1 трудилось 1892 человека, в т.ч. 415 специалистов и 1477 рабочих. В подразделениях предприятия работает 369 пенсионеров, из них по возрасту – 248.

Средний возраст работников 45,5 лет.

Средний стаж работы 10,5 лет.

Текущее число кадров практически не увеличилось.

Для работающих на предприятии 35 инвалидов в декабре прошлого года были созданы условия труда и отдыха в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации.

Оплачиваемые учебные отпуска предоставлены 68 работникам.

Повысили квалификацию, прошли обучение и переподготовку от предприятия в учебных заведениях Йошкар-Олы и других городах 70 человек.

В 2010 году в связи с переходом на другой вид оперативного обслуживания тепломеханического оборудования ЦТП в межотопительный период и в связи с уменьшением объема работ на объектах ТЭЦ уволено по сокращению 80 человек.

В начале этого года была проведена работа по оптимизации оперативного обслуживания котельных, что позво-

конференция трудового коллектива

ляет эксплуатировать оборудование в межотопительный период без постоянного присутствия и выполнения трудовых функций операторами котельных и аппаратчиками химводоочистки. Эти изменения были восприняты многими работниками с пониманием, в связи с чем 32 человека заключили договоры на определенный срок. Работающим в период отопительного сезона сохранены единовременные вознаграждения по результатам работы за год.

В 2010 году в два раза уменьшилось количество нарушений трудовой дисциплины. Это результат работы, проделанной руководителями структурных подразделений, сотрудниками отдела кадров и службы по режиму и экономической безопасности. Ко всем нарушителям применены меры административного и материального воздействия.

В результате плановой работы группы по возврату дебиторской задолженности предприятию возвращено 25 млн. руб.

Проделана работа по возмещению ущерба в результате ДТП, связанных с повреждением ЛЭП. Возмещен ущерб на сумму 130 тыс. руб.

Постоянный контроль за условиями труда

План мероприятий по улучшению условий и охране труда на предприятии на 2010 год выполнен. На эти цели затрачено 1 млн. 915 тыс. руб.

Полностью завершена работа по аттестации рабочих мест. В 2010 году аттестованы рабочие места в бухгалтерии, отделах капитального строительства, снабжения, финансовом, юридическом, планово-экономическом, в группе наладки, службе ОТ и ПК, ПТО, ОДОУ, санатории-профилактории.

Осуществляется постоянный контроль состояния условий труда на рабочих местах, проведено 12 Дней охраны труда и производственного контроля. Все выявленные нарушения устранены.

Работникам своевременно выдаются сертифицированные спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Затраты составили 1 млн. 791 тыс. руб.

Тем, кто занят на работах с вредными условиями труда, предоставляются:

- дополнительный отпуск, присоединенный к основному, и сокращенный рабочий день (39 профессий);

- молоко (19 профессий). Затраты на него составили 253 тыс. руб.

В 2010 году периодические медицинские осмотры прошли 137 человек. На эти цели затрачено 68 тыс. руб.

Главный итог работы по охране труда - отсутствие несчастных случаев.

Наша сандружина - лучшая в городе

Наше предприятие на протяжении более восьми лет по результатам командно-штабных учений с органами управле-

ния, силами гражданской обороны Йошкар-Олы занимает призовые места по готовности сил и средств к действиям в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени, а санитарная дружина является лучшей в городе.

Социальная сфера на высоте

В 2010 году в санатории-профилактории "Каменная речка" отдохнули и поправили здоровье 333 взрослых, в т.ч. 67 работников ТЭЦ-1, 1216 детей, в т.ч. 82 ребенка наших работников и 669 детей, прошедших лечение.

Согласно положениям колдоговора было приобретено 67 путевок в "Каменную речку" на общую сумму 1 млн. руб., из них предприятием оплачено 731 тыс. руб., что составляет примерно 72% от стоимости путевки.

Также в прошлом году предприятию было выделено в разные детские оздоровительные лагеря 80 бесплатных путевок на общую сумму 806 тыс. руб. Кроме того, ТЭЦ дополнительно приобрела еще 28 путевок в ДОЛ "Каменная речка" на общую сумму около 400 тыс. руб. Из них 126 тыс. руб. (что составило менее 50% от произведенных затрат) возместило по соглашению Управление образования администрации города.

Санаторий работал круглогодично, в среднем в день находилось в нем 123 человека.

Для повышения уровня услуг, привлечения новых заказчиков необходимо развивать инфраструктуру санатория, обеспечить его регулярным снабжением водой, соответствующей требованиям СанПиНа, произвести ландшафтный комплекс работ.

Всяческих похвал заслуживает работа детского спортивного оздоровительного комплекса и бассейна. Воспитанники наших тренеров регулярно выезжают на различные соревнования во многие города России и показывают хорошие результаты. В ДСОК созданы такие условия, при которых спортсмены могут заниматься дети и из семей с небольшим достатком.

К спортивным достижениям работников ТЭЦ в 2010 году относятся I место по мини-футболу и II место по волейболу среди команд профсоюза ЖКХ РМЭ.

На предприятии регулярно между цехами проводятся первенство по лыжным гонкам, легкоатлетический кросс, соревнования по волейболу, плаванию, шахматам, настольному теннису и т.д.

Коллективный договор успешно выполнен

Несмотря на тяжелое финансовое состояние, фонд заработной платы работников предприятия увеличился на 4%, в т.ч. из счет выполнения работ по нерегулируемым видам деятельности, что позволило выплатить квартальную и производственную премии.

Качественная работа предприятия в условиях сокращения численности дала возможность увеличить среднемесячную заработную плату работникам на 9%. В 2010 году средняя зарплата составила 16252 руб. Сроки ее выплаты, установленные колдоговором, не нарушаются.

С 1 февраля 2011 года заработная плата увеличена на 10%.

В течение 2010 года мы сохранили все социальные льготы. Выплачены 13-я и 14-я зарплаты, материальная помощь к отпуску, премии за подготовку и прохождение отопительного сезона и т.д. Выданы единовременные вознаграждения ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, неработающим пенсионерам - к 1 октября.

Задачи этого года

С 31 мая по 3 июня этого года были проведены гидравлические испытания тепловых сетей, в результате которых обнаружены 35 порывов, из них 21 - на сетях ТЭЦ-1. В максимально короткий срок были выполнены ремонтные работы и горячая вода подана в город 13 июня.

В этом году продолжится работа по внедрению ряда мероприятий, направленных на модернизацию, автоматизацию, экономию энергоресурсов, обеспечение возможности дальнейшего развития города.

Уже идут реконструкция водогрейной котельной ТЭЦ-1 с заменой водогрейного котла №1, строительство АЗС на территории ТЭЦ-1 и участка тепловой сети от М-1 к возводимым объектам на правом берегу М. Кокшаги в районе драмтеатра.

Продолжена дальнейшая реконструкция тепломагистралей М-1 на участке по ул. Волкова с увеличением диаметра трубопровода до 500 мм.

В ближайших планах - продолжение работ по телемеханизации ЦТП №№ 17, 20, 23; внедрению АСКУЭ на базе счетчиков электроэнергии "Меркурий";

- перевод угольных котельных на газообразное топливо и работу в автоматическом режиме (ОК №10, Тарханово);

- реконструкция участков КЛ 6кВ, 0,4кВ, ВЛ 0,4кВ;

- работы по реконструкции и телемеханизации РП, ТП и ПС.

По плану ОТМ будут приобретены автотранспорт, сварочный агрегат, компрессор, компьютерная техника, станочное оборудование, приборы и многое другое, всего на сумму 22 млн. руб.

Результаты работы ТЭЦ убедительно подтверждают, что администрация предприятия условия коллективного договора выполняет и нацеливает коллектив на успешную работу по подготовке и прохождению нового отопительного сезона.

И все это профсоюз: от защиты прав до организации отдыха

На конференции председатель профкома Елена Васильевна Глушкова отчиталась о работе профсоюзного комитета за 2010 год.

На 1 января 2010 года на учете в профсоюзной организации предприятия состояло 1490 человек.

Говоря о защите правовых интересов членов профсоюза, Е.В. Глушкова отметила, что профсоюзный комитет постоянно следит за соблюдением Трудового кодекса по всем его направлениям, осуществляет проверку приказов. С профкомом согласуются работы в выходные дни с оплатой согласно ТК РФ, а также графики отпусков.

Сокращение в прошлом году операторов тепловых пунктов в связи с переходом на сезонный режим работы - это достаточно болезненная процедура, но все действия со стороны администрации были выполнены с соблюдением трудового законодательства. Компенсационные выплаты и порядок предупреждения и увольнения проходили в полном объеме.

Комиссия по трудовым спорам под председательством С.А. Загуляева рассмотрела все заявления, поступившие от работников в 2010 году, решения по ним были приняты в рабочем порядке.

Огромная совместная работа представителей работодателя и профсоюзного комитета проводится в комиссии по охране труда.

Комиссия по социальному страхованию занимается оформлением больничных листов, актов о травматизме, приемом заявлений на санаторно-курортное лечение и детский отдых, распределением путевок в санаторий "Каменная речка", детский оздоровительный лагерь.

Особое внимание в своем выступлении Е.В. Глушкова уделила детскому отдыху.

Порядок выделения путевок в ДОЛ с 2010 года изменился. Теперь часть путевок поступает через ГУНО, Министерство образования и администрацию Медведевского района в зависимости от того, в какой школе учится ребенок. Для получения путевок нужно оформить 10 документов. При этом квоту на предоставление путевок, т.е. количество путевок на каждую смену, определяют комиссии по организации отдыха детей Республики Марий Эл. Понятно, что путевки на вторую и третью смены всем желающим выделены быть не могут. Отдохнул ребенок в одну из этих смен, планируйте на следующий год первую или четвертую. Желательно, чтобы отказов от путевок не было, иначе надо переоформлять все документы заново. В 2010 году все дети, желающие провести лето в лагере, были обеспечены путевками. Родительскую плату (10% стоимости путевки) оплатил профком.

В целях оздоровления работников предприятия и членов их семей Объединением организаций профсоюзов предоставляются путевки на санаторное лечение с 20% скидкой в санаторий "Кленовая гора" и с 12% скидкой в пансионат "Яльчик".

Членом профсоюза оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечени-

ем, платной операцией, в связи со свадьбой, рождением ребенка, похоронами. Надо сказать, материальная помощь у нас самая большая в нашей отрасли.

Дети работников, закончившие учебный год на "хорошо" и "отлично", денежно поощряются. Ко Дню знаний оказывается материальная помощь многодетным семьям, вдовам, вдовцам, одиноким матерям - по 800 руб. на каждого ребенка. К Новому году все дети до 15 лет получают бесплатные новогодние подарки и билеты на новогоднее представление.

Большое внимание уделяется и администрацией, и профкомом пенсионерам. Ежегодно ко Дню пожилых людей они получают подарки, не забывает про них и профком, поздравляя с юбилейными датами и выделяя на эти цели материальную помощь. А неработающих пенсионеров у ТЭЦ 330 человек.

Так же большое внимание администрация и профком уделяют спортивно-оздоровительной работе. Профком оплачивает членом профсоюза и их детям часть стоимости посещения бассейна, выделяет деньги цеховым комитетам для приобретения спортивного инвентаря, для ремонта бильярдных столов, на проведение как цеховых, так и общетэцевских спортивных соревнований.

На предприятии работает библиотека, которой пользуются около 1000 работников и их детей, а также пенсионеры. В 2010 году на приобретение книг из профбюджета было выделено около 34 тыс. руб.

Невозможно представить праздничные концерты и дискотеки без эстрадного оркестра "Орбита". На деньги профкома приобретаются музыкальные инструменты и другой необходимый инвентарь, он же оплачивает работу руководителя этого коллектива.

Под руководством профкома проводятся смотры художественной самодеятельности, на каждом из которых открываются новые таланты.

В летнее время организуются цеховые заезды на базу отдыха в Кокшайске в выходные дни. В 2010 году ее посетили 653 человека. Профсоюзный комитет оплачивает половину стоимости питания членом профсоюза и их семьям в выходные дни.

Стали уже традиционными для нашего предприятия курсы профессионального мастерства.

В 2010 году соревновались сварщики и представители разных специальностей транспортного цеха. Подобные мероприятия были проведены и на республиканском уровне, причем конкурс среди сварщиков проходил на базе ТЭЦ. В обоих соревнованиях по профмастерству наши участники стали победителями! Мы еще раз доказали, что на ТЭЦ-1 работают квалифицированные кадры.

В конце своего выступления Елена Васильевна поблагодарила всех, кто помогает профсоюзному комитету в его нелегком, но благородном деле по защите социально-трудовых прав работников предприятия.

спорт – это сила духа

Пришло лето, а значит, настала пора автогонщикам выходить на старт. Первый этап чемпионата Марий Эл и открытого первенства Медведевского района по автокроссу прошел 12 июня на трассе "Крутой овраг" близ Руэма. В нем приняли участие на своих багги в классе ДЗ-Спринт Сергей Белянин, Владимир и Александр Смирновы. Все они работают в транспортном цехе ТЭЦ-1.

Утро субботы 11 июня выдалось солнечным и жарким, но ближе к обеду погода резко испортилась, в Крутом овраге, где проложена трасса для автогонок, начался такой ливень, что проезжающих по Козьмодемьянскому тракту машин не было видно... Никакой речи о тренировочных и квалификационных заездах уже не шло. Жюри подумывало о том, что в воскресенье машины на старт будут выходить по жеребьевке... Однако воскресенье выдалось солнечным и ветреным... Трасса из-за дождя была очень сложной, тяжелой, грязной. Когда солнце и ветер ее немного подсушили, пустили машины, чтобы они растаскали всю грязь колесами. Растащить-то растащили, но квалификационный заезд все равно получился "грязным", что, конечно, сказалось на расстановке машин при старте в финальных заездах (первая, вторая или третья линии) и повлияло на занятые в конечном итоге места. У Белянина не было технической возможности на коробку передач поставить блокировку дифференциала. Кто специалист, тот меня поймет. Вот если бы она была, конечно, у него результат был бы еще лучше.

Всего стартовало 11 багги, причем были из Ижевска, Кирова. Саратовской области, потом некоторые сошли с дистанции. Сошел и наш

Александр Смирнов. У него отказал двигатель. Что ж, и такое бывает. Раньше Александр выступал в классе "Юниор" на "Запорожце", но потом оставил на какое-то время это свое увлечение. А теперь вновь к нему вернулся и в этот раз выступал на багги с двигателем от "Запорожца", который ему передал Сергей Белянин. Кстати, его багги класса ДЗ/4 был единственным в заезде. После перерыва в несколько лет его выступление на этой трассе смотрелось очень хорошо. Если бы мотор не подвел, от лидеров финишировал бы недалеко. Напомним, что двигатель его багги намного слабее, чем у других участников, но в обиду Саша себя не давал. Владимира Смирнова, в первом финальном заезде он обогнал чуть ли не на полкруга!

А у Сергея Белянина новая машина с двигателем от ВАЗ-2108, которая соответствует классу выступления. В нее вложены его силы и средства, друзей по цеху, да и предприятие материалом помогло. Владимир Смирнов уже второй год участвует в соревнованиях на машине с двигателем от жигулей пятой модели. Сергей Белянин после первого финального заезда был пятым, а во втором пришел вторым, в итоге – третье место! Поздравляем!

После соревнований настрой у наших гонщиков хороший. Особенно у Белянина. Для первого раза на новой машине третье место – это очень хорошо, тем более, что соперники были достойные.

Т. ЯТМАНОВ,
представитель команды на автокроссе,
мастер транспортного цеха.

1 июня – Международный день защиты детей

За хорошую учебу – премия

Начало летних каникул у детворы открывается праздником – Международным днем защиты детей. Ежегодно детям работников ТЭЦ-1, закончившим учебный год на пятёрки и четвёрки, раньше дарили книжки, но времена меняются...

И вот уже несколько лет вместо книжек ребята получают за свой хороший труд денежное вознаграждение. В этом году родители отличников для своих детей получили по 250 рублей, хорошистов – 200.

Например, десятиклассница Татьяна и третьеклассник Костя Григорьевы, а также шестиклассница Надежда Филиппова весь год

радовали родителей хорошей учебой. Их папы – старшие машинисты первого котельного цеха Юрий Александрович Григорьев и Николай Александрович Филиппов в профкоме получили для своих детей денежные поощрения – для Татьяны и Надежды по 250 рублей, для Кости – 200. Деньги в день "получки" были переданы ребятам, а как они ими распорядились – это уже их дело.

Всего же на "хорошо" и "отлично" учатся 147 детей, из них 12 отличников.

На снимке (слева направо): Ю.А. Григорьев, Н.А. Филиппов и бухгалтер профкома Л.П. Князева.



наши юбиляры

Июль – расцвет, верхушка лета! Как хорошо! Природа нас балует своим изобилием... Как же в такой месяц здорово встречать свой юбилей! И среди нас есть такие счастливицы. Это:

Ирина Федоровна Науменко, начальник отдела кадров;

Александр Семенович Белкин, электрогазосварщик ЦЦРиС;

Людмила Николаевна Рачкова, оператор котельной котельного цеха №2;

Светлана Васильевна Рязанова, инженер теплосбыта;

Сергей Николаевич Сазонов, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений ОК цеха ТАИ.

Поздравляем!

Пляжный волейбол – только у нас

Как обычно в начале лета на ТЭЦ прошел традиционный турнир по пляжному волейболу. Ни одно предприятие в городе не может похвастаться тем, что проводит турнир по такому виду спорта. На территории станции в районе центрального склада уже много лет существует песочная площадка, которая поддерживается в отличном состоянии.

С самого утра 11 июня собрались команды управления, обоих котельных цехов, тепловых сетей, ТАИ, электросетей и ЦЦРиС, чтобы поспорить, кто же сильнее! Турнир начался с парада, где его участников поприветствовал директор И.Л. Бондарчук. Он пожелал всем интересной игры, а также попросил всех беречь свое здоровье, ведь пляжный волейбол нередко сопровождается травмами.

Почти целый день продолжались матчи между командами цехов. Они были очень азартными, никто не хотел уступить победу. От мощных ударов и приемов мяч то и дело оказывался в воде находящихся рядом бассейнов. Да, рыбе в это дело было чего пугаться!

Закончился турнир победой команды ЦЦРиС, которая второй год подряд занимает первое место. Второй стала команда управления, а третьей – котельного цеха №1.

На закрытии турнира главный инженер И.Н. Пакин поздравил победителей и вручил им грамоты и призовые.

Проведение подобных мероприятий – отличная спортивная традиция. Спорт улучшает здоровье и укрепляет коллектив.

Н. ЕГОШИНА,
зам. начальника ПЭО,
игрок команды управления.

Впереди – финал Спартакиады

С 9 по 12 июня в Саратове прошел третий этап V летней Спартакиады учащихся России среди юношей и девушек 1996-1997 г.р. по дзюдо. Более 250 спортсменов ПФО боролись за выход в ее финал. Среди них были и воспитанники ДСОК ТЭЦ-1.

Наши ребята еще раз доказали, что уровень их подготовки очень высок. **Илья Дудин** (на снимке) сумел сконцентрироваться и показать на что способен, и в в/к 73 кг завоевал первое место, а значит, и путевку на российский финал! Илья занимается дзюдо четвертый год и на его счету уже немало побед, но эта пока еще самая большая! Сейчас проходят интенсивные занятия (2 раза в день) по отработке приемов совместно с ребятами, с которыми Илья обычно тренируется. Так что мастерство растет не только у Дудина! Тренировки сборной ПФО еще впереди. Финальная часть Спартакиады пройдет в августе. Желаем успехов!

Еще в третьем этапе Спартакиады участвовали **Андрей Кречетнев**, занявший в в/к 46 кг 5-6 место, и **Антон Губарев**, у него 7-8 место в в/к до 60 кг.



19 июня – День медицинского работника

Наше здоровье в ваших руках

Мы поздравляем вас, медицинские работники здравпункта, предельного осмотра водителей транспортного цеха, бассейна, санатория-профилактория "Каменная речка" с вашим профессиональным праздником!

Здоровье сотрудников – главный капитал предприятия и за его состоянием следите именно вы. Для каждого из нас нет большей ценности, чем жизнь и здоровье. И без вас нам никак не обойтись.

Вы, наши дорогие медики, ответственные, скромные люди, обладающие профессиональным опытом и превосходными человеческими качествами.

Между вами и работниками ТЭЦ давно наладились добрые, доверительные отношения. Иногда бывает, что кто-то приходит к вам не только с какой-то болезнью, но со своей бедой, расскажет, успокоится и уходит уже совершенно с другим настроением. Помочь не лекарством,

а словом – это многого стоит.

Примите слова искренней благодарности и признательности за ваш нелегкий труд, за сердечность и доброту, высокий профессионализм!

Пусть никогда не иссякнет ваше стремление быть всегда полезными людям, в нужный час прийти на помощь каждому из нас!

К профессиональному празднику медицинская сестра диетическая санатория профилактория "Каменная речка" **Татьяна Аркадьевна Полушкина** была отмечена Почетной грамотой администрации городского округа "Город Йошкар-Ола", а ее коллеги по работе врач-стоматолог **Наиля Габдуллазянова Гиматдинова**, медицинские сестры по физиотерапии **Евдокия Тойбулатовна Тихонова** и **Людмила Демидовна Бобыкина** – Почетными грамотами МУП "Йошкар-Олинская ТЭЦ-1". Поздравляем всех с полученными наградами!

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ММП
«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР –
И.А.АППШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Лобачевского, 12.
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21), факс 41-26-69.
В электронном виде газета размещена на сайте <http://tec-1-12.ru>
E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета сверстана и отпечатана в
ОАО «Издательство «Периодика Марий Эл»: 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-летия Вооруженных Сил, 20.

Мнения авторов публикаций
могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц.
Тираж 999. Заказ 212. Формат А3-4.
Время подписи в печать 29.06.11. Время подписи в печать по графику – 17.00, фактически – 16.00.
Дата выхода 30.06.11. Газета выходит с 2002 года.
Перепечатка материалов разрешается.
Распространяется бесплатно.