

навстречу новому отопительному сезону

Горячую воду дали по графику

Мы привыкли к тому, что в наших домах постоянно есть электричество, тепло и горячая вода. И отсутствие на короткое время, например, горячей воды, вызывает у людей замешательство: но без отключения ее невозможно выполнять ежегодную профилактику тепловых сетей, обеспечивающую их безаварийную работу.

Главная проверка на прочность всего оборудования проходит зимой, в период так называемого максимума нагрузок. А фундамент безаварийной работы закладывается летом, во время проведения ремонтных и профилактических работ.

Одним из этапов подготовки тепловых сетей является испытание повышенным давлением. В стенке трубопровода специально создаются напряжения, чтобы по принципу, где тонко там и рвется, выявить слабые места и заменить пришедшие в негодность трубы на новые.

В этом году во время проведения испытаний зафиксировано 44 порыва, в том числе 22 на тепловых сетях ТЭЦ-1. Принимая во внимание, что в эксплуатации предприятия 195,9 км тепловых сетей, количество порывов невелико и находится на уровне предыдущих лет.

На следующий день по завершению испытаний на техническом совещании составлен и утвержден главным инженером И.Н.Пакиным график выполнения работ по каждому участку, закреплены ответственные и определены сроки пуска горячей воды. В этом году администрацией города установлены сжатые сроки отключения горячей воды. Если, к примеру, в прошедшем 2009 году они составляли три с половиной недели, то в этом году только две. Это потребовало корректировки наших планов и необходимости привлечения ремонтных и линейных бригад к работе в выходные дни. Все рабочие с пониманием отнеслись к ситуации, когда нужно было

трудиться в личное время, отложив свои дела, чтобы горожане в установленный срок получили горячую воду.

15 июня горячая вода появилась в квартирах по Ленинскому проспекту от ул. Эшпая в сторону ДК им.Ленина, а также в заречной, привокзальной, завокзальной частях города.

Кроме ликвидации выявленных порывов, к пуску горячей воды необходимо было завершить плановую замену на большей диаметре трубопроводов по ул. Эшпая. Эти работы с опережением ранее утвержденного графика, были завершены 21 июня, а 22 июня горячая вода подана и в центральную часть города.

На этом подготовка к предстоящей зиме не завершается. Предстоит капитально отремонтировать 5,4 км тепловой сети, заменить тепловую сеть по ул. Волкова, подготовить оборудование 20-ти центральных тепловых пунктов, на трех из них смонтировать автоматизированную систему управления, в здании котельной №5 (школа милиции) демонтировать котловое оборудование и смонтировать оборудование ЦТП, а также соединить его с тепловой сетью от ОК "Заречная".

Ю.ГОРИНОВ,
начальник цеха тепловых сетей.



За прошедшие полгода нашим цехом проведен большой объем ремонтных работ.

Так с февраля поэтапно идет реконструкция теплотрассы от ОК-37 на участке УТ-3 до ОК-5. На этом объекте нужно проложить 600 м трубопроводов диаметром 219 мм и 640 м – диаметром 159 мм. Работы идут в плановом порядке, большая часть из них уже выполнена бригадой В.Т.Целищева под руководством мастера Н.В.Сушенцова.

В апреле-мае силами двух бригад А.И.Ясновского и В.П.Кузьмина проложена теплотрасса к онкологическому корпусу, включающая в себя подземную и воздушную части. В общей сложности было проложено около километра трубопроводов, половина из них – предизолированные. Хорошо там потрудились электрогазосварщики М.Г.Мочаев, А.Г.Седавных, В.А.Михеев, В.И.Смирнов, М.И.Яранцев, газорезчики Е.В.Казанцев, Ю.Я.Яковлев, а также монтажники В.Е.Ермаков, И.И.Мунтян, А.В.Казаринов, Н.А.Перминов, А.И.Ясновский, Г.А.Сидалькин, В.А.Аппаков и др.

Репутация подтверждается от объекта к объекту

В связи со сдачей нового плавательного бассейна "Йошкар-Ола" возникла большая и технически непростая работа по реконструкции тепловой камеры ТК-14 на магистрали М-2. Здесь в сжатые сроки мы выполнили как строительные работы, так и произвели замену задвижек диаметром 600 мм и 500 мм на затворы этого же диаметра. С этой задачей успешно справилась бригада В.П.Кузьмина.

Подтвердили репутацию высококвалифицированных специалистов электрогазосварщики Н.Г.Мочаев, А.Г.Седавных, В.А.Михеев, газорезчик Е.В.Казанцев. Руководство осуществляли ст.мастер А.А.Епанечников, мастер А.Г.Пермяков.

С 24 мая по 23 июня проведена плановая работа по замене трубопроводов диаметром 530 мм на 630 мм общей протяженностью 80 м по ул. Эшпая на участке от ТК-204 до ТК-205. Строительную часть выполнила бригада В.Т.Целищева, смонтировала трубопроводы бригада А.Н.Краснова. Руководили работами мастера Н.В.Сушенцов и А.В.Брыксенков. Теперь значительно улучшится теплоснабжение центральной части города. Следует отметить, что горячая вода подана точно в заранее предусмотренные и утвержденные сроки.

В настоящее время бригада В.П.Кузьмина под руководством мастера А.Г.Пермякова занимается ре-

конструкцией магистральной теплотрассы М-1 по ул. Волкова, ограниченной Ленинским проспектом и ул. Пушкина. Необходимо в двухмесячный срок произвести замену трубопроводов диаметром 426 мм на 530 мм. Протяженность сети по каналу 230 м. Из 460 м труб, которые нужно уложить, 420 надо отпаять и нанести на них антикоррозийное покрытие.

Монтажный участок, руководимый мастером А.В.Брыксенковым, занимается реконструкцией трубопроводов четвертой очереди на водогрейной котельной, которая включает в себя комплекс строительных работ и работ по демонтажу и новому монтажу технологических трубопроводов из подземной части на воздушную. Проведенные работы способствуют улучшению условий для их наружного осмотра, обслуживания и ремонта. Кроме того, трубопроводы будут покрыты современными антикоррозийными мастиками, что увеличит их долговечность в эксплуатации, а также будет заменена их теплоизоляция, что значительно уменьшит потери тепла.

Заканчивают работы по демонтажу обмуровки на ОК-9 строители И.П.Глазырин, Е.А.Леухин, И.Е.Михайлов и др. Затем монтажный участок приступит к замене трубной части водогрейного котла ДКВР 4/13, который должен быть подготовлен и сдан в эксплуатацию к отопительному сезону.

Также в планах цеха исполнение договоров подряда - это строительство теплотрассы ко вновь построенным жилым домам, торговым центрам и т.д.

В.ПОЛХАНОВ,
начальник ЦЦРиС.

● хроника будней ● хроника будней ● хроника будней ● хроника будней ●

Клуб прихорашивается

Все значимые события ТЭЦ-1: конференции, собрания, встречи, праздники - проходят в ее клубе. И так как клуб - учреждение культуры, то и выглядеть он должен соответствующе. В 1986 году он был капитально отремонтирован и принял знакомый нам современный облик. Чтобы клуб не терял своего вида, в нем периодически проводятся косметические ремонты.

В конце 2007 года и в 2008 году капитальному ремонту подвергся туалет клуба. Тогда там сменили полы, заменили всю сантехнику, установили кабинки. И в это

же время все двери клуба, как входные, так и все внутренние, были заменены.

В этом году проводится косметический ремонт фойе. Оно сохранит прежний вид, лепнину стен покроют новой краской, покрасят и окна, а их подоконники выложат плиткой. Приятно будет пройти по полу - его покроют линолеумом. Сам зал клуба останется пока в прежнем виде, но и там есть новинки. Теперь на сцену будет направлен свет от шести новых прожекторов! И, поверьте, такого освещения наша сцена еще не видела!

Р.АЛЕКСАНДРОВА,
На снимке: штукатур-маляр ЦЦРиС О.И.Кириллова.



В День защиты детей - подарки

В День защиты детей особое внимание уделяется ребятам из детских домов и школ-интернатов, больным детям. Например, Республиканский театр кукол ежегодно проводит для них благотворительный праздник, который они с нетерпением ждут.

Директор театра кукол обратился на ТЭЦ-1 с просьбой поддержать их благотворительную акцию и нашел отклик. Делегация предприятия побывала в Республиканском детском туберкулезном диспансере и подарила ему холодильник.

конференция трудового



В конце мая состоялась конференция трудового коллектива, на которой с основным докладом выступил директор ТЭЦ-1 И.Л.Бондарчук. Он рассказал о работе предприятия в прошедшем отопительном сезоне 2009-2010 годов. Предлагаем читателям краткое изложение его выступления.

Этот отопительный сезон характерен надежной работой как оборудования, так и всего обслуживающего персонала. Город и его пригороды получали качественные услуги по тепло- и электроснабжению, несмотря на то, что конец 2009 и начало 2010 годов отличались очень низкими температурами наружного воздуха. Все возникающие в процессе эксплуатации вопросы решались персоналом оперативно.

Паспорт готовности объектов к отопительному сезону предприятия получило 14 сентября 2009 года одним из первых, и это уже стало традиционно.

Не нарушена и другая "традиция" - передача ТЭЦ перед отопительным сезоном объектов жизнеобеспечения города. В августе 2009 года была передана ОК Учебного центра МВД по ул. Медицинской, 12. Хотя котельная оказалась не в очень запущенном состоянии, но для приведения ее в порядок потребовался месяц.

Благодаря чьему предприятию проработало прошедший отопительный сезон без сбоев? Прежде всего, в полном объеме проведены капитальные и текущие ремонты сетей, оборудования, зданий и сооружений, в том числе - капремонт 5 км тепловых сетей, 8 км электрических сетей, 43 котлов, 62 трансформаторных подстанций. Подготовлены к работе 6 высоковольтных подстанций (ПС 110/6 кВ - 5 шт., ПС 35/6 кВ - 1 шт.), около 1400 км электросетей, в том числе сетей наружного освещения, 190 км тепловых сетей, оборудование 33 отопительных котельных и ТЭЦ-1, 22 ЦТП.

В полном объеме выполнены работы по устранению порывов во время проведения испытаний (всего 40, из них - 18 участков ТЭЦ-1).

В 2009 году также выполнены мероприятия, включенные в инвестиционные программы по планам ОТМ и капитального строительства:

- закрыли ОК-23 (станция переливания крови) с переводом потребителей на теплоснабжение от ТЭЦ-1;
- перевели 6 ЦТП (№№ 1,3,9,12,14,16) на работу в ав-

И.Л.Бондарчук: "Чтобы в будущем не повторять ошибок, анализируем прошлое"

томатическом режиме;

- произвели оптимизацию работы сетевых установок, что включало замену насосного оборудования в четырех ОК и трех ЦТП на насосы, соответствующие по производительности подключенной нагрузке; пять ЦТП перевели на работу методом прямого смешения теплоносителя с выводом из работы подогревателей системы отопления;

- закрыли ЦТП-21 (база ЦЦРиС) с подключением объектов напрямую к ОК-35;
- установили пять преобразователей частоты в ЦТП;
- реконструировали участок тепломагистрали М-1 по ул.Волкова от ТК-106 до ТК-109а с Ду-400 на Ду-500 и головной участок от ОК-37 (Заречная котельная) до ТК-48 на Ду-700.

Ожидаемый экономический эффект от внедрения этих мероприятий около 10 млн. рублей.

Таким образом, делая анализ объемов выполненных работ по капитальному ремонту и ОТМ, видно, что объемы остались на уровне 2008 года, а объем капитального строительства значительно меньше, чем в 2008 году. Прежде всего это связано с кризисом, в результате которого строительство в городе приостановилось.

Остановимся на наиболее важных экономических показателях:

- Общая сумма полученной выручки от реализации тепловой энергии и ХОВ составила 1222,4 млн.руб., что на 37,8% больше 2008 года. Значительный рост выручки связан, во-первых, с увеличением отпуска тепловой энергии, во-вторых, с тем, что с января 2009 года ко всем группам потребителей применяется экономически обоснованный тариф - 782,37 руб./Гкал, тогда как в 2008 году жилищным организациям тепловая энергия выставлялась с учетом уровня оплаты: на отопление 94,8%, на ГВС 74,83% от экономически обоснованного тарифа, в-третьих, рост тарифов с 1 января 2009 года на 21,5%.

- На 2,5 % снизилась транспортировка электроэнергии по нашим сетям, что привело к снижению выручки на 2% по этому виду доходов.

Если условия работы предприятия в 2008 году можно назвать крайне тяжелыми, то в 2009 году ТЭЦ-1 работала в условиях чрезвычайной ситуации.

К ранее существовавшим проблемам, как:

- неплатежи населения, которые составили 42,7 млн. рублей;
- неучтенность в тарифах содержания Комитета по расчетам и платежам администрации Йошкар-Олы (23,2 млн. рублей);
- прирост задолженности по прочим потребителям (около 7 млн. рублей);

- невозмещенность затрат - по обслуживанию тепловых узлов (10,9 млн. рублей);
- на содержание участка уличного освещения (25 млн. рублей);
- по субсидиям за тепловую энергию и горячую воду (25 млн.рублей);

- погашение по старым долгам исполнительных листов "ТГК-5" (46,8 млн. рублей и "МРСК Центра и Приволжья" - 64,2 млн. рублей) прибавилась новая - неплатежи "МРСК Центра и Приволжья" за транспортировку электрической энергии в размере 226,2 млн. рублей. Это в свою очередь повлияло на расчеты с поставщиками за тепло-электроэнергию и газ.

Что касается проблемы неплатежей, то она в "полной" мере была освещена в средствах массовой информации. Особенно отличились журналисты "АиФ" в Марий Эл, которые проявили некомпетентность в изложении проблемы. Поскольку в данных случаях отсутствовала правдивая информация на эту тему, мы вынуждены были высказать свою точку зрения в газете "ПРО город", ряд статей был напечатан в газете "МК" в Марий Эл.

И все-таки, несмотря ни на что, в 2010 году удалось решить ряд вопросов по проблеме неплатежей.

- Арбитражный суд Республики Марий Эл в октябре 2009 года вынес решение о взыскании с ОАО "МРСК Центра и Приволжья" (Филиал "Маризэнерго") 152 млн.рублей задолженности за услуги по передаче электрической энергии и 7 млн.рублей процентов за пользование чужими денежными средствами. МРСК, не согласившись с решением, обратилось с жалобами в вышестоящие суды. Первый арбитражный апелляционный суд в конце января этого года, а также Федеральный арбитражный суд Волго-Вятского округа в мае этого года постановили, что решение Арбитражного суда Республики Марий Эл законно и обоснованно. Таким образом, взысканными денежными средствами (105 млн. рублей) погашена часть нашего долга перед ТЭЦ-2. Часть следующих аналогичных исков на сумму 40 млн. рублей уже находится в суде.

- Мы получили субсидии по тепловой энергии и горячей воде - 16,3 млн. рублей, заложили в бюджет компенсацию затрат по уличному освещению в размере 12,5 млн. рублей за 2009 год (получено уже 6,6 млн. рублей).

- Кроме того, за счет проведения рациональной политики, экономии затрат, снижения потерь в электрических сетях (при плане 12% составили 11,38%) и в тепловых сетях (при плане 16,4% составили 14,9%), внедрения энергосберегающих технологий предприятие смогло подготовиться к отопительному сезону 2009-2010 годов.

- Велась большая работа по возврату дебиторской задолженности, работа с долж-

никами предприятия и их розыск. Благодаря этим мероприятиям, предприятию возвращено долгов на сумму более двух млн.рублей.

До последнего времени на нашем предприятии не существовало проблемы сокращения штатов. Но такая объективная причина как кризис внесла и сюда свои коррективы. Поэтому администрация вынуждена была пойти на крайние меры.

В период с мая 2009 года по январь 2010 года уволено по сокращению 32 человека, переведено из сокращаемых работников в другие цеха 22.

В основном сокращение произошло по ЦЦРиС (уволено 20 человек), что связано с уменьшением планов строительства на ТЭЦ-1.

По цеху тепловых сетей в связи с оптимизацией системы теплоснабжения Йошкар-Олы, переходом ЦТП (1,3,9,12,14,16) на другой вид оперативного обслуживания в 2009 году уволено по сокращению 12 человек, с 18 мая 2010 года - 66. Чтобы сохранить персонал этого цеха, им было предложено перейти на трудовые отношения по срочному договору, но они практически все отказались и уволились по сокращению.

А вот по участку уличного освещения сокращение было проведено из-за недостаточного финансирования из городского бюджета. За шесть лет работы, с момента передачи нам уличного освещения, образовался долг перед нашим предприятием в 58 млн. рублей. Администрация предприятия решила долги не увеличивать, а работы проводить только на выделенное финансирование. Персонал, попавший под сокращение, был переведен в цех электрических сетей и в ОСТЭЭ. Одновременно с этим были разработаны мероприятия по сокращению издержек на участке, согласованные с мэрией.

План мероприятий по улучшению условий и охране труда на предприятии в 2009 году выполнен полностью. На эти цели затрачено 2 млн. 385 тыс. рублей.

В 2009 году произошло пять несчастных случаев. Их причины были тщательно проанализированы и сделаны соответствующие выводы. Профком должен объективно оценивать степень вины человека. В результате могут быть уменьшены до 25% страховые выплаты при утере им трудоспособности. Но необходимо отметить, что контроль за состоянием охраны труда осуществляется только со стороны администрации. Профсоюз еще недостаточно уделяет внимания этому вопросу.

В прошлом году администрация все свои обязательства по коллективному договору выполнила. Выплата заработной платы происходит в установленные сроки. В течение прошлого года были сохранены все социальные льготы и выплаты.

Среднемесячная заработная плата работников вырос-

ла по сравнению с 2008 годом на 10 % и составила 15179 рублей.

Полностью сохранена социальная сфера. В прошлом году на базе отдыха в Кокшайске отдохнуло 657 человек. В санатории-профилактории "Каменная речка" поправили свое здоровье 89 работников. Стоимость путевки составила 25 % от полной стоимости.

За лето в ДОЛ "Каменная речка" и других лагерях отдохнуло по путевкам (за 5% от полной стоимости) 122 ребенка.

Большая помощь оказана пяти оставшимся участникам Великой Отечественной войны. Предприятие на проведение мероприятий, посвященных Дню Победы, выделило около 135 тыс. рублей.

И зложив проблемы прошедшего отопительного сезона, Игорь Леонидович остановился на основных задачах настоящего периода. Планируется:

- выполнить работы по реконструкции тепловой сети с увеличением диаметра с 400 мм до 500 мм на участке от ТК-109 до ТК-111 по ул. Волкова и с увеличением диаметра с 500 мм до 600 мм от ТК-204 до ТК-205 по ул. Эшпая;

- закрыть котельную №5 (Школа милиции) с переводом нагрузки на котельную №37. Сейчас проводятся работы по реконструкции и строительству тепловой сети от ТК-11 до котельной №5, которая будет преобразована в ЦТП;

- выполнить работы по телемеханизации 4 ЦТП (8, 8а, 10,13) с установкой частотных преобразователей на насосах, контроллеров и выводов информации о работе ЦТП на пункт дистанционного управления;

- продолжить работы по модернизации системы телеуправления в РП с заменой устаревшего оборудования на базе "Ломиконт" на современные микропроцессорные системы с передачей данных по интернет-каналам;

- реконструировать оборудование ЗРУ на ПС "Витаминный" с заменой ячеек отходящих линий на современные с вакуумными выключателями и микропроцессорными защитами "БЭМП";

- модернизировать узлы учета газа в 11 котельных с применением современных корректоров объема газа и выводом информации на пункт диспетчерского управления;

- продолжить работу по обновлению парка транспортных средств предприятия и по установке оборудования диспетчеризации ТП. По дистанционному снятию показаний с приборов учета, а также контролем показателей качества электрической энергии. Одновременно с установкой средств контроля будут решены и вопросы установки и работы охранной сигнализации в ТП.

После доклада Игорь Леонидович ответил на вопросы делегатов конференции.

КОЛЛЕКТИВА

На конференцию был приглашен председатель республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения Роман Николаевич Пухов, который выступил перед ее делегатами:



Из 80 предприятий ЖКХ республики только на пяти или шести работодатели отчитываются о выполнении коллективного договора. И если они делают это, значит, судьба работников им не безразлична.

В основе договора – социальный диалог

Социальные и трудовые права работников закреплены в коллективном договоре. И в этом направлении работа на вашем предприятии ведется, т.е. социальный диалог и социальное партнерство между профсоюзами и работодателем существуют.

Игорь Леонидович докладывал о выполнении коллективного договора со стороны администрации. Чтобы условия колдоговора выполнялись, необходимо достаточно средств, и они администрацией находятся, несмотря на сложное финансовое положение предприятия.

Для сравнения приведу ситуацию, которая складывается в Козьмодемьянском филиале "Марикоммунэнерго". Там уже с 1 мая введен режим неполного рабочего времени, т.е. в пятницу никто не работает. Ставится вопрос об административных отпусках всех работников на месяц. Кроме того на этом предприятии уже три года как введены сезонные работы для 122 человек. И подобные ситуации в Волжске, Звенигове. Там уже не думают о социальных гарантиях. А на вашем предприятии они есть: вы можете и подлечиться, и отдохнуть, пообедать в своей столовой, а у других этого уже давно нет.

Я часто бываю на вашем предприятии, встречаюсь и с руководством, и с начальниками отделов. У нас очень тесное сотрудничество. Ваши специалисты вместе с нами проводят большую работу и по отраслевому тарифному соглашению. Наш реском профсоюза работников жизнеобеспечения – единственный в Приволжском федеральном округе, кто писал письма в вышестоящие ор-

ганизации о том, чтобы фонд оплаты труда, заложенный в тарифах, был увеличен.

Этот вопрос можно решать только на российском уровне. На состоявшемся в мае пятом съезде ЦК профсоюза жизнеобеспечения выступил министр ЖКХ РФ, сказавший, что зарплата коммунальщиков должна быть не ниже зарплаты промышленников. Сегодня она отстает на 3-4 тыс. руб. Если на уровне России отраслевое тарифное соглашение будет подписано, то и на местах можно его внедрить в жизнь.

Наверное, всех вас волнует дальнейшая судьба вашего предприятия. Надо ли его акционировать или нет? Это не прерогатива ни предприятия, ни администрации города. Существует ряд федеральных законов, в которых говорится, что МУПов быть не должно, должен быть частный бизнес и предприятие должно пройти процесс приватизации.

В соседних республиках предприятия водоканала, теплоэнергетики уже фактически являются акционерными обществами. Бояться этого не надо. Самое главное в акционировании – оставить тех работников, что работали, и чтобы они получали достойную зарплату. А чтобы получать хорошую зарплату, нужен очень хороший коллективный договор, положения которого четко бы выполнялись.

В заключение пожелаю всем здоровья, чтобы вы хорошо работали и болели за свое предприятие, а руководству – и в дальнейшем отстаивать позиции и предприятия, и коллектива.

Изменения, внесенные в коллективный договор

1. Раздел IV "Система организации заработной платы. Доплаты и надбавки, компенсационные и стимулирующие выплаты", п.4.3.3.: слова: "руководителям и специалистам предоставляется дополнительное время отдыха из расчета 1 час за 4 часа дежурства" заменить на "иным категориям работников, а также рабочим, не включенным в Приложение №21 "Перечень работ, за которые производятся доплаты...", предоставляется дополнительное время отдыха из расчета 1 день отдыха за 4 дежурства. При привлечении работников к выполнению работ оплата труда производится в соответствии с ТК РФ".

2. Раздел V "Охрана труда", Приложение №27 "Перечень работников вредных профессий ТЭЦ...": добавить слова "профессиям кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, пескоструйщик - на период работ".

3. Положение о премировании работников, Приложение №6 "Перечень случаев ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей...",

п.8 части "Для руководителей, специалистов и служащих": исключить заключительные слова предложения "при эксплуатации оборудования";

п.2 части "Для рабочих": добавить слова "и инструкций по охране труда".

4. Раздел VI "Социальные гарантии и льготы", п.6.17. Последний абзац дополнить словами: "Оба родителя, работающие на ТЭЦ-1 и имеющие детей до 15-летнего возраста, получают по подарку на ребенка".

По просьбе работников отдела теплосбыта изменен график их обеденного перерыва, теперь они будут отдыхать с 12¹⁵ до 13¹⁵.

20 июня – День медицинского работника

Р.А. Таратанова: "Спасибо за поддержку!"

В этот день профессионального праздника принимали поздравления и медицинские работники ТЭЦ-1: инспектор по предрейсовому медицинскому осмотру Алевтина Валентиновна Короткова, медсестра бассейна Галина Анатольевна Игнатьева и, конечно же, небольшой, но очень дружный коллектив здравпункта от поликлиники №1 под руководством фельдшера Риммы Алексеевны Таратановой. Вместе с ней трудятся фельдшеры Нина Михайловна Ружбеляева и Ольга Николаевна Мушкина, а также санитарка Вера Александровна Совцова.

Всем замечательным представителям многочисленного отряда медицинских работников, которые заботятся о нашем здоровье, большое спасибо за многолетний добросовестный труд, за терпение, оптимизм!

Здравпункт, несмотря на его кадровую принадлежность поликлинике №1, стал неразрывной частью нашего предприятия. Именно эти люди в белых халатах оказывают работникам ТЭЦ-1 первую неотложную помощь, проводят вакцинацию, принимают активное участие в медосмотрах.

Накануне Дня медицинского работника Римма Алексеевна попросила поблагодарить администрацию предприятия за тесное сотрудничество, за материальную поддержку, без которой в современных условиях здравпункту просто не обойтись. И в этом году предприятием многое сделано, чтобы здравпункт соответствовал современным требованиям.

Деятельность любого медучреждения лицензируется. В этом году поликлиника №1 и ее медпункты на предприятиях, в учебных заведениях вновь проходят эту процедуру, чтобы подтвердить свое право оказывать медицинские услуги населению. У здравпункта ТЭЦ-1 срок пятилетней лицензии истекает в августе. Поэтому в начале года сюда приходила комиссия из Роспотребнадзора, чтобы проверить готовность к лицензированию. Конечно, не обошлось без замечаний, которые были оперативно устранены силами нашего предприятия.

Например, стены в кабинетах после ремонта в соответствии с новыми требованиями покрасили масляной краской и водно-эмульсионной – в комнате ожидания; в процедурном и перевязочном кабинетах установили двойные моечные раковины, в процедурном кабинете постелили новый бесшовный линолеум. Еще установлены сушилка для полотенец и дозаторы жидкого мыла.

Кроме того, появилось и новое оборудование. До этого года за стерилизованными инструментами, материалом фельдшер приходилось два раза в день ходить в поликлинику. Теперь это можно делать раз в неделю, т.к. приобретены две бактерицидные камеры "Ультра-лайф" для хранения простерилизованных инструментов и материалов. Для дезинфекции воздуха в медицинских учреждениях применяются кварцевые лампы. Техника шагнула вперед и теперь больни-

цы приобретают ультрафиолетовые бактерицидные облучатели-рециркуляторы воздуха. Вот и в медпункте теперь есть такой современный прибор под названием "Дезар-4", он очень удобен в применении. При использовании кварцевых ламп необходимо выходить из кабинета, а при работе "Дезара" можно в нем находиться без вреда своему здоровью. Он передвижной, что позволяет его использовать во всех кабинетах медпункта. Кроме того, еще установлены новые настенные кварцевые лампы в процедурном кабинете.

Наверное, многие, кто часто посещает поликлиники, наш медпункт, заметили исчезновение из них "больничного" запаха, характерного для этих учреждений – запаха хлорки. Это потому, что сейчас появились очень хорошие средства обеззараживания. Для здравпункта их покупает тоже ТЭЦ.

В биологии есть такое понятие "симбиоз" – это когда разные организмы помогают существовать друг другу. Польза от этого "соседства" взаимовыгодная. Вот и отношения между здравпунктом и ТЭЦ-1 очень продуктивны! Станция создает современные условия для работы фельдшеров, а они в свою очередь оказывают высококвалифицированную медицинскую помощь работникам предприятия.

И.ЛАПШИНА.

На снимке (слева направо): О.Н.Мушкина и Р.А.Таратанова у "Дезара-4".



спорт – это сила духа

Долгожданная победа

На дворе лето и собраты на проведение каких-то спортивных мероприятий, да еще и в субботу(!), очень сложно. Но истинные приверженцы пляжного волейбола не нарушили традицию и в первую субботу июня все-таки провели соревнования и выявили лучшую команду сезона!

Всего соревновались во семь команд, представлявшие управление, оба котельных цеха, ЦЦРиС, теплосети, ТАИ, теплосбыт и СРЭБ. С каждым годом мастерство спортсменов повышается, накал страстей во время матчей нарастает, соперники борются до последнего. Была предложена упрощенная шведская система – после двух проигрышей команда выбывает, первые две партии игра до 25 очков, при равном счете

"выяснение отношений" в третьей партии до 15 очков. Так вот, почти все встречи прошли с тремя партиями! Небольшую передышку дала гроза, а потом опять "в бой"! За третье-четвертое места в финале боролись управление и котельный цех №2, за первое – котельный цех №1 и ЦЦРиС.

Природа не дала никаких поблажек, наоборот, решила проверить на прочность, на зрелость иг-

ры – в разгар финала опять пошел дождь! И команды в таких экстремальных условиях показали класс! Ни скользкий мяч, ни прилипшая форма, ни вода под ногами, не желавшая уходить в песок, ничто не могло остановить азарт игроков, их желание выиграть! И строители в упорнейшей борьбе выбили победу у команды первого котельного! Обе команды достойны уважения, но все-таки хотелось бы сказать о строителях. Они долго шли к своему триумфу, набирая и набирая опыт, мастерство. Команда всегда показывала хорошую игру, но не хватало ей сил войти в тройку лидеров. И вот они первые!

Поприветствуем команду ЦЦРиС – ее капитана Г.А.Сидалькина и игроков И.П.Глазырина, В.А.Полханова, М.В.Сельдюкова и С.А.Плотникова!

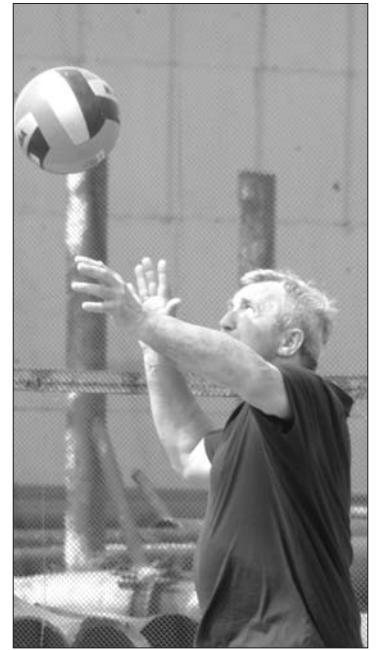
Второе место по праву за котельным цехом №1 (капитан А.Ш.Туктагулов, игроки В.П.Алексеев, Ю.А.Григорьев, С.В.Гришин, К.В.Софронов).

Третье место у команды котельного цеха №2 (капитан А.В.Чудный, игроки О.С.Давыдкин, А.Ю.Крутик, А.П.Нагаев, А.Г.Тороцин, В.А.Олешкин).

Соревнования еще раз показали, что побеждают сильнейшие. В этот раз лучшими были строители, а кому удастся потеснить их?

Р.БОРИСОВА.

На снимке: В.А.Полханов.



Рев моторов нам по душе

Владимир Смирнов, тоже заядлый гонщик, поддержал Белянина в качестве его механика, а нынче сам после длительного перерыва решил выступить в классе Д3-спринт – на его машине стоит двигатель от "Жигулей" пятой модели. Свою машину после доработок, совершенствований он проверил на автопробеге 29-30 мая в Новом Торьяле.

Заязд для багги и с запорожскими, и с жигулевскими двигателями был общий, но время считалось раздельно. В классе Д3/4 выступало трое гонщиков, наш Сергей пришел вторым. Я считаю, это хороший результат. Гонщик, пришедший первым, имеет большой стаж, модифицированный двигатель машины... По ходу багги было видно, что над двигателем хорошо поработали, он

стал намного мощнее заводской модели.

Хорошо откатался и Владимир Смирнов. Он не татился в конце, а показал, что вполне конкурентоспособен. Например, Владимир смог обойти более мощную "восьмерку", которую развернуло, от столкновения с ней получил повреждения, но выправил свою машину, ушел в отрыв и финишировал. Это мог сделать только профессионал!

Между прочим, сын Владимира тоже работает у нас водителем и увлекается этим видом

спорта. Раньше он выступал в классе Д2-юниор на багги с запорожским двигателем. Сейчас делает новую машину с мотором от "копейки" и будет соревноваться в классе Д2-классика.

Вобщем, наши гонщики молодцы! Обоим за 40 лет, но технический вид спорта не бросают, есть в них желание совершенствоваться, покорять новые вершины! А мы это приветствуем.

Т.ЯТМАНОВ,
председатель цехкома
транспортного цеха.

ах, лето, лето!

Отдыхается хорошо!

Вот и пришла летняя пора! Школьникам можно отдыхать целых три месяца! Многие ребята от 7 до 15 лет включительно с удовольствием проводят часть лета в детских оздоровительных лагерях.

Председатель профкома Е.В.Глушкова рассказала нам о нововведениях в организации детского отдыха:

Сами ребята, конечно, не заметили ничего нового – кто-то из них как всегда беззаботно и весело уже проводит часть своего "летнего отпуска" в одном из лагерей республики.

Добавилось работы только организаторам этого отдыха в профкомах, чтобы все необходимые документы были оформлены вовремя и правильно.

С этого года введена новая система распределения путевок для отдыха детей в оздоровительных лагерях. Теперь этим занимается не Министерство социальной защиты населения и труда РМЭ, а Министерство образования. Причем путевка выдается от того отдела образования, к которому относится школа, где учится ребенок. Например, дети работника ТЭЦ-1 учатся в школах Медведева, то путевки для них он получит от Медведевского РОО. И еще один нюанс для детей, которые учатся в Баумановском лицее, в восьмой гимназии, в "Синей птице" и политехническом лицее. Путевки для них распределяет само Министерство.

Но, как вы понимаете, не все желающие могут получить бесплатные путевки, т.к. количество их ограничено. Мы получили 80 путевок, а надо было 108. Недостающие 28 приобрел работодатель, причем 10% от стоимости путевок должны были оплатить родители, но эти расходы взял на себя профком.

Наши ребяташки, отдохавшие в первую смену, были распределены по разным лагерям, а вот в остальные смены все они будут вместе набираться сил, поправлять свое здоровье в "Каменной речке".

13 июня в Крутом овраге прошли Первый этап чемпионата РМЭ, Открытое первенство Медведевского района по автокроссу в честь Дня России. Эти соревнования очень зрелищны, и посмотреть на гонки всегда приходит много народа. И этот раз не был исключением. Свободных мест вдоль трассы не было. Созданы прекрасные условия для соревнований – трасса в последние годы стала более безопасной, с одной стороны, но и более скоростной и зрелищной, с другой.

В автокроссе Сергей Белянин из транспортного цеха участвовал второй раз в классе Д3/4 на багги с двигателем от "Запорожца". В прошлом году Вла-

наши юбиляры

Нашим юбилярам очень повезло – родились они в самую прекрасную, самую теплую пору лета. Хочется побольше быть на природе, дышать целебным воздухом луговых трав, купаться в прогретой солнцем воде озер и рек... Что может быть лучше праздника, чем юбилей в кругу друзей на берегу чистого лесного озера? Разве может быть что-то вкуснее наваристой ухи из только что пойманной рыбы или шашлыка с запахом дымка? А огромный букет луговых цветов!? Какие заморские розы могут сравниться с ним? Итак, отмечаем юбилей на природе!

Поздравляем вас, наши дорогие

Евгений Васильевич Лепехин, инженер-электроник АСУиВТ;

Владимир Иванович Орешников, оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана участка вспомогательных производств;

Петр Кириллович Музин, монтажник наружных трубопроводов ЦЦРиС;

Ирина Николаевна Евменова, оператор котельной котельного цеха №2;

Вячеслав Геннадьевич Саванаев, водитель спецмашины транспортного цеха;

Марина Александровна Зимина, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ОСТЭЭ;

Николай Викторович Родыгин, оператор котельной котельного цеха №2;

Александр Вадимович Казаринов, монтажник наружных трубопроводов ЦЦРиС;

Маргарита Николаевна Сбоева, монтер пути транспортного цеха;

Татьяна Леонидовна Денисова, аппаратчик химического цеха;

Ирина Михайловна Тарасова, оператор котельной котельного цеха №2;

Владимир Юрьевич Исупов, слесарь-ремонтник участка БСУ и производственной базы "Ширяйково".

*Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.*

*Прекрасных, светлых, мирных дней
Желаем Вам в Ваш юбилей!*

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ММП
«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР –
И.А.АППШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола,
ул. Лобачевского, 12.
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21),
факс 41-26-69.
E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета сверстана и отпечатана в
ОАО «Издательство «Периодика Марий
Эл»: 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-
летия Вооруженных Сил, 20.

*Мнения авторов публикаций
могут не совпадать с позицией редакции.*

Периодичность 1 раз в месяц.
Тираж 999. Заказ 230. Формат А3-4.
Время подписи в печать 30.06.10. Время подписи в печать
по графику – 17.00, фактически – 16.00.
Дата выхода 1.07.10. Газета выходит с 2002 года.
Перепечатка материалов разрешается.
Распространяется бесплатно.