

ЭНЕРГЕТИК

Тот цветущий и поющий яркий май...

Уважаемые коллеги, друзья!

Поздравляем вас с замечательными, радостными праздниками – **Днем Весны и Труда, Днем Победы!**

Первомай – это не просто символ наступившей весны, времени обновления и новых надежд, это еще и гимн труду, а значит, человеку-труженику.

Спасибо вам, работники ТЭЦ-1, за ваш добросовестный и честный труд, за ваш неоценимый вклад в развитие города.

В этот праздничный день желаем вам здоровья, счастья, оптимизма и успехов во всем, а пришедшее тепло пусть подарит бодрое весеннее настроение и придаст сил для новых свершений!

9 мая наша страна будет отмечать 66-ю годовщину **Великой Победы!**

И в эти дни мы обращаемся к ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла с самыми теплыми словами благодарности за их ратный подвиг, за их невероятный труд во имя торжества жизни, справедливости, свободы.

День Победы на нашей ТЭЦ – праздник особый. И хотя сегодняшняя дата – 9 мая 2011 года – отделена от военных лет десятилетиями мирной жизни, мы помним и чтим бывших фронтовиков и тех, кто трудился в те суровые годы в тылу, в т.ч. и на нашей станции, вступившей в строй в самый переломный момент войны – в 1943 году.

Дорогие ветераны, труженики тыла! Вы достойны того, чтобы все тепло наших сердец мы отдавали вам, заботились о вашем здоровье, благоустроенном быте.

Добрая традиция нашего предприятия – поздравлять вас, вручать подарки, говорить слова признательности. Долгих вам лет! Спасибо за все, что сделали для нас, нашей страны! Мира вам и добра!

Администрация,
профком.



Спасибо вам, ветераны, –
Солдаты минувшей войны,
За ваши тяжелые раны,
За ваши тревожные сны.
За то, что Отчизну спасли вы,
Сыновьям долгу верны,
Спасибо, родные, спасибо,
От тех, кто не знает войны!

ремонтная кампания – 2011

Иван Пакин: "Приоритеты у нас одни – чтобы батареи грели, из крана бежала горячая вода ..."

Отопительный сезон 2010-2011 гг. еще не завершен, а ТЭЦ-1 уже развернула ремонтную кампанию по подготовке к следующему осенне-зимнему периоду, начав с демонтажа котла в водогрейной котельной котельного цеха №1. Кроме того, всю зиму и наступившую весну велось строительство тепловых сетей к различным объектам.

О ремонтной кампании-2011 нам рассказал главный инженер ТЭЦ-1 Иван Николаевич Пакин.

– Иван Николаевич, каковы приоритеты этого года?

– Приоритеты у нас одни – обеспечить надежное и качественное тепло- и электроснабжение горожан. Для потребителя важно одно, чтобы

батарей грели, из крана бежала горячая вода, работали электроприборы, а как это делается – его не интересует. Комфортность жизни, без каких-либо сбоев, – прежде всего. Поэтому наша работа должна быть для йошкарোলинцев "невидимой". Для этого мы и работаем, для этого строим объекты, занимаемся реконструкцией, ремонтом оборудования. И, конечно, смотрим в будущее, применяя новые технологии, автоматизацию, телемеханизацию, современные материалы. Вот такие приоритеты.

– В чем отличие ремонтной кампании этого года от предыдущих лет?

– Мы работаем в такой отрасли, что отличия одной ремонтной кампании от другой могут быть только в объемах.

Наша основная задача в летний период – выполнение всех плановых ремонтов, чтобы исключить возникновение в зимнее время аварийных, внештатных ситуаций.

– Вот Вы сказали об объемах кампании, а они всегда зависят от финансирования. Сколько планируется освоить денежных средств на капремонт, капстроительство, ОТМ? Из чего они складываются?

– Да, планы на этот год большие и необходимо освоить значительные финансовые средства для того, чтобы войти в зиму 2011-2012 годов в полной готовности. Нами произведена оценка состояния хозяйства ТЭЦ, проанализированы узкие места, которые возникли в процессе эксплуатации в этот отопи-

тельный сезон. Проведение работ определялось исходя из их необходимой периодичности, сроков эксплуатации того или иного оборудования. На основании всего этого и составлены планы. В начале июня пройдут гидравлические испытания теплосетей, которые могут внести коррективы в наши планы. Надеюсь, значительные.

Всего же мы планируем освоить на капитальное строительство, организационно-технические мероприятия, капитальный ремонт основного и вспомогательного оборудования более 150 млн. руб.

Объемы, по сравнению с предыдущими годами, существенно выросли. Для того, чтобы обеспечить реализацию наших планов, мы должны неплохо поработать в этом году. На 2011 год не предусмот-



рено никаких соинвестиций от бюджетов различных уровней или еще чего-то. Все это будут деньги предприятия, а они складываются из тех средств, что заложены в тарифах. Каким будет наполнение доходной части (оплата потребителями услуг по реализации тепловой энергии, по транспортировке электроэнергии), таким, соответственно, будет и расход. Если мы не обеспечим доход, то и расход придется корректировать.

Первый квартал уже позади. В принципе, доходная часть в значительном объеме выполняется. Поэтому все наши планы пока реальны.

Окончание на 2 стр.

смотр-конкурс

Что мешает быть первым?

Подведены предварительные итоги за I квартал смотр-конкурса "Лучшее структурное подразделение предприятия".

Условия смотра-конкурса не изменились, его участники разделены на две группы по количеству работающих – до 100 и более 100 человек.

Что мешает подразделениям в этом конкурсе показать лучшие результаты? Просматривая таблицу показателей, обращаешь внимание на то, что содержание производственных, служебных и санитарно-бытовых помещений в большинстве цехов и отделов "хорошее", но есть и "удовлетворительное" (электроцех, ОСТЭЭ).

Уходя на больничный, никто из нас не задумывается, что в конкурсе учитывается и уровень заболеваемости. Чем здоровее коллектив, тем больше у него баллов. Судя по показателям, больше всего болели в первом квартале в цехе тепловых сетей, а о своем здоровье лучше всего заботятся в теплосбыте и ОТЭКе.

Хорошую активность в культурных и спортивных мероприятиях проявили работники котельного цеха №2.

К сожалению, девяти подразделениям были выписаны предписания службы ОТ и ПК, а значит, они потеряли от одного до семи очков.

Итак, места по итогам первого квартала в группе цехов, где более 100 работающих, распределились следующим образом:

1 место – котельный цех №2, 2 место – электросети, 3 место – химцех, 4 место – котельный цех №1, 5 место – ЦЦРиС, 6 место – электроцех, 7 место – цех теплосетей, 8 место – транспортный цех.

В группе с численностью менее 100 человек: 1 место – теплосбыт, 2 место – ОТЭК, 3 место – СРЭБ, 4 место – ТАИ, 5 место – с/п "Каменная речка", 6 место – ОСТЭЭ, 7 место – мехучасток.

И. МИХАЛЕВА.

Этим можно гордиться!

Неузнаваемо меняется облик нашей столицы. Центральная часть Йошкар-Олы, бульвар Победы, Кремль, ул. Успенская, спортивные и культурные сооружения – перечень далеко неполный.

В июне текущего года планируется открыть площадь у театрального моста на правом берегу Малой Кокшаги. Объем работ на территории более четырех тысяч квадратных метров поражает воображение.

Полным ходом идет строительство храма Благовещения Пресвятой Богородицы рядом с уже возведенным скульптурным

Окончание.

Начало на 1 стр.

– Иван Николаевич, назовите ключевые позиции того, что предстоит сделать.

– Прежде всего, это демонтаж первого водогрейного котла в котельном цехе №1, на месте которого будет установлен новый котел КГВМ-50.

В этом году подлежат автоматизации три ЦТП, часть отопительных котельных котельного цеха №2, реконструкции – магистральная теплосеть по ул. Волкова от МарГТУ до магазина "Детский мир" на Советской, три кабельные линии напряжением 6 кВ (самая протяженная из них – более 4 км). Кроме того, будет приобретена спецавтотехника на сумму около 12 млн. руб.

– В настоящее время идет масштабная застройка вдоль Малой Кокшаги с обеих ее бе-

ремонтная кампания – 2011

Иван Пакин:

"Приоритеты у нас одни – чтобы батареи грели, из крана бежала горячая вода ..."

регов. Каково участие нашего предприятия в проводимых там работах?

– Да, берега Малой Кокшаги преобразуются на наших глазах. На левом берегу строятся административные здания, кукольный театр, школа-интернат, многофункциональное административно-бытовое здание. Какой вклад ТЭЦ? Мы туда протянули тепловые сети. Работы были выполнены в очень сжатые сроки, несмотря на тяжелые условия: холодная зима, практи-

ческое отсутствие на стройке снежного покрова привело к промерзанию грунта до метра и более. Наши рабочие трудились и в выходные дни, и в праздники. Всего было выполнено работ на сумму более 50 млн. руб. В общем, мы уложились в сроки, выполнили свои обязательства, что было отмечено и на уровне правительства республики.

На правом берегу идет большая реконструкция площади перед Академическим русским драмтеатром. И там мы тоже ве-

дем работы. Идет закладка на будущее тепловых сетей. К 25 июня площадь покроют гранитом. Поэтому, чтобы потом все не разрывать, мы сейчас прокладываем коммуникации и консервируем их до той поры, когда объекты на этой площади будут построены, и в них надо будет подавать тепло. Ведутся также работы по электроснабжению – как башни, так и фонтана. В апреле мы закончим наши работы.

И. ЛАПШИНА.



рые еще предстоит возвести.

Без специалистов нашей ТЭЦ не обошлось и это строительство. Задачи – прокладка теплосетей и кабельных линий. Последние протянули еще в середине апреля, а трубопровод планируется сдать к концу этого же месяца. За рекордное время – чуть более трех недель. А ведь объем работ немаленький: 700 метров предельно длинных труб разного диаметра – от 159 до 325 мм.

Работы ведут две бригады по ремонту и строительству теплосетей ЦЦРиС и транспортники со своими механизмами и техникой: гидромолотом, экскаваторами, подъемными кранами, КамАЗами.

Весенний месяц апрель – не

самое благоприятное время года для прокладки труб, поскольку грунт промерз до полутора метров и без специальной техники обойтись невозможно. К тому же весь цикл работ наши строители выполняли сами – от земляных, песчаной подготовки до непосредственно укладки труб.

Значительно осложняли рабочий процесс, по словам начальника ЦЦРиС В.А. Полханова, "стесненные условия". Кажется, странно, ведь территория, как мы уже отмечали выше, очень большая, тем не менее, на такой огромной строительной площадке действительно тесновато: много других подрядчиков. Каждому из них дел хватает. Наши специали-

ты, всего их 18 человек – электрогазосварщики, газорезчики, монтажники наружных трубопроводов – трудились в напряженном ритме с рабочей субботой. В бригаде В.П. Кузьмина мастера А.Г. Пермякова – 10 и восемь – в бригаде В.Т. Целищева мастера Н.В. Сушенцова.

Площадь Девы Марии далеко не первый объект, в возведении которого участвуют работники нашего предприятия. Их труд практически во всех зданиях и сооружениях, которые сегодня украшают Йошкар-Олу. И этим можно гордиться!

О. СТЕПАНОВА.

На снимках: работы на площади Девы Марии.

портрет на Доске Почета



мазутного хозяйства 37 котельной... Словом, все заявки, вошедшие в план, должны быть выполнены. И бригада сработает так, как сработает мастер. Именно от него зависит своевременное обеспечение материалами. Все "остальное" в коллективе всегда в наличии – интерес к работе, желание сдать объект с высоким качеством и вовремя... Хотя порой это достигается большим напряжением сил.

А в прошлом году, в канун 65-летия Победы, бригада занималась косметическим ремонтом квартир ветеранов: клеили обои, красили полы, белили потолки, клали плитку... Сроки были установлены жесткие, и бригада с ними успешно справилась. От ветеранов на имя директора нашего предприятия поступила благодарность.

Вот что рассказывает о работе М.А. Комиссаровой Яков Иванович Девяткин, ст. мастер ОК "Заречная":

– Большой ремонт в период летнего останова ТЭЦ-1 в котельном цехе №1 начинается с подготовки к очередному отопительному сезону газоходов и боровов центральной котельной и ОК-37. Это и понятно: запечатав их в сентябре, мы имеем доступ к ним только в мае-июне. При общей длине до сотен метров борова испытывают колоссальные напряжения в рабочем состоянии при температуре уходящих газов до 150° С и наружного воздуха до -40°С.

Марина Комиссарова: "За что берешься, делай с удовольствием..."

Если коротко, то мастер – это профессионализм плюс характер. У Марины Анатольевны Комиссаровой из ЦЦРиС эти два качества в полном объеме.

На ТЭЦ она пришла в 2003 году, начинала в том же цехе кладовщиком. Пять лет проработала, когда начальство решило ее поставить мастером бригады штукатуров-маляров. Образование у нее было подходящее – техник-строитель. Да и зарекомендовала Комиссарова себя работником ответственным, трудолюбивым. Так Марина Анатольевна стала мастером.

Что касается образования, то в школе девушка стать строителем не собиралась. Но как это часто бывает в юности, поступила в политех на инженерно-строительный факультет за компанию с подругами. Было это в 1986 году. Подружки по разным причинам ушли с первого курса, а Марина Анатольевна их примеру не последовала, проручилась четыре года и ... вышла замуж. Вместо пятого курса пришлось идти ... в декрет. Родилась дочка Наташа. Доучиваться решила в строительном техникуме. Кстати, с будущим мужем Александром до подачи заявления в ЗАГС Марина Анатольевна была знакома всего три дня. И вот уже больше 20 лет вместе живут в любви и согласии. По первому образованию муж тоже техник-строитель. В свое время учился и в техникуме, и в политехе, сейчас получает третье образование – заканчивает экономический факультет МОСИ.

И вот в 39 лет Комиссарова стала мастером в коллективе, где практически все были старше ее по возрасту, да и по опыту работы могли дать сто очков вперед. У всех профтехучилища, значит, серьезная подготовка, высокий пятый разряд – свидетельство достигнутого мастерства. Каждое имя в бригаде как знак качества. Назовем несколько – бригадир Раиса Васильева, Татьяна Филиппова, Ольга Кириллова...

Они и на стройках города работали здорово, и сейчас все только на "отлично" делают. Хорошо влился в женский коллектив Геннадий Иванов, он делает, пожалуй, самую тяжелую работу – кладет плитку. В такой бригаде среди асов новичку непросто. А быть мастером над мастерами своего дела совсем трудно. Формально, конечно, исполнять свои обязанности особого труда не составит, а вот заслужить доверие и уважение людей, которыми ты руководишь, может только человек, душой искренне болеющий за дело, которым занята его бригада, за каждого из них.

Марину Анатольевну хорошо приняли в качестве мастера. Ее уже знали, в цехе-то она не новичок. И возлагали надежды, что с приходом нового руководителя с требовательным, боевым характером многое изменится к лучшему. Так и произошло.

У мастера, действительно, забот полон рот. Загруженность работой большая – ЦТП, ТП, котельные, которые почти ежегодно ремонтируются, отделочные работы всех зданий и помещений ТЭЦ. Только в феврале-марте отремонтировали три кабинета во втором котельном цехе, сделали полный ремонт помещения

"Дышат" температурные швы, частично отваливается и штукатурка стен. Но сквозных щелей на всей протяженности боровов не должно быть: присосы холодного воздуха разбавляют дымовые газы и вызывают коррозию ствола дымовой трубы.

Ответственную работу по восстановлению боровов ежегодно выполняет бригада РСУ ЦЦРиС, возглавляемая мастером Мариной Анатольевной Комиссаровой. После определения объема работ она приезжает на объект с необходимым материалом, инвентарем, инструктирует бригаду и напутствует: "Помните, труба – наша кормилица!". И работы ведутся без суеты, раскочки. Отношения между мастером и рабочими уважительные и доверительные. А это сказывается и на качестве работы: не отмечалось ни одного случая разрушения целостности боровов.

Хотелось бы отметить еще одну работу: ремонт щита управления в ОК-37. Она выполнялась в феврале-марте этого года, что называется "на ходу". Требовалось выполнение мер безопасности и размещение работы бригады с работой дежурного персонала котельной. И здесь Марина Анатольевна обеспечила бригаду всем необходимым, чтобы работа была выполнена качественно и в срок. Спасибо ей и всей бригаде.

С годами в работе штукатуров-маляров мало что меняется, все вручную. Из всей механизации – одна вышка. Есть, правда, радость, что стали использовать новые материалы, например, грунт глубокой пропитки, шпаклевка стен под обои производится не один раз, как раньше, а два-три раза.

И хотя должность мастера отнимает много сил, Марина Анатольевна Комиссарова живет не только интересами своей бригады. Она отличная жена и мать, умелая хозяйка. Очень любит готовить. Среди родных и друзей славится ее фирменная солянка и овощные заготовки, которые Марина Анатольевна с удовольствием делает в огромном количестве. И еще ей нравится собирать грибы и бегать на лыжах... Есть, как говорится, любимые занятия по сезону.

Рецепт счастливой жизни от Марины Анатольевны Комиссаровой: "Все, за что берешься, делай с удовольствием, будь то работа или засолка огурцов..."

Да, мастер Комиссарова заслужила доверие и уважение бригады. В том, что ее портрет на Доске Почета – заслуга прежде всего ее собственная, ее отношения к жизни. Не случайно в редакцию нашей газеты пришла делегация от бригады, где мастером Комиссарова, и попросила "обязательно" написать, что "Марина Анатольевна с пониманием относится к каждому из нас, что она грамотный руководитель, что с ней можно и по душам поговорить, что мы ее очень ценим и уважаем". И эти слова шли от чистого сердца.

О. СТЕПАНОВА.

На снимке: М.А. Комиссарова с дочерью.

Личная безопасность начинается с каждого



Международная организация труда (International Labour Organization, ИЛО, русск. МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда (World Day for Safety and Health at Work), чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению смертности на рабочем месте. Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися 28 апреля 1989 года. Впервые этот день МОТ был отмечен в 2003 году. Ежегодное проведение Всемирного дня охраны труда служит своеобразным смотрам готовности, отправной точкой в очередном этапе профилактической работы по охране труда.



По оценкам МОТ, ежегодно в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в мире умирает два миллиона человек (т.е. около шести тысяч ежедневно), причем количество погибших ежегодно растет на 10%. Еще 270 млн. становятся жертвами несчастных случаев на производстве. Помимо этого ежегодно регистрируется 160 млн. человек, страдающих профзаболеваниями. В странах СНГ каждый год на производствах происходит около 600 тыс. несчастных случаев.

Девиз этого дня в 2011 году: "Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию". Система управления охраной труда – это часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья, безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Она должна предусматривать: планирование показателей условий и охраны труда, контроль плановых показателей, возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий, внутренний аудит системы управления охраной труда и анализ ее функционирования, с тем чтобы обеспечивать соответствие этой системы принятой политике и ее последовательное совершенствование, возможность адаптации к изменяющимся обстоятельствам, возможность интеграции в общую систему управления организации в виде отдельной подсистемы.

На нашем предприятии в этот день службы охраны труда будет проведен День охраны труда и производственного контроля в транспортном цехе с комплексной проверкой состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Его результаты будут рассматриваться руководством предприятия для принятия соответствующих мер профилактики. Например, день охраны труда, проведенный в марте в ЦЦРиС, показал, что мастера недостаточно уделяют внимания правильному оформлению нарядов и распоряжений по безопасному ведению работ, за что и была снижена им премия.

Проблемы организации труда для администрации предприятия – одни из первоочередных. На совещаниях, проводимых руководством станции, постоянно рассматриваются вопросы охраны труда и принимаются безотлагательные меры.

Окончание на 4 стр.



28 апреля
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ

Личная безопасность начинается с каждого

Окончание. Начало на 3 стр.

Полученный предприятием диплом первой степени за I место по I группе предприятий в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда на предприятиях в сфере ЖКХ по итогам 2010

года является этому подтверждением. Но еще есть недостатки, которые надо устранять: не все работники применяют выданные средства индивидуальной защиты; недостаточно качественно проводятся инструктажи; слабый контроль состояния охраны труда со стороны административно-технического персонала и профсоюзов в цехах; не полностью

используется потенциал всего коллектива – не отлажена система подачи рационализаторских предложений по безопасности труда. Хочется рекомендовать пример подачи рацпредложений по улучшению условий труда работниками транспортного цеха, которые осознают, что "личная безопасность начинается с себя".

Например, устройство перехода на площадку обслуживания мостового крана на участке нестандартизован-

ного оборудования ЦЦРиС повысило безопасность работников при ее обслуживании.

Необходимо в этом году также закончить аттестацию рабочих мест по условиям труда на предприятии и выполнить запланированные мероприятия по охране труда.

А. ИВАНОВ,
руководитель службы охраны труда и производственного контроля.

29 апреля – Международный день танца

Этот день отмечается с 1982 года по решению ЮНЕСКО в день рождения французского балетмейстера, реформатора и теоретика хореографического искусства XVIII – начала XIX вв. Жана-Жоржа Новера, который вошел в историю как "отец современного балета".

Этот день отмечают и профессионалы, и любители, все, кто связан с этим искусством и любит его.

Найди ключ к своему таланту

Не все из нас владеют искусством танца, но, наверное, каждый был очарован им. Равнодушных нет.

Когда проходят на ТЭЦ смотры художественной самодеятельности или концерты, выступления танцоров всегда принимаются на "ура". Вот уже два года подряд своими танцевальными постановками нас радует ансамбль котельного цеха №2, состоящий из Ирины Пешкун, Александра Павлова, Анжелики и Александра Шустовых. Все они работают в отопительных котельных Пембы. Что самое удивительное, участники ансамбля никогда

раньше танцами не увлекались! А тут им обидно стало, почему от их цеха нет танцевального номера?! А не станцевать ли нам? Или слабо?!

В общем, идея родилась на голом месте, но компания ее поддержала, т.к. инициатором этого авантюрного мероприятия выступила Ирина Пешкун. А ей не привыкать выдвигать, на первый взгляд, авантюры, которые почему-то всегда реализуются. Просто Ирина Сергеевна очень настойчивый человек и слово у нее с делом не расходится. И она ведь сумела организовать своих друзей, зажечь в них желание заниматься танцами, а это требует времени,

терпения. Любое новое начинание всегда интересно, но танцы – это особенная страсть. Кто соприкасался с этим искусством, тот знает, о чем я говорю.

А в Ирине, видимо, есть что-то такое, чего нет у других – зачатки режиссера-постановщика. Теперь пришло время им раскрыться. Все танцы она придумывает сама. Вначале определяет тему, потом подбирает музыку, затем рождаются постановки. Творческое начало движет ею, когда она придумывает костюмы, а потом воплощает их в жизнь! Кто был на смотре-конкурсе, обратил, наверное, внимание на шикарное платье Ирины, ког-

да она исполняла испанский танец.

Танцы так захватили друзей Ирины, что они уже с нетерпением ждут следующего конкурса и подгоняют Пешкун: "Давай, придумывай поскорее что-нибудь новенькое!".

Это очень здорово, что у нас есть такие люди, которые не просто работают, а болеют душой за свой коллектив и ради него и для всех нас открывают в себе таланты.

Р. БОРИСОВА.
На снимке: танцевальный коллектив КЦ №2 исполняет "Морячку".



спорт – это сила духа



В Самаре с 1 по 3 апреля проходил XVI турнир городов России по борьбе дзюдо среди юношей "Здоровые дети – здоровая Россия". Он прошел под девизом "Спорт – "ДА", наркотикам – "НЕТ". В этих соревнованиях приняли участие и юные спортсмены ДСОК ТЭЦ-1.

"Здоровые дети – здоровая Россия"

Мальчишки не подвели своего тренера Дмитрия Лебедева и вернулись домой с наградами. В результате упорных поединков Андрей Кречетнев стал победителем в весовой категории 46 кг! Третьи места заняли Павел Царегородцев (в/к 27 кг) и Алексей Королев (в/к 34 кг).

Глеб Ерошкин (в/к 30 кг) занял почетное 5-6 место. На снимке: (слева направо) А. Королев, А. Кречетнев, П. Царегородцев.

фотофакт

Весна на ТЭЦ



наши юбиляры

Устали от зимы и затяжной весны? Впереди – май! Уж он-то (надемся!) восполнит нам нехватку солнца и тепла! И сразу забудутся долгие зимние вечера, снег марта и слякоть апреля... Май, май! Это уже почти лето, но все-таки еще весна с ее первыми грозами, зелеными, нежными листочками и цветами на деревьях! Ах, как хорошо! А как хорошо-то, наверное, ро-

диться в мае! Об этом не понаслышке знают наши майские юбиляры:

Нурфаис Габдулгазович Габдулхаев, слесарь по ремонту автомобилей транспортного цеха;

Александр Борисович Епейкин, заведующий спортивными сооружениями;

Галина Геннадьевна Попова, оператор теплового пункта – машинист

насосных установок цеха тепловых сетей;

Виталий Юрьевич Санников, старший мастер участка цеха ТАИ;
Дания Халилрахмановна Газизьянова, контролер энергонадзора ОСТЭЭ;

Ирина Васильевна Смирнова, оператор теплового пункта – машинист насосных установок цеха тепловых сетей;

Татьяна Николаевна Гаврилова,

уборщик производственных и служебных помещений.

*Кипит работа повседневна,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рожденья,
Чудесный праздник – юбилей!*

*Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой – не иначе
Встречали каждый новый день!*

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ММП
«Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР –
И.А.ЛАПШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Лобачевского, 12.
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21), факс 41-26-69.
В электронном виде газета размещена на сайте <http://tec-1-12.ru>
E-mail: teplo@hepp.mari-el.ru

Газета сверстана и отпечатана в
ОАО «Издательство «Периодика Марий Эл»: 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-летия Вооруженных Сил, 20.

*Мнения авторов публикаций
могут не совпадать с позицией редакции.*

Периодичность 1 раз в месяц.
Тираж 999. Заказ 124. Формат А3-4.
Время подписи в печать 26.04.11. Время подписи в печать по графику – 17.00, фактически – 16.00.
Дата выхода 27.04.11. Газета выходит с 2002 года.
Передача материалов разрешается.
Распространяется бесплатно.