



# ЭНЕРГЕТИК

благоустройство

## Апрель - время большой уборки

С 6 апреля по 7 мая в Йошкар-Оле проводится месячник по уборке города, в т.ч. и субботники 21 и 28 апреля.

Да, в этом году без этого месячника было не обойтись: удручающая картина предстала перед горожанами, когда растаял снег. В те дни Йошкар-Олу назвать красивым, красивым городом не поворачивался язык. Одно слово – свалка.

И, конечно, в такой ситуации надо было всем миром выходить на улицы, чтобы как можно скорее навести во всем городе порядок.

К уборке 12 апреля было привлечено 75 человек, которые рыхлили снег на Зарубина, Суворова, Лобачевского, К. Маркса, Луначарского. На трех машинах его было вывезено 12 кубометров.

19 апреля 90 человек занимались уборкой все тех же улиц, а также обрезкой 700 деревьев на Водопроводной, Чапаева, Грибоедова, Некрасова, Советской, Строителей, Мира.

Постоянная забота о поддержании чистоты около самой ТЭЦ-1, ее



объектов помогла нам не утонуть в грязи. 20 апреля на ТЭЦ прошел субботник. В этот день к уборке было привлечено 400 человек и семь единиц техники. На трех автомашинах вывезено 16 куб. м мусора и еще на трех 12 куб. м песка с улиц Зарубина, Суворова, Лобачевского. Большую уборку провели работники предприятия и на дру-

гих объектах ТЭЦ, в т.ч. ОК №№ 37, 38, 4, подстанциях «Заводская», «Кожино», «Витаминная», участке уличного освещения цеха электросетей на ул. Строителей, Ш.

Земля умылась апрельскими дождями, горожане привели в порядок улицы и дворы. И теперь мы можем сказать: «Здравствуй, весна, мы рады твоему приходу!».

хроника будней

## Новинки от «Таврида Электрик»

В начале апреля в Нижнем Новгороде прошел семинар «Технические решения для повышения надежности электроснабжения на основе применения системы БАР со сверхдействующими выключателями ВВ/TEL». В его работе приняли участие специалисты ТЭЦ-1 во главе с директором И.А. Бондарчуком.

Группа компаний «Таврида Электрик» специализируется на производстве и поставках широкой гаммы современной электротехнической продукции, которая хорошо известна в мире и пользуется большим спросом.

Вот и на подстанциях 110/6кВ ТЭЦ-1 уже несколько лет эксплуатируются ее вакуумные выключатели ВВ/TEL, пришедшие на смену ранее распространенным масляным и маломасляным выключателям.

На семинаре были рассмотрены вопросы применения инновационной разработки ГК «Таврида Электрик» сверхбыстродействующей системы автоматического включения резерва. Ценность этой системы состоит в том, что она производит автоматический ввод резервного питания за время, при котором большинство электроприемников просто не успевает по-

чувствовать, что что-то произошло. А это очень важно, т.к. для предприятий со сложными технологическими процессами даже кратковременные провалы напряжения могут привести к огромным убыткам, связанным как с ущербом от прерывания основных технологических процессов, так и с ущербом от повреждения силового оборудования.

На прошедшем семинаре рассматривались и другие новые разработки компании, с которыми было предложено ознакомиться его участникам. Среди них камера КСО-207 «Новация», комплектное распределительное устройство КРУ D-12P, ограничитель перенапряжений нелинейный 35-110 кВ ОПН-ПК, комплектные трансформаторные подстанции модульного типа СКР, вакуумный реклоузер РВА/TEL.

## Лучший КД

Подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор года», который ежегодно проводит Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл. В номинации «Коллективный договор производственной сферы» 1 место присуждено коллективу Йошкар-Олинской ТЭЦ-1.

Мы попросили прокомментировать это событие председателя республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения Романа Николаевича Пухова: «В этом конкурсе ежегодно принимают участие десятки предприятий различной сферы деятельности. Условия конкурса предусматривают выполнение определенных критериев:

1. Соответствие оплаты труда работников соглашениям между социальными партнерами на всех уровнях, рост заработной платы, периодичность ее индексации.
2. Создание социальных льгот и гарантий, определяемых объемами их финансирования в расчете на одного работника.
3. Обеспечение социально-культурного и жилищного обслуживания (путевки для работников и их детей, улучшение жилищных условий, перечисление денежных средств на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы).
4. Проводимая молодежная политика и улучшение условий и охраны труда, в том числе женщин, молодежи.

5. Проведение мероприятий по охране труда, в том числе создание соглашений по охране труда, проведение смотров состояния охраны труда, освоение средств на охрану труда в расчете на одного работника и другие немаловажные факторы.

6. Обеспечение гарантий деятельности профсоюзной организации.

И, несмотря на сложное финансово-экономическое положение, в котором сегодня находится большинство предприятий, победа вашего коллектива в этом престижном конкурсе выглядит очень убедительно. Она явилась признанием той большой совместной работы по развитию и совершенствованию системы социального партнерства, которую проводят администрация и профсоюзный комитет предприятия. Коллективный договор регулирует практически все отношения между работодателем и трудовым коллективом: трудовые, производственные, а также социально-экономические. Он сочетает в себе мероприятия, направленные на усовершенствование оплаты труда, производства, улучшения условий труда и быта работников».

ГОТОВИМСЯ КО ДНЮ ПОБЕДЫ

## Ремонт - к празднику

Скоро День Победы и, конечно, мы будем чествовать в майские дни ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Правительством нашей республики объявлена акция по сбору средств для оказания адресной помощи ветеранам Великой Отечественной войны. Деньги будут направлены на улучшение финансового положения инвалидов и участников войны, вдов. ТЭЦ-1 не осталась в стороне и перечислила деньги на такое благое дело.

На самой же ТЭЦ, в ее подразделениях уточняются списки участников войны, тружеников тыла, чтобы никто из победителей не остался без внимания.

Кроме того, предприятием была предложена помощь в проведении

ремонта их квартир перед праздником.

Ветеран войны Сергей Терентьевич Касьянов пожаловался на плохую работу сантехники в ванной комнате, ее сразу же заменили.

Приняли такое предложение Анна Васильевна Соколенко и Раиса Григорьевна Мосунова. Обе они труженицы тыла, за плечами большая, трудная жизнь. Анна Васильевна попросила отремонтировать ее комнату, а Раиса Григорьевна – сделать в квартире подвесные потолки.

На эти работы были отправлены бригады отделочников Р.К. Васильевой и плотников Г.М. Иванова.

Комната у А.В. Соколенко вроде бы и небольшая, но отделочники проработали там целую неделю. Им пришлось выровнять стены, затем оклеить их обоями, покрасить потолок, двери, батареи, положить на пол линолеум. Обои выбирала сама Анна Васильевна – они теплого желтого цвета с солнышками-

цветами, так что в зимние вечера будут напоминать о лете.

Раиса Григорьевна вообще уехала на время ремонта – когда придет, то будет приятно удивлена происшедшими переменами в квартире. Не только новые обои (ими займется сын Раисы Григорьевны) ее освежат, но и подвесной потолок из гипсоволокнистых листов скроет все недостатки основного (на снимке А.В.Лисин).

После такого ремонта и праздник встречать веселее.



## короткой строкой

Безопасность на дорогах во многом зависит от технической исправности автотранспортных средств. И поэтому техосмотр автомобильной техники – это процедура, необходимость которой не требует доказательств.

С января по март 143 единицы автотранспорта ТЭЦ-1 проверялись на исправность в специализированной станции прохождения государственного техосмотра.

С 11 по 12 апреля 34 единицы дорожно-строительной техники на территории предприятия были проверены инспектором Ростехнадзора.

В течение осмотров выявленные неисправности устранялись на месте. Вся проверенная техника находится в хорошем состоянии и допущена к эксплуатации.

Прошедшие техосмотры еще раз показали, что на нашем предприятии ведется посто-

янная работа по поддержанию техники в исправном состоянии, ремонтная служба справляется со своими обязанностями оперативно и качественно. И, конечно, наши водители – настоящие профессионалы.

\*\*\*

Восемь подразделений предприятия выставили свои команды на шахматный турнир. Он начался 25 апреля и продлится до 25 мая.

Шахматные баталии проходят в обеденное время – с 11 до 13 час. 30 мин. в актовом зале цеха теплосетей. В командах по три человека. Каждому игроку на проведение всей партии дается 40 мин.

Судья турнира А.М. Дегтярев, мастер участка цеха теплосетей.



## смотры - конкурсы

### Слабые места выявлены

Подведены промежуточные итоги смотра-конкурса «Лучшее структурное подразделение предприятия» за I квартал 2012 года.

**В** группе подразделений с численностью работающих более 100 человек соревнование идет по расширенному сценарию. Вспомним, что по итогам первого квартала прошлого года «темной лошадкой» выступили электросети, вырвавшись вперед и заняв второе место! В этом году призеры прошлого года сохранили пока еще за собой пьедестал, но распределение мест изменилось. Если котельный второй остался лидером (64,8 балла), то химцех перешел на вторую позицию (64,7), а котельный первый спустился на третью ступеньку (56,9). В середнячках идуц ЩРиС (54,3), электроцех (51,8), транспортный цех (50,1) и в аутсайдерах цех теплосетей (47,3) и электросети (46,7).

В группе подразделений с численностью работающих менее 100 человек расстановка по занимаемым местам полностью совпадает с картиной конца прошлого года. Абсолютно все – и призеры, и остальные участники смотра-конкурса сохранили свои места. Лидирует ОТЭК (61 балл), за ним, просто наступающая «на пятки» – теплосбыт (58,6) и на третьем месте – СРЭБ (55,3). А дальше участники расположились так: ТАИ (52,3), ОСТЭЭ (51), с/п «Каменная речка» (50) и мехучасток (44).

Что в большей степени повлияло в прошедшем квартале на показатели участников конкурса? Рассмотрим вначале плюсы. Например, химцех заработал дополнительно 2,3 балла за улучшение бытовых условий. Кроме него отличились котельный первый (1,6), ОСТЭЭ (0,7) и электросети (0,2). И еще один пункт принес дополнительные баллы – это участие в культурных и спортивных мероприятиях. Котельный цех №2 на этом заработал 17,8 баллов! А вот мехучасток и санаторий-профилакторий не воспользовались этой возможностью улучшить свои результаты.

Минусов оказалось больше. Пока еще хромает порядок в электроцехе и ТАИ (потеряли по 3 балла). Несчастный случай в электросетях «съел» сразу 10 баллов. Мехучасток страдает от текучести кадров (минус 6 баллов) и несоблюдения трудовой дисциплины (из-за прогулов минус 3 балла). Значителен уровень заболеваемости в теплосетях – болело 50 человек и всего 3 балла. И, конечно, предписания службы охраны труда и производственного контроля. Баллы сняты у 9 подразделений, участвующих в конкурсе, больше всех у котельного цеха №2.

Все мы понимаем, что условия конкурса вполне выполнимы, никаких за пределами требований к участникам не предъявляется. Конкурс стал традиционным и при его проведении уже давно выявлены слабые места участников. Осталось сделать только одно – начать над ними работать.

И. ЛАПШИНА.

### Закупки по-новому

18 июля 2011 г. принят Федеральный закон № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», который, за исключением отдельных его положений, вступил в силу с 1 января 2012 г. К указанной категории юридических лиц относится и МУП «Июшкар-Олинская ТЭЦ-1».

**З**акон устанавливает, что все закупки должны осуществляться на основе принципов информационной открытости, прозрачности, конкурентности, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок.

Закон принят с целью регулирования обеспечения единства экономического пространства, создания условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей заказчиков (в нашем случае – МУП «Июшкар-Олинская ТЭЦ-1») в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективного использования денежных средств, расширения возможностей участия юридических и физических лиц в закупке товаров, работ, услуг для нужд заказчиков и стимулирования такого участия, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений.

Согласно закону на предприятии должно быть разработано, принято в установленном порядке Положение заказчика о закупках и опубликовано для открытого доступа на сайте предприятия и официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Такое Положение на МУП «Июшкар-Олинская ТЭЦ-1» подготовлено и принято 3 апреля и теперь все закупки материалов, оборудования, услуг, работ вне зависимости от суммы сделки должны проводиться с соблюдением процедур и в сроки, указанные в Положении. Сложность исполнения закона заключается в том, что если до принятия его договоры на приобретение товаров или выполнение работ заключались сразу при поступлении заявки от подразделений ТЭЦ-1, то сейчас в связи с проведением закупочных процедур сроки увеличиваются от 9 (закупка методом запроса цен) до 25 дней (закупка путем проведения конкурса или аукциона). Таким образом, своевременное обеспечение необходимыми материалами, товарами, запасными частями, услугами на ремонт, эксплуатацию, строительство объектов зависит от планирования подразделениями своей деятельности.

Да, к работе в новых условиях надо привыкнуть, «обкатать» несколько сделок с проведением процедур согласно Положению, но надо понять главное – это не прихоть руководства предприятия, а требование закона, обязательное для исполнения.

С. СИВОХИН,

зам. директора по капитальному строительству и содержанию основных производственных фондов предприятия – начальник ОКСА.

## ремонтная кампания - 2012

В этом году для получения максимального экономического эффекта от вложенных средств в оборудование котельного цеха №1 решено установить преобразователь частоты на подпиточные насосы №№ 4 и 6 водогрейной котельной.

### Вложил средства - получи экономию

**И**спользование частотных приводов для нашего предприятия не новинка. Они себя хорошо зарекомендовали, например, на новых котлах КВГМ-50. А всего установлено на оборудовании цеха 15 преобразователей частоты.

Режим работы подпиточных насосов в водогрейной котельной предполагает большой перепад расхода подпиточной воды в течение суток. Учитывая, что он составляет около 340 м<sup>3</sup>/час при мощности электродвигателя 160 кВт экономический эффект от умень-

шения потребления электроэнергии ожидается очень значительный.

Не будем забывать, что при снижении числа оборотов электродвигателя и насоса сэкономим и на расходных материалах, запасных частях, трудозатратах. Мероприятие во всех отношениях полезное. К началу отопительного сезона должно быть выполнено.

С. ЕЖОВ,

начальник котельного цеха №1.

## Автоматизация котельных продолжается

Отопительный сезон 2011-2012 гг. котельный цех №2, как и вся ТЭЦ-1, прошел практически без существенных замечаний и отклонений от графика подачи тепла потребителям.

**Т**еперь коллектив цеха впереди ожидают плановые текущий и капитальный ремонты основного и вспомогательного оборудования. Нам предстоит отремонтировать 32 отопительных котельных, выполнить ремонт 124 котлов и 245 насосов и еще целый ряд дополнительного вспомогательного оборудования.

Помимо ремонтов оборудования предстоит проделать большую работу по внедрению достаточно большого объема организационно-технических мероприятий, что приведет к совершенствованию технологических процессов, повышению производительности действующего оборудования, автоматизации.

В этом году будет продолжен перевод отопительных котельных в автоматический режим работы без персонала – на очереди ОК №28. Работы уже частично ведутся. Кроме того, в этой котельной на котлы будут установлены современные итальянские газовые горелки «CUENOD» с возможностью плавного бесступенчатого регулирования режима горения.

С установкой погодного регулятора «Кромшредер», который позволяет автоматически управлять работой котлов, будет завершена автоматизация ОК №32, переведенная в 2010 году с угля на газовое топливо.

Намечаются перемены и в ОК №14. В эксплуатацию она была принята осенью прошлого года, работает в автоматическом режиме. Здесь будет усовершенствован процесс приготовления и подачи потребителю горячей воды. Кроме того, взамен устаревшего погодного регулятора установят современный «Кромшредер», что и на ОК №32. Работы на этой котельной уже ведутся бригадой мастера А.Ю. Крутика.

В котельной №21 п. Силикатный запланированы работы по модернизации схемы приготовления воды для деаэрации с установкой трех автономных котлов «Изнаир-100». Усовершенствованная схема позволит вести этот процесс автоматически, без участия оперативного персонала, и более экономично.

Большие изменения намечаются в ОК №15 «Нолька». По программе капитального строительства запланирован ее перевод с угля на газовое топливо с установкой трех котлов «Изнаир-100». В результате таких преобразований и эта котельная будет работать в автоматическом режиме без оперативного персонала. С ее переводом на газ в эксплуатации останутся только две угольные котельные.

В прошлом году в ряде котельных были установлены приборы

учета тепловой энергии. Нынче эта работа продолжается в ОК №№ 17, 19, 26, 27, 28, 31.

Кроме того, будет продолжена зарекомендовавшая себя с положительной стороны телемеханизация отопительных котельных с установкой микроконтроллеров МК-500 и выводом контролируемых параметров на верхний уровень в диспетчерскую службу нашего цеха. В прошлом году было телемеханизировано пять котельных, в этом году планируется вывести на диспетчерский пункт показания работы еще восьми котельных.

Как видим, работа предстоит очень большая и ответственная и не только для нашего цеха, но и для других структурных подразделений предприятия, которые будут в ней задействованы. Это и специалисты электроцеха, и цеха ТАИ, и группы АСУиВТ, и ЩРиС, и группы наладки.

Очень многое будет зависеть от оперативной работы отдела снабжения для своевременного обеспечения комплектующими, оборудованием и необходимыми материалами.

В. ГЕЗЬ,

зам. начальника

котельного цеха №2.

## На страже жизни и здоровья

С началом ремонтной кампании на предприятии возрастает нагрузка на персонал как по срокам, так и по качеству выполнения работ. И в таких условиях особое внимание должно уделяться требованиям охраны труда.

**П**режде всего, необходимо помнить, что на оборудовании работы должны производиться по письменным нарядам-допускам, по распоряжениям, а в электроустановках еще и по перечню работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Мастера, старшие мастера, заместители и начальники цехов должны обеспечивать безопасность работ при ремонте оборудования и контролировать соблюдение рабочими требований инструкций по охране труда.

Наша служба регулярно проводит плановые и оперативные проверки состояния охраны труда на местах производства работ, при этом выявляя нарушения и выдавая предписания по их устранению.

Еще раз напоминаю, что особое внимание необходимо

уделять своевременным испытаниям электросварочного оборудования, электроинструмента, лестниц и предохранительных поясов;

- нельзя соединять сварочные кабели скрутками, без изоляции мест соединения;

- манометры редукторов газовых баллонов, предназначенные для газопламенных работ, всегда должны быть исправны;

- опасные зоны должны быть полностью ограждены при производстве работ;

- при работе на высоте всегда применяются предохранительные пояса.

Соблюдая все это, вы обезопасите и себя, и посторонних, которые могут оказаться в ремонтной зоне.

К сожалению, некоторые рабочие не задумываются о собственной безопасности, пренебрегают средствами индивидуальной защи-

ты: касками, спецодеждой, обувью, очками. Жить по пословице «Пока гром не грянет, мужик не перекрестится» себе дороже! Всякий раз перед началом работы убедитесь, что ее условия безопасны. Если же опасность для жизни и здоровья существует, вы вправе отказаться от выполнения работ.

Хочу отметить, что вопросы безопасности труда – это не только забота предприятия, но и профсоюзной организации. Рассмотрение случаев нарушения требований охраны труда работниками, а также контроль за применением средств индивидуальной защиты – это обязанность профкома и одно из условий выполнения коллективного договора.

А. ИВАНОВ,

руководитель службы

ОТ и ПК.



вам, молодые!

## Своя квартира? Это возможно!

Мастер транспортного цеха Тимофей Ятманов по программе «Обеспечение молодых семей жильем» купил в 2010 году четырехкомнатную квартиру площадью 80 кв. метров.

Тимофей Эдуардович, прожив на свете 36 лет, никогда не имел благоустроенной квартиры. С родителями жил в доме с печным отоплением, воду носил из колодца, а «удобства» были во дворе. Женясь в 25 лет, снял квартиру, через два года ТЭЦ выделила комнату в общежитии. Эту комнату семья приватизировала и прожила в ней 8 лет. На 16 кв. метрах жили муж, жена, дочка, сын, и в последний год своего проживания на этой площади семья увеличилась еще на одного сыночка.

Узнала семья Ятмановых о программе совершенно случайно, уже забылось как, возможно, от соседки по общежитию. Один из них благодаря ей построил себе дом в Арбанах. Но в то время возраст участников программы ограничивался 30 годами. А Тимофею Эдуардовичу уже было 30. Потом все-таки возрастной предел подняли до 35 лет и Ятмановы стали собирать документы. Надо было пройти «три этапа» – доказать, что нужно жилье, что платежеспособны и вступить в программу. Надо сказать, что очень много времени уходит на сбор документов. А

еще нужны деньги. Как говорит Тимофей Эдуардович, за каждую справку надо платить, в общем, «хорошие деньги уходят, чтобы доказать, что они у тебя есть».

Кроме того, в свое время, до 2005 года, семья встала в очередь на улучшение жилищных условий в администрации города. Это очень пригодились для продвижения в очереди участников программы.

Собрав все необходимые документы в конце 2008 года, Тимофей и Маргарита стали участниками программы, а 29 декабря 2010 года семья въехала в свою квартиру!

Т. Ятманов считает, его семье крупно повезло, что они смогли через программу купить квартиру. Ее они купили за 1,85 млн. руб., из них 966 (почти миллион!) – безвозмездная помощь государства (в то время социальные выплаты составляли 40% от средней стоимости жилья, сейчас 35% для семей с детьми.)

Кредит, который взял Тимофей Ятманов, значительно снизился в виду того, что семья продала комнату в общежитии, отдала материнский капитал, полученный при рождении последнего ребенка. Кроме того, он растянут на 25 лет, и выплачивает его ежемесячно глава семейства небольшими суммами.

И в заключение нашей беседы в пользу участия в этой программе Тимофей Эдуардович произнес: «Если бы не эта программа, что бы я мог купить? Максимум, «двушку».

Люди встречаются, люди влюбляются, женятся. И встает прозаический вопрос: а где же жить? В настоящее время получить социальное жилье почти нереально, построить самому, без помощи – очень трудно, взять ипотеку молодой семье даже при высоких доходах тоже проблематично из-за того, что нужны приличные деньги на первоначальный взнос. Кажется, что выхода нет, но выход есть всегда!

## Стань участником программы

Построить дом, купить квартиру можно, если стать участником муниципальной целевой долгосрочной программы «Обеспечение жильем молодых семей города Йошкар-Ола».

Ее участником может быть молодая семья, в том числе неполная, состоящая из одного молодого родителя и одного и более детей, соответствующая следующим условиям:

- зарегистрированная в Йошкар-Оле (т.е. все члены семьи должны быть прописаны в городе – допускается регистрация супругов по разным адресам);
- возраст каждого из супругов либо родителя в неполной семье не превышает 35 лет (при достижении хотя бы одним из супругов 36 лет, семья автоматически выбывает из программы);
- семья признана нуждающейся в улучшении жилищных условий;
- наличие у семьи доходов, позволяющих получить кредит, либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Социальная выплата предоставляется в размере не менее:

30% расчетной (средней) стоимости жилья – для молодых семей, не имеющих детей;

35% расчетной (средней) стоимости жилья – для семей с детьми.

Для наглядности приводим таблицу, в которой для определенного состава семей указаны площадь квартиры, общая стоимость квартиры (норматив стоимости 1 кв.м на первое полугодие 2012 года – 29 тыс.руб.), размеры социальной выплаты и расходов семьи.

Состав молодой семьи	кв.м.	стоимость	% выплаты	сумма выплат	сумма, превышающая размер выплаты
2 человека (без детей)	42	1218,00	30%	365,40	852,60
2 человека (1 родитель +1 ребенок)	42	1218,00	35%	426,30	791,70
3 человека	54	1566,00	35%	548,10	1017,90
4 человека	72	2088,00	35%	730,80	1357,20
5 человек	90	2610,00	35%	913,50	1696,50

Окончание на 4 стр.

портрет на Доске Почета

## За каждой датой – часть биографии

Мастеру участка цеха ТАИ Вячеславу Ивановичу Шипицыну 56, из них ровно половину – 28 лет он на ТЭЦ. До того, как он прикипел к нашему предприятию, поменял за несколько лет целых три, все «искал свое место». А когда пришел на ТЭЦ, понял, что наконец нашел то, что искал.

Еще до того, как я устроился сюда, – рассказывает Шипицын, – ТЭЦ-1 была для меня не чужой. Моя мама, Нина Ивановна, работала в химцехе всю жизнь, отец, Иван Семенович, трудился в первом котельном цехе. Была какая-то ниточка, которая и привела меня в «ту проходную, что в люди вывела меня»...

В 1975-ом Вячеслав закончил радиомеханический техникум, факультет радиоаппаратурыстроения. В том же году был призван в армию. Служба прошла на космодроме Байконур. В военкомате будущему солдату так и сказали: «Направим по специальности». За два года он «стал ближе к технике», закрепил полученные знания на практике.

В 1983-ем, когда пришел на ТЭЦ, был принят мастером участка по эксплуатации и ремонту устройств тепловой автоматики и теплотехнических измерений. Двумя годами раньше Вячеслав женился. Кстати, сегодня и его жена Галина работает рядом, слесарем по обслуживанию устройств ТАИ. Обязанности же Вячеслава Ивановича с тех пор остаются неизменными. Мастер – он всему голова, с него и первый спрос, если что. Работа идет круглыми сутками, в ночную смену, понятно, ответственность

возрастает, потому что персонала то меньше...

При появлении каких-то неполадок мы стараемся оперативно устранить их, не доводя до аварийной ситуации. На моей памяти, – продолжает Шипицын, – каких-либо серьезных нарушений не было. На случай выхода прибора из строя, когда устранить неисправность своими силами не представляется возможным, есть резервные приборы.

А так, все идет своим чередом: спокойно, размеренно. Своевременно и качественно проводится ремонт закрепленного оборудования, особенно бдительным нужно быть в зимний период, когда трещат морозы... От точности и надежности приборов зависит работа основных цехов, и в целом ТЭЦ.

Такая у Шипицына и его коллег профессия. За прошедшие годы Вячеслав Иванович не только не сделал карьеры в общепринятом смысле этого слова, он о ней и не думал. Он – Мастер своего дела, мастер по духу, по образу мыслей. Как специалист он очень вырос профессионально. В 2009-ом на отлично закончил обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации по дисциплине «Проверка и калибровка средств теплотехнических измерений». Та-

ких специалистов в цехе, которые имеют право поверки (калибровки) средств измерения, только двое – это сам Шипицын и инженер И.Ю. Черненко. И связано их появление с решением администрации снизить затраты на поверку.

До 2007 года все средства измерений сдавались в ФБУ «Марийский Центр стандартизации и метрологии» независимо от того, подлежали они поверке или калибровке. Тарифы на проведение этих работ возрастали ежегодно от 15 до 30 процентов, и предприятие несло значительные финансовые затраты. В 2006 году руководством было принято решение организовать калибровочные работы самостоятельно у себя на ТЭЦ. В апреле 2007 года метрологическая служба цеха ТАИ решением технического совета предприятия была аккредитована на право проведения калибровки средств теплотехнических измерений. Результаты не заставили себя долго ждать. Затраты окупались в течение первых трех месяцев проведения калибровки, а величина платы Центру стандартизации и метрологии снизилась более чем в два раза.

Свидетельство о повышении квалификации, полученное Шипицыным в Академии, позволяет ему проводить калибровку в течение пяти лет.

Начальник цеха ТАИ Е.А. Шаляев характеризует своего мастера только положительно: «Двадцать лет я работаю с ним, что называется, бок о бок, и он всегда, в любых



ситуациях, остается рассудительным, спокойным, ответственным. И как модно сегодня говорить, он толерантный человек. И конечно, у него большой авторитет в коллективе».

А руководить участком, в котором четырнадцать человек (четверть цеховой численности), и все грамотные, опытные специалисты (имеют высшее и среднее специальное образование, стаж по 15 лет и более), непросто. Но у Вячеслава Ивановича получается. За последние, скажем, десять лет никто не уволился. Вывод можно сделать такой: значит, их устраивает и работа, и атмосфера, в которой они трудятся.

На Доску Почета В.И. Шипицын коллектив цеха выдвигает уже не первый раз. Почетные грамоты

у него тоже есть: и от городской власти, и от родного предприятия. На 25-летие трудовой деятельности на ТЭЦ его наградили именными часами, которые он носит с гордостью.

Что же, предприятие ценит таких тружеников, как Вячеслав Иванович. И он, в свою очередь, отдает ему все знания, опыт, мастерство. Он не только трудится с душой, он все делает увлеченно. Такой уж он человек. Рыбалка настраивает его на созерцательность, сбор грибов доставляет радость, плавание и велосипед заряжают энергией. И пусть так будет как можно дольше.

О. СТЕПАНОВА.

На снимке: В.И. Шипицын у датчиков защиты нового водогрейного котла КВГМ-50.



вам, молодые!

## Стань участником программы

(Окончание. Начало на 3 стр.)

Для участия в программе молодая семья подает в орган местного самоуправления по месту жительства следующие документы:

- заявление в двух экземплярах (один возвращается заявителю с указанием даты принятия заявления и приложенных к нему документов);
- копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи;
- копия свидетельства о браке (на неполную семью не распространяется);
- документ, подтверждающий признание молодой семьи нуждающейся в жилых помещениях;
- документы, подтверждающие признание молодой семьи как семьи, имеющей доходы, позволяющие получить кредит, либо иные денежные средства для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

В Йошкар-Оле программой «Обеспечение жильем молодых семей» занимается отдел молодежной политики Управления образования (ул. Комсомольская, 134, кааб. 104).

Подробнее о программе, необходимых документах для участия в ней, можно узнать в Интернете на сайте <http://www.yola.edu12.ru> в разделе молодежная политика.

## поздравляем!

В начале апреля Василий Григорьевич Панченко, бывший директор ТЭЦ-1, отметил свое 75-летие.

С Вашим именем, Василий Григорьевич, связан значительный период в развитии ТЭЦ-1. Вы пришли на предприятие главным инженером в мае 1966 года, можно сказать, в самом начале его становления как теплоэлектроцентрали. Вы были молоды, полны сил и Вам хотелось свернуть горы. И не удивительно, что Вы сразу, «с головой», окунулись в такое интересное, трудное и новое дело – нести людям не только свет, но и тепло.

Вы ведь занимались не только производством, но и общественной работой, были вожаком молодежи – секретарем комсомольской организации. Пожалуй, самое большое дело, которое по Вашему почину «провернули» комсомольцы – это строительство бассейна, который до сих пор служит людям. А в начале никто и поверить не мог, что на месте старой градирни можно будет купаться.

На ТЭЦ всегда думают о людях. Во время Вашей работы построены база отдыха, еще один корпус в санатории-профилактории, многоквартирные дома для работников.

Если посмотреть назад, то на ТЭЦ все время что-то происходило грандиозное, впрочем, как и сейчас. Она всегда в развитии, преодолевая трудности, идет только вперед. И

Вы по себе знаете, сколько сил было положено, когда, например, стали передаваться на баланс станции отопительные котельные города! Причем не одна и не две, да еще и в августе, перед началом отопительного сезона! Но ведь справились!



А ОК-37 строили уже тогда, когда Вы были директором. Сдали ее в эксплуатацию в 1995 году. А годы те были очень нелегкими. Время кризисное – массовые увольнения, остановки заводов, бартер. А ТЭЦ-1 продолжала работать несмотря ни на что!

Да, последние Ваши годы на ТЭЦ были самыми трудными и для Вас, и для коллектива.

Что помогло Вам пережить то время? Наверное, чувство юмора, которое и сейчас с Вами.

Василий Григорьевич, настала, наверное, пора взяться за мемуары. Нам очень интересен именно Ваш взгляд на те 35 лет, что Вы не просто отдали ТЭЦ-1, а прожили вместе с ней на одном дыхании.

А сегодня мы Вам желаем, конечно же, здоровья, чтобы жизнь еще долго-долго дарила Вам свои прекрасные мгновения, чтобы каждый день приносил радость. С юбилеем Вас, Василий Григорьевич!

Коллектив ТЭЦ-1.

## наши юбиляры

Нынче мы очень долго ждали прихода весны. И она пришла как-то сразу – солнце, тепло. И засияли на лицах улыбки! Такое маленькое природное чудо! А что же будет с нами в мае, когда все зацветет?! Поживем – увидим, но мы точно знаем, что праздничное настроение этого весеннего месяца будет увеличено во много раз у части наших работников, отмечающих в мае свои юбилеи!

Виновниками этих торжеств будут Алевтина Ивановна Смолина, аппаратчик по приготовлению химреагентов химцеха;

Виталий Анатольевич Чернов, электро-

монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования электроцеха;

Николай Петрович Смирнов, слесарь-ремонтник мехучастка;

Лариса Вениаминовна Смоленцева, техник цеха электросетей;

Евгений Викторович Казанцев, газорезчик ЦЩРиС;

Ольга Викторовна Шувалова, инженер теплосбыта;

Людмила Вениаминовна Преображенская, аппаратчик химводочистки химцеха.

Пусть удаются все дела,

Прекрасным будет настроение!

Успехов, радости, тепла,

Здоровья, счастья –

С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем!

секреты Вашего сада

## Однолетники - они такие разные...

Растения, достигающие своей декоративной ценности, дающие вызревшие семена в год посева и выращиваемые в течение одного сезона, называются летниками или однолетниками.

Они характеризуются большим разнообразием по высоте – от растений, достигающих в высоту более метра (космея и клещевина), до небольших, едва поднимающихся над поверхностью почвы (портулак, лобелия). По разнообразию формы цветков, яркости их окраски и продолжительности цветения многие однолетники превосходят другие группы цветочных растений. Летники применяют очень широко:

- для устройства клумб, рабаток;
- для озеленения балконов и подоконников;
- в качестве горшечных культур для раннего весеннего или осеннего цветения;
- как прекрасный материал для срезки.

Многие летники по своему происхождению тропические и субтропические растения и для их развития требуется длительный период, поэтому их выращивают рассадным способом. Большинство цветет в течение длительного времени с начала лета и до осени (агератум, табак, вербена, петунья, сальвия).

Некоторые летники, приспособленные к условиям средней полосы, высевают непосредственно в открытый грунт (василек, диморфотека, космея, настурция, календула, бархатцы низкие). Среди летников есть растения, которые плохо переносят пересадку, и их также лучше высевать непосредственно на место (нигелла, мак, сальпиглоссис, эшшольция).

Размножаются летники, как правило, семенами.

При создании ярких композиций в саду без них не обойтись. Сегодня в садовой палитре, благодаря летникам, есть все цвета, фактуры, размеры.

Основу цветника, конечно, составляют древесные и многолетники. Но летники нам дают гарантированные сочетания колеров и форм. А вот многолетники в своем развитии зависят от капризов погоды.

Мир однолетних растений год от года меняется: включаются в культуру новые виды растений, появляются новые сорта и в то же время некоторые, некогда популярные растения, исчезают.

Помимо того, что однолетние растения можно высаживать уже цветущими, у них есть и другие преимущества. Они рассчитаны только на один сезон и стоят недорого, так что ошибки при выращивании не нанесут вам серьезного морального и материального ущерба. Другое достоинство – многие из них цветут в течение всего сезона.

Летники могут быстро украсить сад, но за ними не всегда легко ухаживать. Их нужно каждый год удалять из сада, а в конце весны следующего года высевать или высаживать снова. Кроме того, у многих из них нужно регулярно удалять увядшие цветки, а поскольку корневая система у всех однолетников залегает неглубоко, в засушливую погоду их нужно поливать.

## благодарность

Выражаем признательность и благодарность всему коллективу ТЭЦ-1 за участие в проведении похорон нашего мужа, отца и брата Леонида Васильевича Кудрявцева. Огромное спасибо вам за отзывчивость и сердечность.

Семья, родственники.



Всегда придерживайтесь золотого правила. Не выбирайте растение только по цветкам. Подбирайте цветы, подходящие для условий вашего участка и обладающие всеми или почти всеми качествами легкого в уходе растения: длительное цветение, устойчивость к переувлажнению и недостатку влаги в почве; способность долго цвести без регулярного удаления увядших цветков.

Из однолетников предлагаю вашему вниманию описание эффектной, благодарной годечии (Godetia), сем. кипрейных (на снимке). Она обладает особой декоративностью, изяществом. Ее родина – Калифорния.

Годечия – красиво цветущее однолетнее растение, прямостоячее, высотой 25-60 см, с крупными простыми или махровыми цветками различной окраски (белой, розовой, белой с красным основанием, розовой с лиловым, лилово-пурпуровой, пурпурово-карминной). Светолюбива и холодостойка, цветет с июля до заморозков.

Годечии подойдет суглинистая, слегка кислая, богатая органическими веществами почва. Место в саду ей надо отвести солнечное или слегка притененное.

Годечию размножают семенами. Выращивают рассадным и безрассадным способами.

При рассадном способе в конце марта – начале апреля семена высевают в парник. Пикировка в раннем возрасте обязательна. В грунт высаживают в конце мая в раннем возрасте с комом земли.

Она хорошо удается посевом семян в открытый грунт под зиму и весной. Весенний посев годечии необходимо производить возможно раньше, в конце апреля – начале мая, во избежание повреждения всходов крестоцветной блошкой. Семена высевают, слегка присыпая.

Цветение начинается через 70-80 дней после посева. Годечия от сухости и от излишней влаги сильно страдает. Уход обычный – полив, прополки. Это в высшей степени благодарный в культуре летник. Подкармливать растения не следует.

В. АЛЕКСАНДРОВА,

инженер садово-паркового хозяйства.

УЧРЕДИТЕЛЬ – МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»  
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР – И.А. ЛАПШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Лобачевского, 12.  
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21), факс 41-26-69.  
В электронном виде газета размещена на сайте <http://www.tec-1-12.ru>  
E-mail: [teplo@hepp.mari-el.ru](mailto:teplo@hepp.mari-el.ru)

Газета сверстана и отпечатана в ОАО «Периодика Марий Эл» 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-летия Вооруженных Сил, 20.  
Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц.  
Тираж 999. Заказ 107. Формат А3-4.  
Время подписи в печать 24.04.12. Время подписи в печать по графику – 17.00, фактически – 16.00.  
Дата выхода 26.04.12. Газета выходит с 2002 года.  
Перепечатка материалов разрешается.  
Распространяется бесплатно.