

ЭНЕРГЕТИК

к 70-летию ТЭЦ-1

В объективе – человек труда

На ТЭЦ объявлен фотоконкурс "Профессия в лицах", посвященный 70-летию предприятия.

У вас есть фотоаппарат и он всегда с вами? Вам интересно снимать не только родственников и ваш отдых, но все то интересное, что встречается на вашем пути, в том числе своих коллег по работе, свое рабочее место, какие-то рабочие мгновения, различные мероприятия, проводимые на ТЭЦ? Тогда этот конкурс для вас!

В положении о конкурсе говорится, что он "ориентирован на выявление лучших работ фотографов-любителей, творчески отображающих будни и достижения человека труда".

Итак, в конкурсе участвуют работники предприятия, увлеченные фотографией.

Творческие работы должны быть созданы в течение последних 10 лет как в цветном, так и в черно-белом изображении.

При подведении итогов жюри будет оценивать работы по следующим критериям: соответствие тематике конкурса; композиционное решение; выразительность; оригинальность.

Конкурс продлится до 22 октября, но свои работы приносите все-таки пораньше в профком. Победители будут награждены почетны-



ми грамотами и денежными призами. Из работ всех участников этого творческого состязания будет организована фотовыставка. Нам интересен ваш взгляд на мир.

"Папа, мама, я – энергетиков семья!"

Стало доброй традицией к юбилею предприятия проводить детские конкурсы.

Дети в них с удовольствием участвуют – еще бы – мало взять какую-то тему, надо, чтобы мама или папа рассказали о своей работе, как она важна для города. Именно таких минут ждут наши дети. Они не просто получают новые знания, они узнают своих родителей с новых сторон. Да и для нас это общение не проходит бесследно – есть повод задуматься над смыслом своей работы, найти в ней что-то новое для себя. Так что такие творческие конкурсы важны для обеих сторон – для детей и их родителей. И кто знает, может быть, именно участие в них повлияет в будущем на выбор профессии вашего чада.

К участию в конкурсе приглашаются дети работников предприятия от четырех до 18 лет! Для них предлагается обширное поле творчества: можно рисовать, писать сочинения и стихи!

Организаторы конкурса, а это администрация предприятия и профком, предлагают в работах

раскрыть такую актуальную тему – как сберечь тепло и сэкономить электричество, или ответить на вопрос: "Кто такие энергетик", или просто сообщить всем: "Папа, мама, я – энергетиков семья!"

Конечно, в каждой возрастной группе (от 4 до 6 лет, от 7 до 10, от 11 до 14, от 15 до 18 лет) жюри определит победителей, которые не останутся без заслуженных наград. Никто из участников не будет обделен вниманием.

Итак, пора брать за кисти и краски, за ручки и бумагу и начать творить! Работы на конкурс принимаются до 27 мая. Желаем всем творческого вдохновения!



хроника будней

Зарплата повысилась

По итогам 2012 года среднемесячная заработная плата работников предприятия выросла по сравнению с 2011 годом на 5,2%, в том числе

- по специалистам на 1,7%;
- по рабочим на 5,9%;
- по непромышленному персоналу на 15,5%.

Следует отметить, что в период 2011-2012 гг. опережающими темпами росла заработная плата низкооплачиваемой категории работников.

С 1 апреля текущего года приказом директора увеличены на 10% часовые тарифные ставки рабочих, должностные оклады специалистов и доплаты, установленные в фиксированной денежной сумме.

день рождения "Орбиты"

Публика кричала: "Браво!!!"

18 апреля в ДК им. Ленина свои 48 лет отметил эстрадный оркестр "Орбита" под управлением Владимира Ананьева.

Необыкновенный день рождения все-таки был окрашен круглыми датами. Во-первых, четверть века назад оркестр обосновался на ТЭЦ-1. В честь этого музыкантам от руководства предприятия был сделан отличный подарок – теперь Константин Пакшин играет на новой безладовой бас-гитаре с тембровым звучанием контрабаса. Музыкальная палитра джазовых композиций приобрела новые оттенки.

Как никогда оркестр в этот раз играл свежо, с большим вдохновением, что сразу пердалось публике. Она не раз оценивала яркую, незабываемую игру музыкантов громом аплодисментов и криками: "Браво!".

Во-вторых, десятилетие в коллективе отметила Екатерина Светлакова, лауреат

международных конкурсов исполнителей джазовой музыки. В этот вечер ей вручили Почетную грамоту администрации города. И, конечно, она исполняла произведения легко и проникновенно! И как в большом концерте не раз меняла свои наряды, и каждый раз выглядела очаровательно!

Все солисты оркестра радовали публику. Надо сказать, что среди них появилась Динара Набиуллина, знакомая нам по выступлениям на сцене нашего клуба в смотре художественной самодеятельности.

И, в-третьих, в день выступления у Андрея Сапаева, играющего на клавишных инструментах, был день рождения!

В общем, все, кто были в зале и на сцене, получили истинное наслаждение – зрители за чудесную, всегда живую музыку, солисты и музыканты оркестра – за любовь йошкаринцев к этому удивительному коллективу, так тонко и чувственно играющему джаз.

рейтинг

Первые в округе

В апреле на ТЭЦ-1 пришла приятная весть: по данным Международного экономического рейтинга "Лига лучших" она возглавила рейтинг предприятий по Приволжскому федеральному округу, согласно профилирующему ОКВЭД 40.30.14 "Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными", и получила статус-звание "Предприятие года 2012" с соответствующим сертификатом.

В начале прошлого года мы уже получили статус-звание "Предприятие года 2011". Директор предприятия Игорь Леонидович



Бондарчук за весомый вклад в развитие станции представлен рейтингом к Ордену "Лидер экономики" и авторитетной его награде – сертификату "Руководитель года". Главный бухгалтер Дмитрий Леонидович Овчинников награжден сертификатом "Главный бухгалтер года".

При ранжировании лучших предприятий рейтинг учитываются такие данные, как валовая прибыль, оборотные активы, выручка от реализации и рентабельность продаж. Сама система ранжирования четкая, прозрачная, исключает участие аутсайдеров и случайных предприятий и происходит автоматизировано.

"Лига лучших" оценивает деятельность более 1 млн. 850 тысяч предприятий России, Украины, Германии всех форм собственности на основании официальных данных государственных органов статистики вот уже в течение четырех лет.

Высокая оценка нашего труда Международным экономическим рейтингом "Лига лучших" – отличный подарок к юбилейным торжествам, которые пройдут в ноябре этого года в связи с 70-летием предприятия.



Поздравляем с Первомаем и Днем Победы!

Как будем отдыхать в майские праздники?

Сперва будет "первомайская" часть отдыха, состоящая из 5 дней, а потом 4 дня, приуроченных ко Дню Победы.

Отдыхать на майские праздники в этом году будем в следующие числа: 1, 2, 3, 4, 5 и 9, 10, 11, 12 мая. Продолжительность работы во вторник 30

апреля и в среду 8 мая сокращается на 1 час.

На основании статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации при представлении ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска нерабочие праздничные дни 1 и 9 мая в число календарных дней отпуска не включаются.

проблемы, которые мы решаем

Котельная в Кокшайске перейдет на газ

ОК № 22, что в Кокшайске, отапливает среднюю школу поселка и больницу и работает на угле. Ее передали на баланс предприятия еще в 1988 году, тогда же там были установлены три котла "Энергия-3М". Котельная убыточная, вот только одна из статей затрат – за отопительный сезон в топках котлов сгорает 600 т бурого угля, а это 1,5 млн. руб.

В связи с газификацией Кокшайска появилась возможность перевести котельную на "голубое топливо" и провести полную ее реконструкцию.

Все старое оборудование будет демонтировано, от прежней ОК № 22 останутся только стены. Она, как и ОК №№ 10, 11, 33, 32, 14, 15, 24, будет работать в автоматическом режиме.

Здесь будут установлены шесть хорошо зарекомендовавших себя котлов "Изнаир-100". Два из них предназначены для ГВС, три – для выработки теплоносителя и один – в резерве.

Остальное оборудование обновленной котельной будет также соответствовать требованиям сегодняшнего дня: циркуляцион-



ОК и диспетчерской станции (компьютера).

После демонтажа старого оборудования строители заменят оконные рамы, установят металлические двери, отремонтируют кровлю и проведут косметические работы внутри здания. Основной объем работ ляжет на плечи котельного цеха № 2, бригады старшего мастера О.А. Шишкина. Ей предстоит провести монтаж котлов и тепломеханического оборудования, трубопроводов и т.д., а потом и пустить объект в эксплуатацию.

На снимках: Т. Тимофеева у котла "Энергия-3М"; котел "Изнаир-100".

ные насосы типа WILLO, моноблочные насосы КМЛ, насосные станции "Джамбо" и т.д.

И, конечно, будет установлено автоматизированное рабочее место диспетчера ОК – пункт управления верхнего уровня, входящий в состав программно-технического комплекса, который состоит из комплектного шкафа управления

ем работ ляжет на плечи котельного цеха № 2, бригады старшего мастера О.А. Шишкина. Ей предстоит провести монтаж котлов и тепломеханического оборудования, трубопроводов и т.д., а потом и пустить объект в эксплуатацию.

На снимках: Т. Тимофеева у котла "Энергия-3М"; котел "Изнаир-100".

СМОТР-КОНКУРС

Первые итоги

Подведены итоги за первый квартал смотра-конкурса "Лучшее структурное подразделение предприятия".

Февраль, март всегда богаты на соревнования – это и смотр художественной самодеятельности, и День здоровья на лыжной базе в Кортее, и рыболовы выходят на подледную рыбалку, и закрытый турнир по волейболу на кубок директора (его результаты будут учтены при подведении итогов во втором квартале). Это только общетэговские мероприятия, а в цехах свои "баталлии" по бильярду, настольному теннису (электросети), за шахматной доской (химцех)... И, конечно, участие в конкурсах, соревнованиях приносит свои очки при подведении итогов смотра-конкурса на лучшее подразделение предприятия.

В этом году заметна активизация в этом направлении ЦЦРиС – и в художественной самодеятель-

ности, и в выступлении лыжниц на соревнованиях, организованных рескомом профсоюза. И, пожалуй, результат – второе место в группе подразделений с численностью работающих более 100 человек (59,5). Химцех (61,7) продолжает победное шествие, а на третьем, как и в прошлом году – котельный первый (59,2). Далее места в этой группе распределились так: 4 место – котельный второй (58,6), 5 место – электроцех (49,1), 6 место ЦТС (45,3), 7 место – транспортный цех (41,2) и замыкают электросети – 38 баллов (к сожалению, здесь произошел несчастный случай, и 15 баллов было снято).

Тройка призеров, а также котельный второй заработали дополнительные очки еще и выполнением мероприятий по улучшению условий и охране труда.

Самое тяжелое положение в этой группе у транспортного цеха – и текучка кадров, и самая большая заболеваемость (62 че-

ловека – 882 человеко-дней по болезни), еще и предписания службы ОТ и ПК.

В группе с численностью работающих менее 100 человек тоже произошли перестановки как среди призеров, так и других участников конкурса.

В этом году теплосбыт не стал раскачиваться, а громко заявил о себе, оторвавшись от ОТЭКа на 3,7 очка (61,2 и 57,5), на третьем месте ОСТЭЭ (51,0). Далее места распределились так: 4 место – СРЭБ (50,3), 5 место – мехучасток (49,2), 6 место – санаторий-профилакторий "Каменная речка" (49,0) и 7 место у ТАИ 48,0 очков.

Порадуемся за мехучасток – прошлый год он начинал с последнего места, а нынче – пятый. В первом квартале здесь, как и в теплосбыте, улучшены условия труда и быта сотрудников.

В целом, участники смотра-конкурса неплохо вступили в этот год, и будем надеяться, подразделения еще покажут, на что способны.

И. МИХАЛЕВА.

ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ ТРЕНИРОВКА

С 16 по 19 апреля на ТЭЦ-1 проходила очередная плановая противоаварийная и противопожарная тренировка оперативного персонала котельных цехов, химцеха, электроцеха, а также диспетчерской службы предприятия и оперативно-выездной бригады.

Под руководством начальников смен отрабатывались действия персонала при ликвидации аварий на котлоагрегатах, турбинах, генераторах, трансформаторах, насосах и другом оборудовании.

На снимке (слева направо): аппаратчики ХВО электростанции химцеха Н.В. Опалева, М.И. Магляр, О.С. Герасимова.



В процессе водоподготовки в химическом цехе применяется концентрированная серная кислота. Это опасное вещество при неправильном применении может вызвать не только ожоги, но и отравление организма. Вследствие этого в цехе много делается для обеспечения безопасной работы с серной кислотой.

Безопасность работ С КИСЛОТОЙ ПОВЫСИТСЯ

Кислотное хозяйство ТЭЦ-1 и котельной № 37 – объекты, отвечающие всем требованиям промышленной безопасности. Но перед работниками цеха стоит задача значительно уменьшить контакт рабочих с кислотой. Поэтому в плане организационно-технических мероприятий на этот год предусмотрено строительство новой площадки налива кислоты в автоцистерну для перевозки в ОК № 37. Проект разработан еще в 2011 году казанской фирмой ООО "НПФ Проект-Ойл".

Согласно ему в химическом цехе предстоит провести работы по модернизации кислотного хозяйства:

- строительство нового колодца для нейтрализации возможных проливов серной кислоты;
- приобретение и монтаж стояка верхнего налива агрессивных кислот современной конструкции;
- изготовление и монтаж модульной эстакады с откидным мостиком и навесом от атмосферных осадков;
- строительство самой площадки налива с облицовкой ее

кислотоупорной плиткой.

Одновременно с этим в хранилище серной кислоты будет проводиться монтаж трубопроводов концентрированной кислоты и трубопроводов сжатого воздуха, а также установка расходомера.

Особенно важными являются мероприятия по автоматизации процесса налива кислоты и предусмотренная проектом звуковая и световая сигнализация. При достижении заданного уровня кислоты в автоцистерне автоматически прекращается ее перекачивание. Одновременно срабатывает звуковая и световая сигнализация, при этом сливщики закрывают затворы на линии налива кислоты.

Между хранилищем серной кислоты и модульной эстакадой предусмотрена двусторонняя связь.

Уверен, новая площадка налива серной кислоты будет отвечать всем требованиям норм промышленной безопасности, что исключит возможность создания аварийных ситуаций и инцидентов.

А. НОВОСЕЛОВ, начальник химцеха.

В этом году будут автоматизированы еще три ЦТП

На балансе нашего предприятия находится 21 центральный тепловой пункт. Повышение эффективности работы энергетического оборудования можно добиться внедрением автоматизированных систем управления. Одним из достоинств этой системы является то, что она позволяет осуществлять эксплуатацию объектов в дистанционном режиме с удаленного диспетчерского пункта без постоянного присутствия оперативного персонала непосредственно на объекте.

Кроме этого, система подразумевает оснащение электродвигателей насосов частотными преобразователями электротока, позволяющими плавно регулировать их работу, что экономит электроэнергию.

На сегодняшний день АСУ установлена и успешно эксплуатируется на 15 ЦТП. Опыт показал правильность и своевременность принятого решения руководством предприятия о внедрении новейших достижений в управлении энергообъектами с целью достижения максимальной эффективности работы. Существенных сбоев по работе АСУ и оборудования ЦТП не зафиксировано. Подавляющее число замечаний заключается в кратковременном пропадании связи между диспетчерским пунктом и ЦТП без изменения в работе тепломеханического оборудования.

В межотопительный период

этого года запланировано оснастить автоматикой еще три ЦТП – №№ 4,7,11. Специалисты участка АСУ ТП и ВТ старшего мастера В.Ф. Леушина своевременно подготовили техническое задание и проектную документацию, ремонтная бригада ЦТС мастера Р.Ш. Габдуллина завершила подготовку технологической схемы для установки оборудования. Монтаж приборов тепловой автоматики и электрического оборудования запланировано выполнить силами бригады электроцеха мастера С.В. Смоленцева и цеха ТАИ мастера Г.Б. Перескокова.

Оснащение АСУ на оставшихся трех ЦТП – №№ 5,15,19 в планах на следующий год. Тем самым внедрение передовых способов эксплуатации и управления энергообъектами на центральных тепловых пунктах предприятия будет завершено.

Ю. ГОРИНОВ, начальник цеха тепловых сетей.

На снимке: мастер А.В. Федорин контролирует работу АСУ ЦТП № 10.



Трижды первые



31 марта в спортивном зале гимназии №14 Йошкар-Олы прошло XI закрытое первенство по волейболу на кубок директора ТЭЦ-1. В нем участвовало семь команд подразделений предприятия: котельных цехов, СРЭБ, теплосбыта, управления, ЦЦРиС и электросетей.

Как всегда, команды были разделены на две группы, сильнее в финале боролись за призовые места.

Управление в первом круге соревнований выиграло обе игры у своих соперников из электросетей и теплосбыта с одинаковым

спорт – это сила духа

счетом 2:0. В команде управления играли и представительницы "слабого" пола – Наталья Дроздова и Наталия Егосина. Очень хорошо показали себя, выложились по полной. Дроздова – такая маленькая, худенькая, а какие подачи, как отбивала атаку!

Во второй группе выступали традиционно сильные команды, но все-таки возрастной команде СРЭБа трудно было противостоять более молодым соперникам, хотя их капитан, начальник службы Валерий Бастраков все время подымал дух своих игроков. Но, увы, обе игры были проиграны.

Очень напряженной, полной эмоций была встреча двух котельных цехов. Шли вровень: первая партия 21:25 в пользу второго котельного, вторую партию выиграл котельный первый со счетом 25:23! Каков был накал страстей! Зал просто взрывался от аплодисментов, свиста, криков поддержки. Все решила третья партия, счет которой 11:15 в пользу второго котельного. За него, как всегда, играла несменяемая Елена Куклина.

Открытием соревнований стала команда теплосбыта, которая в борьбе за третье место с командой котельного цеха №2 повернула игру в свою сторону и закончила ее со счетом 2:1. Вот так бывает!

По-настоящему сильную игру продемонстрировали команды, борющиеся за звание победите-

ля первенства. Это команды управления и ЦЦРиС. В первой партии строители лидировали до счета 15:14, но потом управленцы перехватили инициативу и закончили со счетом 25:23. Во второй партии они с самого начала вышли вперед и выиграли со счетом 25:20. Общий итог игры 2:0. Она получилась захватывающей, напряженной, очень зрелищной. Строителям не хватило, наверное, прежде всего психологической выдержки. А вот управленцы играли уверенно, размеренно, казались намного спокойней соперников. Так что ЦЦРиС надо в будущем обратить внимание на психологическую подготовку.

Командам-призерам первенства И.Л. Бондарчук вручил грамоты и денежные призы, а команде управления еще и кубок, который она завоевала третий раз подряд. Между прочим, это второй случай в истории проведения турнира, когда команда три раза подряд выигрывает кубок, а это значит, что он остается у нее. В первый раз это была тоже команда управления.

В ходе соревнований были определены лучшие игрок и нападающий. Ими стали Наталья Дроздова из команды управления и строитель Михаил Сельдюков. Они тоже не остались без грамот и денежных поощрений. Все участницы турнира получили подарки.



Прошедшее первенство по волейболу было посвящено 70-летию Йошкар-Олинской ТЭЦ-1.

На снимках: команда управления; игровой момент.

портрет на Доске Почета

И видит солнце сквозь ненастье...

В следующем году исполнится 30 лет, как инженер по учету ПТО Людмила Владимировна Головина пришла на ТЭЦ-1.

Технический склад ума Людмилы Владимировны проявился еще в школе – лучше давались точные науки, а черчение нравилось больше, чем рисование. И, недолго думая, после десятилетки Людмила поступила в строительный техникум. Почему выбран техникум, а не институт? Все очень просто – там учиться всего три года после средней школы, а в институте – четыре-пять. Какая большая экономия! Да только не просчитала наперед выпускница школы – сразу после техникума поступит она потом в политех и будет учиться шесть лет на вечернем отделении ПГС...

После учебы в техникуме пришла на ТЭЦ в ПТО техником по учету. Надо сказать, что на станции электриком работал папа Людмилы – Владимир Александрович Ананин. Так что о ТЭЦ дочь многое знала и была готова осваивать новые знания. В молодости к поворотам судьбы мы относимся легко. Интерес к новому делу, доброжелательное отношение к молодому специалисту сделали свое дело – она осталась и ни разу за всю свою трудовую жизнь не пожалела об этом судьбоносном решении.

Ей очень повезло – в то время в ПТО работал Виталий Михайлович Бойков. Он был очень занятой человек со множеством обязанностей. Но, видимо, что-то разглядел тогда в юной работнице, да и по складу своего характера был человеком общительным, вот и стал Людмиле Владимировне добровольным

наставником. Показал ей котельные, котлы, рассказал, как все устроено, ознакомил со всем технологическим циклом выработки тепла, особо остановился на важности ее работы. А когда человек знает, для чего он трудится, то и отношение к работе соответствующее. С тех пор и считает Людмила Владимировна свою работу очень интересной.

Вот что она рассказала: "Я считаю выработку тепловой энергии станцией, ОК №37 – ежедневно, а отопительных котельных №№ 3, 30, 34, 35 – два раза в неделю. В котельных стоят самопишущие приборы, которые записывают показания в виде диаграмм. Для их обработки на моем компьютере установлен аппаратно-программный комплекс "ПРИМА". Конечно, сейчас все намного проще, а в самом начале приходилось каждую диаграмму за каждый час обсчитывать на калькуляторе, потом суммировать за сутки, записывать в ведомость. Может быть, кому-то покажется эта работа рутинной, но это не так. Я не просто свожу цифры, сколько тепла выработали котлы, каков расход топлива и т.д., в результате расчетов появляется цельная картина происходящих процессов. Вот и получается, что работа Людмилы Владимировны имеет самое непосредственное практическое применение и ее связь со специалистами ТАИ, теплосетей и, конечно, с котельщиками самая тесная.

Вот как отзывается о Л.В. Головиной зам. начальника ПТО Нина Григорьевна Ивченко: "Людмилу Владимировну знаю с первого дня ее работы – мы пришли в отдел в один год – я в феврале, она в августе. На моих глазах она и выросла в хорошего



специалиста. Мы каждые три года сдаем экзамены и она всегда на высоте. Кроме своей работы, участвует в противоаварийных тренировках, которые проводятся регулярно – ежеквартально, курируя химцех. А это значит, что знакома с работой оборудования цеха, разбирается в возможных причинах аварий и знает, как должен действовать персонал при их ликвидации.

Людмила Владимировна не просто ведет расчет выработки тепловой энергии самой станции и Заречной котельной, но и контролирует их работу. Если возникают вопросы по расходам воды, проводится анализ работы приборов, проверяется баланс расходов, подключаются службы цехов, выявляется причина. Причины могут быть разные – неверные показания приборов, утечки, переключения на самом теплоисточнике. Важно как можно раньше выявить причину дисбаланса и устрани-

нить ее. Важно контролировать и расход газа, следить за изменением удельного расхода топлива, не допускать перерасхода. И здесь не обойтись без таких качеств характера Людмилы Владимировны как добросовестность, внимательность и настойчивость. Она юридически контролирует показания приборов на местах.

В коллективе к Людмиле Владимировне относятся хорошо. Она – человек неконфликтный, если что не так, говорит всегда в глаза. Это получается у нее очень тактично, необходимо. В общем, она мне нравится и как специалист, и как человек".

Людмила Владимировна считает, что ей очень многое по работе дал Игорь Леонидович Бондарчук, когда возглавлял отдел. Именно при нем она занялась анализом, стала находить ответы на возникающие вопросы, логически прослеживая всю цепочку выработки тепла. Игорь Леони-

дович был требовательным начальником отдела. Людмила Владимировна вспоминает: "При Бондарчуке мы следили за соблюдением температурного графика тепловой энергии по температуре наружного воздуха. Причем ситуацию мы должны были постоянно отслеживать, задержки с докладами не допускались. Это, конечно же, очень дисциплинировало".

Людмила Владимировна считает себя счастливым человеком. У нее все сложилось не только на работе, но и в личной жизни. С мужем, Владимиром Александровичем, работающим инженером в группе по наладке и испытаниям ТМО, живут вместе почти 30 лет душа в душу. Все отпуска проводят вместе, да и в "Каменную речку" отправляются только вдвоем. С работы домой опять вместе, если хорошая погода, то пешочком, не спеша, до Сомбатхея. Они вырастили детей – сына и дочь, которые выбрали электроэнергетику. Дмитрий уже работает – строит высоковольтные линии электропередач, а дочь еще учится в Нижнем Новгороде.

Секрет долгой совместной жизни Людмила Владимировна видит в уважении друг друга, которое приходит с годами и крепнет год от года. А любовь? Конечно, она остается.

Людмила Владимировна по натуре оптимист. На невзгодах не заикливается, решает их с улыбкой, считая, что все будет хорошо.

В конце разговора с Людмилой Владимировной я все-таки поинтересовалась: "Неужели так и не пригодился знания по строительству?". Она засмеялась: "Пригодился! Штукатурила наш деревенский дом!".

И. ЛАПШИНА.

На снимках: Л.В. Головина.

спорт – это сила духа

Уровень игры вырос

Подшел к концу шахматный турнир среди подразделений предприятия. В этом году в нем принимало участие шесть команд: котельного первого, цеха тепловых сетей, ЦЦРиС, химцеха, транспортного цеха и мехучастка. К сожалению, в этот раз не было одной из сильнейших команд – команды электроцеха.

Своими впечатлениями о турнире поделился Андрей МАТВЕЕВ, мастер цеха теплосетей, судья предыдущих турниров, а нынче – просто игрок. В этот раз судейство он передал мастеру этого же цеха Андрею Бурмистрову.

В виду того, что команд участвовало меньше, чем раньше, было решено изменить систему игр. В этот раз команды-соперницы встречались друг с другом по два раза, т.е. каждый имел возможность сыграть и черными, и белыми фигурами. Это позволило более полно раскрыться игрокам, прочувствовать, узнать уровень игры своих соперников. В этом турнире до последних минут не был известен победитель. Турнирная таблица была составлена таким образом, что второй раз сильнейшие команды встретились в последний день соревнований. Перед последней встречей ЦЦРиС набрал 22,5 очка, а котельный первый – 20,5. К концу иг-

ры протолкнуться к играющим было невозможно, т.к. они находились в плотном кольце болельщиков и участников турнира, закончивших свои баталии.

Котельщики выиграли все три партии и обогнали строителей на одно очко! Вот это да! Назовем имена победителей: В.Г. Яников, Ю.А. Григорьев, В.А. Зайцев. Третье место у цеха теплосетей, четвертое – у мехучастка, пятое – у химцеха и шестое – у транспортного.

Одной из особенностей турнира является то, что состав игроков может меняться. Главное, чтобы все играющие за команду были из одного подразделения. Вот, например, из транспортного цеха на игру каждый раз приходили новые участники, что можно объяснить характером работы. С другой стороны – у цеха есть большой резерв и это хорошо. Плохо, когда в цехе или отде-

ле только трое играющих и нет даже одного человека в резерве. Провести соревнования среди шахматистов внутри подразделения и выявить сильнейших не каждый может, поэтому этот турнир позволяет проверить игроков своей команды при встречах с другими цехами. И вернемся к транспортному цеху. Потеряв в баллах, транспортники подготовили своих игроков к будущему турниру.

В этом году можно порадоваться за химцех. Уровень игры значительно вырос, особенно у Елены Новоселовой. С этой командой очень интересно играть! Да и мехучасток поднимается. Молодцы!

Я бы сказал, что сейчас откровенно слабых команд нет. Любая может "выстрелить" и претендовать на первое место.

Ну, что ж, время покажет, прав ли в этом утверждении Андрей Викторович. Осталось ждать совсем немного – всего год.

На снимке: призеры турнира и В.Б. Заузолков (в центре).



Встреча давних друзей

В апреле состоялась товарищеская встреча по шахматам между любителями этой игры йошкар-олинского Водоканала и нашего предприятия.

В каждой команде было по шесть человек, причем из них два перво-разрядника у гостей, а у нас один – Анатолий Кадулин (ЦЦРиС). Кроме него, с нашей стороны играли со второй по шестую доски Владимир Зайцев (КЦ №1), Юрий Григорьев (КЦ №1), Владимир Яников (КЦ №1), Владимир Гаврилов (мехучасток), Елена Новоселова (химцех).

Команда Водоканала в свое время три раза подряд выигрывала шахматные турниры, организованные рескомом профсоюза, а всего в тех соревнованиях у нее пять побед. Частенько эти шах-

матисты выезжают померяться силами к своим коллегам в Чебоксары, а в рабочие дни обеденный перерыв проводят в основном за шахматной доской. Так что противник у нашей команды был солидный. Во время встречи учитывалось только командное первенство, поэтому она прошла быстро – в течение двух часов. В этот раз наши гости оказались сильнее и выиграли со счетом 7:5. У нас одна победа (В.Л. Гаврилов), три ничьи и два поражения.

Анатолий Кадулин вот как оценил прошедшую встречу: "Давно не встречались и немного недооценили наших соперников. Я сыграл вничью с Виктором Охотниковым, причем выиграл партию черными фигурами. Порадовала Елена Новоселова. Приятно, что она увлеклась этой игрой и ее мастерство растет год от

года. Вот и сегодня сыграла вничью". Стоявший рядом капитан гостей Вячеслав Сабанцев добавил: "Если бы было личное первенство, Елену можно было поощрить за волю к победе".

Встреча на самом деле оказалась товарищеской, после нее кто-то поучаствовал еще и в блиц-игре, а потом было награждение. Кроме грамот, все участники получили призы: мужчины – ящики для инструментов (всем очень понравились), а Елена Новоселова – прекрасную вазу.

Что ж, эта встреча позволила еще раз оценить возможности, посмотреть со стороны на игру, и, конечно, прибавила опыта игры обоим командам. Появилась мечта – сыграть в расширенном составе – привлечь еще и троллейбусников. Но это уже должно решаться, наверное, на уровне рескома профсоюза.

Р. БОРИСОВА.

Поздравляем юбиляров мая:

Зою Валентиновну Мороз, аппаратчика по приготовлению химреагентов химцеха;
Валерия Владимировича Москвина, слесаря-ремонтника котельного цеха №2;
Михаила Геннадьевича Мочаева, электрогазосварщика ЦЦРиС;

Алевтину Михайловну Кабанову, инженера ПТО;

Владимира Ивановича Морозова, электромонтера по эксплуатации распределительных сетей цеха электросетей;

Александра Петровича Касьянова, инженера по технадзору цеха теплосетей.

секреты Вашего сада

В цвету до поздней осени

Пришла пора продумать, какие цветы украсят Ваш сад в этом году, чтобы он был в цвету до поздней осени. Вот что по этому поводу думает инженер садово-паркового хозяйства Валентина АЛЕКСАНДРОВА.

Цветы являются украшением сада, а сад как отражение души. Размещать цветы надо так, чтобы они были хорошо видны.

Удачно скомпонованные 3-4 вида растений бывают выразительнее пестроты большого количества видов, бессистемно высаженных на грядках. Поэтому растения нужно тщательно подбирать по высоте, срокам цветения, окраске и продуманно их разместить.

При подборе растений для цветника необходимо учитывать биологические особенности растений, которые отвечали бы на два основных требования: непрерывность цветения и декоративный вид.

Декоративный эффект цветника зависит от правильного сочетания цветов по окраске, высоте, форме цветков.

При подборе растений по окраске используют сочетание контрастных тонов с постепенным переходом одного тона в другой.

Красные, желтые, оранжевые цвета являются активными тонами. Они хорошо видны на большом расстоянии (сальвия, тюльпаны, бархатцы и др.).

Зеленый, фиолетовый, синий – цвета – пассивные. Они смотрятся хорошо на близком расстоянии, а вдали сливаются (агератум, лобелия и др.).

Белый и черный цвета – нейтральные. Они сочетаются со всеми окрасками и оживляют их, а также разделяют растения с плохо сочетающимися между собой окрасками.

Допустимы сочетания красного с синим, желтого с красным, розового с голубым, но лучше их разделить с растениями с промежуточными окрасками или оттенить зеленой листвой.

Совершенно недопустимо сажать рядом растения синие с фиолетовыми, красные с оранжевыми, желтые с оранжевыми (например, лобелия синяя и агератум голубовато-фиолетовый).

Привычно и приятно для глаз видеть все цветы на зеленом фоне травы или листвы, а особенно эффектно смотрятся красные и белые.

При подборе растений необходимо учитывать также и характер их роста, и высоту растений.

По высоте декоративные цветочные растения подразделяются на:

- исполинские – 2 м и выше (сахалинская гречиха, боккония и др.);

- высокие – от 1 до 2 м (космос, дельфиниум, солидаго, лаватера, золотарник, клещевина, канна, купальница, монарда, ницьяник);

- средние – от 0,5 до 1 м (флоксы, люпин, амарант, кохия);

- низкие – от 25 до 50 см (алиссум, резеда, примула, седум, бархатцы, маргаритка, львиный зев);

- карликовые – от 10 до 25 см (крокус, пролеска, гиацинт).

Для озеленения полутеневых и теневых участков сада широко применяют папоротники, веронику с голубыми цветками, колокольчик и др.

Непрерывность цветения достигается посадкой растений с различными сроками цветения (от ранней весны до выпадения снега).

В начале мая цветут сцилла, подснежник, крокус, пролеска, печоночница и другие. Эти растения можно размещать под кронами деревьев и кустарниками, т.к. они еще не покрылись листьями.

С 10 мая до начала июня цветут виола, маргаритка, незабудка, примула, ирис, флокс шиловидный, тюльпан, нарцисс, мускари, двулетники – гвоздика бордоская, колокольчик средний.

С июня до середины июля начинают цвести ранние летники – гипсофила, левкой; многолетники – пион, дельфиниум, лилия, гайлардия и др.

Середина июля до половины августа – это период массового цветения большинства летников, из многолетников цветут поздние сорта флокса, георгина, гладиолус, монтебредия, лилия, лилейник и др.

В конце августа-сентябре продолжают цвести летники, посеянные для позднего цветения, астра, гвоздика шабо, георгина, гладиолус. Из многолетников – рудбекия, солидаго, золотарник, астра многолетняя и др.

С конца сентября по октябрь цветут двулетники, из летников – астра; заканчивается цветение многолетников.

Количество, ассортимент и площади цветников лучше ограничить, но разместить их с наибольшим эффектом. Одиночные растения, высаженные на газоне, лужайке должны иметь высокий стебель или компактное строение куста, красивой формы цветки, красивые листья. Для этого пригодны многолетники: пион, астильба Арендса, дельфиниум гибридный, георгина, флокс метельчатый (высокие сорта), колокольчик пирамидальный. Из летников – кохия, клещевина, декоративная капуста, из двулетников – мальва, наперстянка.

Наиболее распространенным и часто применяемым видом посадок декоративных растений являются групповые. Они усиливают общий декоративный эффект отдельных растений, а во время цветения создают красочные яркие пятна.

Искусство размещения групповых посадок заключается в том, что они должны выглядеть естественно. Плавные, извилистые контуры увеличивают объем и величину группы.

УЧРЕДИТЕЛЬ – МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР – И.Л. ЛАПШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Лобачевского, 12.

Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21), факс 41-26-69.

В электронном виде газета размещена

на сайте <http://www.tec-1-12.ru>

E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета отпечатана в ООО «Марийская бумажная компания» по адресу: 424006, г. Йошкар-Ола, ул. Ломоносова, 2.

Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц. Тираж 999. Заказ 246. Формат А3-4.

Время подписи в печать 25.04.13. Время подписи в печать по графику – 17.00, фактически – 16.00.

Дата выхода 26.04.13. Газета выходит с 2002 года.

Перепечатка материалов разрешается.

Распространяется бесплатно.