

## С праздником Весны и Туда, с Днем Победы!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Сердечно поздравляем вас с Первомаем, с Днем Победы!

Майские праздники – одни из самых радостных, ярких, светлых, несущих возрождение, обновление, расцвет!

Первомай любим людьми разных поколений. Для ветеранов – это воспоминание о молодости, о трудовых свершениях, для молодежи – праздник начала трудового пути, новых идей и смелых решений.

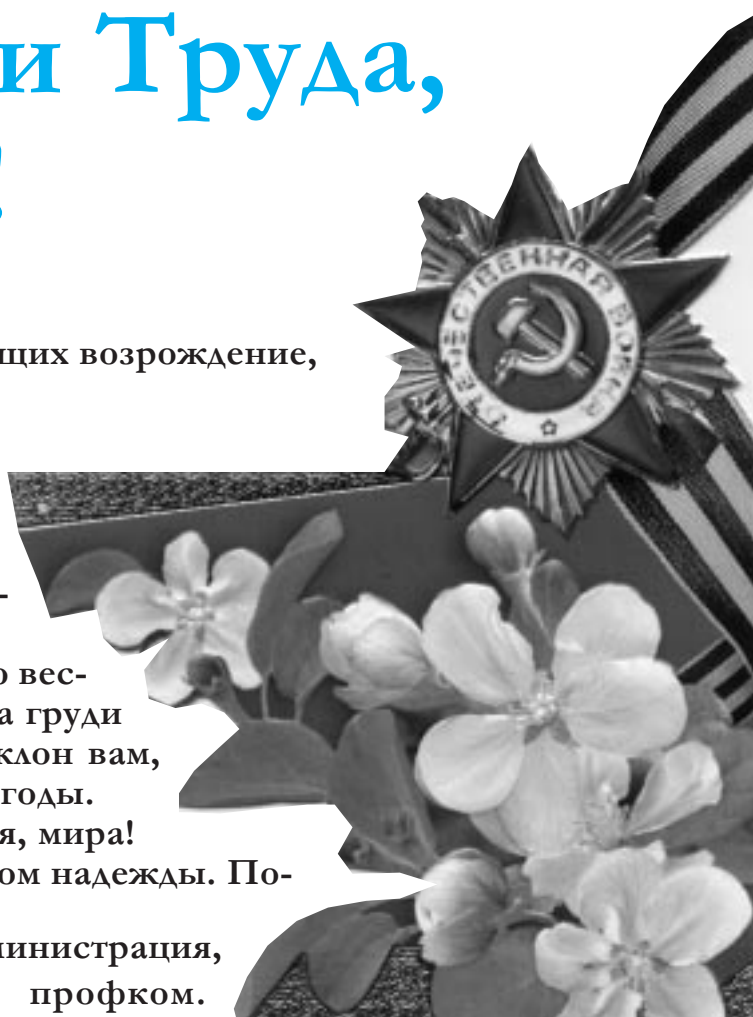
Мы с теми, кто любит и умеет работать, кто строит свою жизнь упорным, честным трудом. Спасибо вам, создающим благополучие и процветание родного города!

В мае 1945 года пришла Великая Победа над фашизмом. О ней каждую весну напоминают залпы праздничного салюта, звон орденов и медалей на груди тех, кто встал в те далекие сороковые на защиту Родины. Низкий поклон вам, фронтовики и труженики тыла, всем, кто пережил страшные военные годы.

В эти майские праздники мы искренне желаем всем здоровья, счастья, мира!

Пусть весна расцветет в ваших сердцах и одарит своим теплом и светом надежды. Подарите это весеннее настроение своим родным, друзьям, коллегам.

Администрация,  
профком.



- хроника будней • хроника будней • хроника будней • хроника будней •

### Командно-штабные учения

В соответствии с Планом основных мероприятий РМЭ в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2009 год, 14 - 15 апреля проводилось командно-штабное учение с органами управления и силами гражданской обороны РМЭ, в котором принимали участие руководящий состав гражданской обороны нашего предприятия, дежурно-диспетчерская служба и оперативно-выездные бригады тепло- и электросетей.

В ходе учения отрабатывались вопросы оповещения и сбора руководящего состава и сил гражданской обороны, совершенствовались практические навыки командно-начальствующего состава по управлению формированиями при организации и проведению аварийно-спасательных работ, отрабатывались вопросы взаимодействия формирований, проверялась степень их готовности к выполнению задач по предназначению.

Так, в одном из эпизодов учения 14 апреля в 8 час. 30 мин. дежурный начальник смены И.Г. Валеев получил сигнал от оперативного дежурного управления по делам ГОЧС г. Йошкар-Олы о возникновении чрезвычайной ситуации в городе (в результате взрыва газового баллона возник пожар на верхних этажах общежития № 6 МарГТУ по ул. Панфилова).

Оперативно-выездные бригады в составе:

ОВБ теплосетей (на снимке слева направо) – Б.Н. Ахмадуллин, О.А. Паршаков, А.Н. Кравчук, В.Г. Саванаев, В.А. Семенов;

ОВБ электросетей – А.А. Исаев, С.Ю. Козлов, С.С. Серебряков, О.Г. Тихонов

в установленные сроки прибыли на место ЧС, произвели отключение электроэнергии и горячего водоснабжения, после чего пожарные расчеты приступили к тушению пожара.

По итогам учения наше предприятие отмечено с лучшей стороны.



### Назначения

С 1 апреля бухгалтерию предприятия возглавляет Дмитрий Леонидович Овчинников. До этого назначения он занимал должность заместителя главного бухгалтера. Бывший главный бухгалтер О.М. Курлова ушла на заслуженный отдых.

### Путевки

#### в ДОЛ "Каменная речка"

Через месяц заканчиваются занятия в школах и начнутся летние каникулы! Кто-то из детишек поедет в деревню, кто-то с родителями – в отпуск, а часть девочек и мальчишек – в детские оздоровительные лагеря. В "Каменной речке" в среднем ежегодно отдыхают 130 детей работников ТЭЦ-1.

Родители уже давно задумались об отдыхе своих чад. Те, кто хочет отправить детей в "Каменную речку", написали заявления в профком с просьбой выделить путевку. За нее родители заплатят только 10% от стоимости, соцстрах выделяет по 210 руб. на день и большую часть суммы на свои плечи берет предприятие. А путевки нынче не дешевы и цена их не фиксированная, а коммерческая. Раньше как было? Если ребенок по каким-то причинам путевкой не воспользовался, то родители ничего не платили, мотивируя тем, что их дитя в лагере не отдыхало.

Теперь будет по-другому. Родители должны будут заключить договор с предприятием о реализации путевок в детский оздоровительный лагерь. В нем фиксируется сумма, которую родители оплачивают при получении путевки. Если же по неуважительной причине ребенок не воспользовался путевкой, то оплаченная сумма не возвращается. Кроме того, оговариваются сроки возврата путевки без ущерба для родителей.

Согласитесь, такие меры дисциплинируют, заставляют более взвешенно принимать решения.

#### в санаторий "Кленовая гора" и пансионат "Яльчик"

Члены профсоюза могут получить льготную путевку от Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл на санаторно-курортное лечение и отдых в санаторий "Кленовая гора" и пансионат с лечением "Яльчик". Для этого необходимо в профком предприятия подать заявление в летний период в срок, не позднее, 45 календарных дней (в другое время – 15 к.д.) до начала лечения и отдыха.

конференция трудового коллектива

# Коллективный договор выполнен

23 апреля состоялась конференция трудового коллектива, рассмотревшая итоги выполнения коллективного договора за 2008 год.

В начале своего выступления директор ТЭЦ-1 И.А. Бондарчук поблагодарил весь коллектив за добросовестный труд, самоотдачу и профессионализм. По итогам работы в 2008 году предприятие награждено Почетными грамотами Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РМЭ за II место в ежегодном конкурсе на лучшую организацию сферы ЖКХ среди предприятий теплоэнергетического комплекса и за II место в смотре состояния охраны труда по первой группе предприятий ЖКХ РМЭ.

Эти грамоты подкреплены и личными наградами – 95 человек (из них 43 специалиста, 52 рабочих) были отмечены различными грамотами, званиями и знаками.

Ряд работников ТЭЦ-1 был отмечен почетными грамотами ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства (фамилии опубликованы в мартовском номере газеты). Торжественное вручение грамот произошло в этот день.

На конференцию был приглашен председатель Республиканского комитета профсоюзов работников предприятий жизнеобеспечения Р.Н. Пухов. Он вручил

Почетную грамоту

Федерации независимых профсоюзов России  
А.В. Колотухиной, контролеру энергонадзора ОСТЭЭ.

Почетную грамоту ЦК профсоюзов РФ  
Р.К. Васильевой, штукатуру-маляру ЦЦРиС.

Благодарность ЦК профсоюзов РФ  
А.П. Князевой, бухгалтеру профкома.

Почетную грамоту

Объединения организаций профсоюзов РМЭ  
А.Б. Резвых, зав. библиотекой.

Почетную грамоту

Республиканского комитета профсоюзов работников  
предприятий жизнеобеспечения

В.А. Гаврилову, слесарю-ремонтнику мехучастка;

В.М. Стоярову, электромонтеру по испытаниям и измерениям электросети цеха электрических сетей.

Поздравляем!

Предлагаем вашему вниманию, уважаемые читатели, тезисы из доклада И.А. Бондарчука по итогам работы в прошлом году, о выполнении коллективного договора и задачах, стоящих перед коллективом в этом году.

## Итоги работы за 2008 год

Нашу работу оценивают, прежде всего, по тому, как проходит отопительный сезон. Можно сказать, что в прошлом году мы к его прохождению подготовились хорошо. Паспорт готовности к отопительному сезону ТЭЦ-1 получила первой в республике – 25 октября 2008 года. К его началу мы еще успели в экстерном порядке привести в рабочее состояние и переданную на наш баланс в неудовлетворительном состоянии котельную УПП ВОС в с. Савино.

Напомним, какой объем основных работ мы освоили в 2008 году. Это:

- продолжение работы по ремонту теплосетей, переданных от КЭЧ района;
- реконструкция ОК-4 "Дубки" с установкой парового котла ДЕ-16-14ГМ и переводом его в водогрейный режим;
- модернизация оборудования ОК-38 п. Звездный и теплосетей (двух участков по 500 м) из сшитого полиэтилена "Изопрофлекс";
- перевод потребителей ОК-5 (Республиканская больница) на централизованное теплоснабжение от М-1 и перевод части ее оборудования в режим ЦТП;
- перевод 15 ЦТП по новой технологической схеме;
- реконструкция четырех участков тепломатриалы М-1 общей

протяженностью 1 км с увеличением диаметра и применением современных материалов и технологий;

- реконструкция уличного освещения по Ленинскому проспекту к началу VII Всероссийских летних сельских игр и установка по ул. Коммунистической оцинкованных опор с современными светильниками и энергосберегающими лампами;
- продолжение строительства электросетей с применением кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена;
- реконструкция РП-5 и многое, многое другое.

Значительная часть работ выполнена по технологическому присоединению (построено 54 объекта) и договорам подряда (47 объектов). В прошлом году работ по капитальному ремонту произвели намного больше, чем в 2007. Сравните: всего на капремонт было затрачено 61,3 млн. руб. (в 2007 – 49,1 млн. руб.), по ОТМ – 9,7 млн. руб. (в 2007 – 7,7 млн. руб.).

В 2008 году освоено по капитальному строительству 161,7 млн. руб. (в 2007 – 140 млн. руб.), в т.ч. средства ТЭЦ-1 – 118,6 млн. руб. (в 2007 – 102 млн. руб.). Из них 74,8 млн. руб. – на работы по техприсоединению и 43,8 млн. руб. – по договорам подряда.

Работы по кастроительству эти два года шли с нарастающим объемом. Их рост в 2008 году составил 17%.

## Финансово-экономическое состояние

Несмотря на некоторые положительные тенденции, финансовое состояние предприятия остается стабильно сложным в основном из-за сформировавшейся еще в 90-е годы задолженности поставщикам и по налоговым обязательствам.

В прошлом году объем полезного отпуска тепловой энергии снизился на 3,5% и составил 1 млн. 313 тыс. Гкал против 1 млн. 361,6 тыс. Гкал в 2007 году. Снижение произошло из-за погодных условий: средняя температура наружного воздуха в период отопительного сезона составила -0,4°C.

В 2008 году предприятие реализацией электроэнергии не занималось, оказывало услуги по ее транспортировке. В течение года неоднократно пересматривались тарифы на услуги по передаче электрической энергии, в результате чего возникли дополнительные затраты по расчетам с МРСК (бывшее ОАО "Марийэнерго"). С 1 октября 2008 г. в 2,2 раза выросли тарифы на электрическую энергию, потребляемую на производственные и хозяйственные нужды и уличное освещение, что привело к росту себестоимости продукции.

Мы же со своей стороны постоянно проводим работу по снижению издержек производства, прежде всего, за счет:

- снижения потерь в электросетях на 5,8% и тепловых сетях на 3,7%;
- внедрения новых и энергосберегающих технологий;
- правильно поставленных приоритетов и грамотно исполненных задач.

В 2008 году продолжилась работа по взысканию старых долгов: вернули 36 млн. руб., которые направлены на погашение ранее образовавшихся обязательств.

В ноябре 2008 года предприятие полностью рассчиталось по банковским кредитам и на сегодняшний день не кредитуются.

Впервые за последние 10 лет предприятие стало своевременно рассчитываться по налогам и платежам в бюджет и внебюджетные фонды. Получено право на реструктуризацию задолженности по налогам и сборам, а также по начисленным пени и штрафам, зачисляемым в республиканский бюджет.

Средняя заработная плата в 2008 году выросла по сравнению с 2007 годом в среднем на 21,7%, в т.ч. по специалистам на 17%, по рабочим на 22,7%, по непромышленному персоналу на 38,5% и составила 13736 руб. (в 2007 – 11161 руб.). В период 2007 – 2008 годов опережающими темпами росла заработная плата у низкооплачиваемой категории работников.

Как видим, администрация предприятия со своей стороны делает все возможное, чтобы труд работников ТЭЦ-1 был оплачен достойно. И в это сложное время, когда вопрос о повышении зарплаты на многих предприятиях уже не ставится, администрация, несмотря на сложное финансовое положение ТЭЦ-1, с февраля этого года увеличила зарплату на 10%, тем самым поддержав своих работников. От коллектива требуется только одно – и в дальнейшем трудиться с полной отдачей.



И.А. Бондарчук (справа) вручает С.И. Загайнову Почетную грамоту Администрации городского округа "Город Йошкар-Ола".

В условиях кризиса можно и нужно работать, при этом нам необходимо выполнять следующие основные моменты:

1. Удержаться на позициях, которых достигли. Это касается и объемов работ, и внедрения новых технологий, результат от которых виден сразу.
2. Максимально загружать ЦЦРиС подрядными работами. Возможно, придется осваивать новые виды работ. В этом году на сумму около 40 млн. руб. будут производиться работы по строительству и замене тепловых сетей в 251 квартале (заказчик Филиал ОАО "ГК-5" "Марий Эл и Чувашия" Дивизиона "Генерация Урала" КЭС-Холдинга) и нам необходимо выпустить тендер, а конкуренция нынче будет очень большая со стороны строительных организаций. Также надо участвовать в работах по ремонту жилья и коммуникаций к нему в Йошкар-Оле.
3. Сокращение своего строительства. Основные средства направлять на эксплуатацию и ремонт основного и вспомогательного оборудования.
4. Разумно проводить политику по снабжению предприятия материалами.
5. Жесткая работа с должниками.
6. Работа с кадрами. В настоящее время в городе наблюдается дефицит рабочих мест. Все, наверное, понимают, что в сложившейся ситуации нам проще расстаться с теми, кто не хочет работать, и взять на их место высококвалифицированный персонал. Процент нарушителей производственной дисциплины постоянно растет, особенно в ЦЦРиС, электросетях, котельном цехе №1, мехучастке. В 2008 году показатели по дисциплине ухудшились на 11%. Мы с этим не намерены мириться.

## Кадры, обучение, дисциплина, экономическая безопасность

На предприятии в прошлом году работало 1917 человек, в т.ч. 397 специалистов, пенсионеров 371 человек. Средний возраст работников 45 лет.

Повысили свою квалификацию 48 человек, прошли обучение и переподготовку 65. В связи с учебной в вузах и сузах 65 работникам предоставлены учебные отпуска.

Как я уже заметил ранее, есть проблемы с производственной дисциплиной. Службой по режиму и экономической безопасности (СРЭБ) зафиксировано 79 нарушений пропускного и внутриобъекто-

вого режимов, в т.ч. 27 работников задержаны в состоянии алкогольного опьянения.

С помощью видеонаблюдения задержаны с поличным два работника, совершивших кражи. Они уволены.

СРЭБ проводит большую работу и по линии экономической безопасности. Группой по возврату долгов возвращено 15 млн. руб. Целенаправленно проводилась работа по возмещению ущерба предприятию: выявлены факты хищения работниками предприятия – 8 случаев, повреждение опор ЛЭП – 13 случаев и др.

Нами уделялось внимание технической защищенности охраняемых объектов и материальному обеспечению службы: произведена дополнительная модернизация системы видеонаблюдения, заменен старый деревянный забор на железобетонный по ул. Лобачевского, освещена часть улицы.

## Гражданская оборона

Мероприятия по гражданской обороне на предприятии всегда проходят на хорошем уровне. Так, в ходе участия в командно-штабных учениях и тренировках, прошедших в апреле и ноябре 2008 года, действия командно-начальствующего состава, диспетчерских служб и личного состава сформирований предприятия были отмечены с лучшей стороны.

Несколько лет подряд, прошлый год не исключение, лучшие в городе наши санитарная дружина и служба ГО энергоснабжения и светомаскировки Йошкар-Олы.

## Охрана труда

Охране труда мы всегда уделяем особое внимание. В прошлом году на выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда затрачено 2 млн. руб., в 2007 году –

1 млн. 688 тыс. руб. На аттестацию рабочих мест израсходовано 109 тыс. руб.

Своевременно работникам выдаются сертифицированная одежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Затраты составили 1 млн. 950 тыс. руб.

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляются следующие компенсации:

- дополнительный отпуск, присоединенный к основному, и сокращенный рабочий день для представителей 39 профессий;
- молоко – для 20 профессий.

Здоровье работников – одна из главных ценностей нашего предприятия. Периодически проводятся медосмотры. В 2008 году медосмотр прошли 125 человек. Затраты составили 40 тыс. руб. Кроме того, на дополнительный медосмотр было выделено 70 тыс. руб.

**Выполнение коллективного договора**

Администрация предприятия в 2008 году выполнила свои обязательства, закрепленные в коллективном договоре.

Выплата заработной платы проходила в сроки, установленные коллективным договором.

В течение 2008 года были сохранены все социальные льготы: выплачены единовременные вознаграждения за выслугу лет (14 зарплата), по итогам работы за год (13 зарплата), ко Дню защитников Отечества, Международному женскому дню, к 9 мая – участникам Великой Отечественной войны и работникам тыла, к 1 октября – неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию с нашего предприятия, оказана материальная помощь к отпуску.

Для отдыха работников у ТЭЦ имеется база в Кокшайске, на которой за лето побывало 540 человек.

Дети работников ТЭЦ-1 имеют возможность провести лето в ДОЛ

"Каменная речка". Прошлым летом там отдохнуло 100 детишек. Стоимость путевок для работников составила 10% от полной стоимости.

В санатории-профилактории поправили свое здоровье 71 работник, заплатившие за путевки 18 % от полной их стоимости.

В 2008 году общий доход санатория-профилактория "Каменная речка" вырос на 36,9% и составил 28 млн. 110 тыс. руб. Для привлечения отдыхающих, увеличения спроса на услуги санатория-профилактория произведены ремонт правой половины корпуса №2 и благоустройство территории. В 2009 году планируется ремонт второй половины корпуса №2.

**В заключение своего доклада И.А. Бондарчук определил основные задачи на этот год:**

1. Выполнение работ на сумму 660 млн. руб. в рамках Целевой программы "Развитие инженерной инфраструктуры Центральной части г. Йошкар-Ола", включающих в себя реконструкцию ПС "Городская", строительство теплосети от ТК-33 до ТК-214 б, электроснабжение Центральной части Йошкар-Олы с возможностью электроснабжения от ПС "Заречная" и ПС "Городская".

2. Реконструкция участка магистральной тепловой сети протяженностью 227 м по каналу от ТК-106а до ТК-109а по ул. Волкова с увеличением диаметра с 400 мм до 500 мм.

3. Телемеханизация ЦТП №№3, 9, 14 с установкой частотных приводов на электродвигатели сетевых насосов и насосов ГВС.

Оптимизация работы сетевых установок в котельных №№8, 9, 11, 23, 33, ЦТП №23 с приведением характеристик насосных агрегатов мощности подключенной нагрузки.

4. Внедрение системы дистанционного мониторинга использования транспортных средств.

5. Продолжение работы по внедрению АСКУЭ БП на базе счетчиков электроэнергии "Меркурий" с передачей данных в диспетчерский пункт по силовым линиям и GSM-модему.

6. Внедрение программы бухгалтерского и управленческого учета 1С "Управление производственным предприятием" 8 версии и др.

**Работа нашего предприятия социально важна для города. И мы, несмотря ни на какие кризисы, должны работать с полной отдачей, провести запланированные ремонтные работы и вовремя начать отопительный сезон.**

На конференции с докладом о работе профкома за 2008 год выступила его председатель Е.В. Глушкова. В своей речи она отметила, что работа профсоюзного комитета в прошлом году была направлена на усиление социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза.

На предприятии администрация и профком работают сообща для улучшения условий труда работников, снижения травматизма, профилактики заболеваний, проведения досуга работников и их семей, повышения культурного уровня. Обо всем этом и о социальных выплатах рассказал директор ТЭЦ-1 И.А. Бондарчук в своем докладе, Е.В. Глушкова тоже заострила на этих моментах внимание делегатов конференции.

Говоря о защите прав членов профсоюза, Елена Васильевна отметила, что профсоюзный комитет постоянно следит за соблюдением Трудового кодекса, осуществляет проверку приказов. С профкомом согласуются работы в выходные дни, графики отпусков.

Что сделано профсоюзной организацией конкретно для каждого из них?

● Членам профсоюза оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, платной операцией, со свадьбой, рождением ребенка. В 2007 году на эти цели израсходовано 220 тыс. руб., в 2008 – 380 тыс. 500 руб.

● Ко Дню Знаний многодетным семьям, вдовам, вдовцам, одиноким матерям выделяется по 700 руб. на каждого ребенка.

● Хорошо поставлена на ТЭЦ спортивно-оздоровительная работа. Профком оплачивает членам профсоюза и их детям часть стоимости посещения бассейна, а это более 10 тыс. каждый месяц.

Выделяются деньги для приобретения спортивного инвентаря, на проведение

как цеховых, так и общетэцевских спортивных соревнований по лыжам, волейболу, шахматам, плаванию, настольному теннису, подледному лову рыбы. Спорт должен стать образом жизни для каждого человека, для каждой семьи, тогда, возможно, и проблем с детской преступностью, наркотиками, пьянством станет меньше. В 2008 году на эти цели выделено более 150 тыс. руб.

● На предприятии работает библиотека, которой пользуются около 1000 работников ТЭЦ и их детей, пенсионеры. В 2008 году на приобретение книг из профбюджета было выделено около 34 тыс. руб.

● В летнее время профсоюз оплачивает 50% питания членам профсоюза и членам их семей, отдыхающим на базе в Кокшайске в выходные дни. К тому же, членам профсоюза возвращается часть уплаченной ими суммы за путевку в "Каменную речку", где они проходят лечение.

● К Новому году от администрации и профкома всем детям работников до 15 лет выдаются бесплатные новогодние подарки и билеты на Новогоднее представление. Очень жаль, что почти треть билетов пропадает зря из-за того, что билеты берут, а на праздник не приходят. А это профсоюзные взносы и эти деньги можно было использовать на другие нужды.

Всего в прошлом году на культурно-массовые, спортивные мероприятия профкомом израсходовано более 600 тыс. руб.

**В конце своего выступления Е.В. Глушкова поблагодарила всех, кто помогает профсоюзному комитету в нелегком, но благородном деле по защите социально-трудовых прав работников.**



**Р.Н. Пухов (справа) вручает А.Б. Резвых Почетную грамоту Объединения организаций профсоюзов РМЭ.**

Не обходится без профкома и оформление больничных листов, актов о травматизме, он принимает заявления на санаторно-курортное лечение, в ДОЛ "Каменная речка".

Быть или не быть членом профсоюза – это, конечно, каждый решает сам. Но большинство работников предприятия поддерживают профсоюзное движение своим членством. На 1 января 2009 года на профсоюзном учете состояло 1490 человек.

**На конференции были избраны новые члены профкома: В.Б. Заузолков, зам. главного инженера, начальник ПТО и В.И. Мосунова, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования электроцеха вместо Э.Г. Шкалина и Н.К. Долгушевой.**

В комиссию по соцстрахованию вошли зам. директора по снабжению и производству П.Е. Касап и бухгалтер В.В. Вершинина.

**Об изменениях и дополнениях, внесенных в коллективный договор, читайте в майском номере газеты.**

**спорт – это сила духа**



**Есть еще порох в пороховницах!**

Завершился шахматный турнир между подразделениями ТЭЦ-1, в котором приняли участие 12 команд. Истинные любители этой древнейшей игры не на шутку сошлись в "боевых сражениях". За время турнира было проведено 62 игры. Если на начальном этапе в подгруппах применялась круговая система, то в дальнейшем выигравшие команды сражались по олимпийской системе, что позволило провести турнир за две недели, а не за полтора – два месяца! И еще одно новшество этого турнира – участие в нем команды ветеранов. Многие бывшие работники ТЭЦ-1, вышедшие на пенсию, не теряют с ней связи и их участие в соревнованиях яркий тому пример. Ветераны показали свой характер, стремление к победе и спортивную закалку! А.А. Чумин и Г.М. Егоров в свое время не раз играли за ТЭЦ-1 на соревнованиях различного уровня и в этот раз были на высоте.

О том, что победа давалась нелегко, можно было судить по игре финалистов. За первое и второе места боролись команды ЦЦРиС и котельного цеха №1, за третье – команда ветеранов и шахматисты цеха тепловых сетей.

Строители выиграли все три партии! На первой доске победил А.А. Кадулин, на второй – В.А. Полханов и на третьей – А.Г. Пермяков. Котельный цех №1, занявший второе место, представляли: на первой доске – В.Г. Яников, на второй – В.А. Зайцев, на третьей – Ю.А. Григорьев.

"Бой" между ветераном ТЭЦ-1 А.А. Чуминым и представителем цеха тепловых сетей Р.Н. Шайхутдиновым (на снимке) должен был выявить, кто же войдет в тройку призеров, т.к. счет был 1:1! Они сыграли вничью! Вот это финал! Как быть? Было решено встретиться командам на следующий день. И в этот раз вновь решали судьбу третьего места эти же игроки! Игра шла на равных до конца. В результате судья турнира А.В. Матвеев объявил, что третье место заслуживают обе команды. И так, за команду ветеранов играли А.А. Чумин, Г.М. Егоров, В.И. Монич, а честь цеха тепловых сетей отстаивали Р.Н. Шайхутдинов, В.И. Меледин, С.Я. Заболотских.

Наблюдая за соревнованиями, было приятно отметить, что и в этой игре начальники цехов не остались в стороне. Начальник ЦЦРиС В.А. Полханов участвовал в соревнованиях по волейболу, а теперь и в шахматном турнире. Он подает наглядный пример своим подчиненным – надо заниматься спортом! Начальник электроцеха Р.Н. Бакиров стал зачинщиком игры в шахматы в своем цехе. В прошлом году его команда была третьей.

Но знаете, кого не хватает на этих соревнованиях? Женщины! Например, за кубок в волейболе боролись только мужчины, правда, в шахматном турнире за химвещ выступила Е.А. Новоселова! Любовь к этой игре Елене Аркадьевне привил отец. Проводили вечера отец с дочерью за шахматной доской вплоть до седьмого класса. Прошло много лет. В прошлом году дочь Елены Аркадьевны установила в компьютере электронную версию шахмат специально для мамы. Когда же объявили о турнире, то муж, начальник химвещ А.А. Новоселов, попросил сыграть за команду. А почему бы нет? Первый опыт встреч показал, что спортивный интерес к борьбе за победу снова проснулся, надо только побольше тренироваться "живую", т.е. с настоящими шахматистами.

Почему же женщины не участвуют в таком увлекательном турнире? Наши мнения с Е.А. Новоселовой сошлись в том, что они больше заняты домашними делами: на тренировки ходить некогда, а встречаясь с подругами, о шахматах никто и не думает... Вот так и уходят они от спорта, вспоминая о нем зимой – на лыжных соревнованиях, весной – в бассейне и участвуя в легкоатлетическом кроссе. А жаль.

**И. МИХАЛЕВА.**

## от души и для души

С детства Дмитрию нравились спортивные соперничество, азарт, поэтому, наверное, увлекся футболом. Эта игра так его затянула, что отгеснила все и, как говорит Шустов, спасла его от возможности стать хулиганом. После школы был спортфак пединститута, подавал большие надежды, играл в команде мастеров, стал кандидатом в мастера спорта по футболу, когда его команда выиграла чемпионат России среди студентов в 1987 году. В футбол играет до сих пор, но с молодыми уже трудно соперничать – возраст сказывается (в этом году исполнилось 40 лет). Однако чувствует, не весь еще выложился, наработки остались. И он отдает теперь другим то, что не реализовал сам, передает свой опыт, делится любовью к спорту, а именно – к футболу, а если точнее, к мини-футболу.

## Как начиналось?

Итак, видя, как мальчишки без дела блуждают по Йошкар-Оле, он подумал, а почему бы их не отвлекать от улицы мини-футболом?

И пошел Шустов по городу, заглядывал во дворы, подходил к ребятам, гоняющим мяч, присматривался, предлагал идти к нему тренироваться. Двоих мальчишек остановил, когда они шли навстречу: "Я даже не видел, как они играют. Душой почувствовал – футболисты". Заметил и того, что пластиковую бутылку пинал по дороге, посмотрел, вроде бы что-то умеет, за другим бежал до третьего этажа... Представляете состояние 10-летнего мальчишки, когда за ним гонится здоровенный мужчина? Догоняет и просто спрашивает: "В футбол играешь?"

Всего отобрали 40 человек, причем половина из них сыновья матерей-одиночек.

Собрать ребятшек – поддела, надо еще спортзал и деньги на форму, спортивные костюмы, на соревнования... Мир не без добрых людей. В самом начале помог ректор пединститута – предоставил для тренировок зал. Затем нашлись единомышленники, стали помогать...

## Мальчишки

Когда Дмитрий говорит о своих подопечных, глаза у него горят!

– Дети у нас просто замечательные – приятно работать! Произойшла встреча фанатиков: я – в тренерстве, они – в игре. Ребятишки очень дорожат командой. На тренировку просто рвутся!

Ребята уже достигли очень высо-

кого уровня, они лучшие в республике, равных им нет.

Скоро повезу одного мальчишку в

ду. Все ее знают, интересуются, когда можно прийти посмотреть на игру, приходят и на тренировки.

лой команды. Я тренирую еще взрослую, студенческую команды, сборную команду республики. Все-

опять туда собираемся, а в планах – заявиться на чемпионат России.

В марте этого года стали бронзовыми призерами чемпионата России по проекту "Мини-футбол – в школу". Когда играли против москвичей, даже болельщики-москвичи поддерживали нас! Это первое такое высокое достижение в республике среди детских команд! Я очень доволен.

Сейчас выиграли соревнования на приз администрации города. Мы выставили две команды, причем одна из них состояла из игроков 1998 года рождения, хотя приз разыгрывали возрастные категории 1996-1997 г.р. "Малыши" заняли второе место, а первое наша основная команда! И сразу два кубка наших!

Приятно с этими мальчишками работать – они выкладываются полностью, очень работоспособны. И еще я заметил, заряжаешься от них энергией. Вроде бы отдаешь очень много сил, но назад приходит такой заряд!

Наша команда самая низкорослая по всей России, мальчишкам дают на два года младше, но когда начинают играть, у всех глаза широко открываются, восхищению нет предела! И называют их не иначе, как "бразильские пупсики" из Марий Эл.

## Соблазны

– Меня звали работать на север, предлагали хорошие деньги, сразу квартиру. Но я сказал: никуда не поеду. Во-первых, детей не брошу, они меня главным папой называют, а я их предам? Во-вторых, на работе, а это очень важно, меня понимает начальство. Огромное спасибо руководству ТЭЦ за проявленный интерес к своим мальчишкам, за то, что идут мне навстречу. В таких условиях мне нравится работать.

## Перспективы

– Мы создаем общественную организацию "Мини-футбольный клуб "Зеленый ключ". Вложенные деньги будут направляться только на развитие детского спорта. Как воздух, нам нужен свой спортзал. Если он будет, то развитие мини-футбола пойдет семимильными шагами.

Я думаю, что у нас все будет очень здорово, сообщу мы свернем горы.

И.ЛАПШИНА.

На снимке: Дмитрий Шустов и его воспитанники.



## "Бразильские пупсики" Дмитрия Шустова

го шесть команд. Домой после работы и тренировки возвращаюсь только около 12 ночи. Когда мы были в Москве, тренеры других команд конспектировали нашу систему тренировок. А я ее сам придумал. Не поверите – увидел во сне – как Менделеев свою периодическую таблицу! Вот так и лежат на тумбочке тетрадка и ручка...

## Достижения

– Первые полгода мы просто тренировались. На

Если вы любитель футбола, то вам наверняка знакома детская команда по мини-футболу "Зеленый ключ". Она на спортивном горизонте республики появилась совсем недавно – два года назад, но слух о замечательной игре юных футболистов очень быстро разлетелся по городу. На это "чудо" ходят смотреть. Энтузиастом создания команды стал Дмитрий Николаевич Шустов. Приезжая на соревнования и заполняя документы, о себе он пишет – "тренер" и каждый раз ему хочется добавить "слесарь-ремонтник четвертого разряда котельного цеха №2 Йошкар-Олинской ТЭЦ-1".

## Тренировки, соревнования

– На соревнования берем 10-12 лучших игроков. В коллективе очень развита конкуренция и это здорово! Никто не обижается, если его не взяли на соревнования. Первый год у нас ушел на наведение жесткой, чуть ли не армейской дисциплины. Многие любители футбола приходят на тренировки и через какое-то время говорят: "У вас чего-то не хватает..." Потом понимают – ребята вообще не разговаривают! Тишина в зале, только тренера слышно. С ребятами работает три тренера. Начинать я один, потом взял помощника, потом еще одного. И на тренировках мы работаем вместе. Это тоже энтузиасты. Один из них еще студент. Кроме того, они игроки моей взрос-

первых же соревнованиях выиграли республиканский кубок. Полгода назад начали выезжать за пределы республики. Первые серьезные соревнования были в Екатеринбурге на кубок "ВИЗ-Синары". Это команда суперлиги, взрослая команда – чемпион УЕФА, дети – чемпионы России по всем возрастам, чемпионы Европы. Это лучшая школа в Европе по мини-футболу.

В Екатеринбурге мы стали седьмыми среди 12 команд суперклубов, т.е. команд высшей лиги! Все удивились, т.к. знали, что мы дворовая команда. Приехали на соревнования просто по знакомству. В этом году

Тольятти в академии футбола, лучшую академию-интернат в Европе. Если его примут – это будет здорово!

Мы не только тренируем ребят, но еще и следим за учебой. У нас только отличников за год – три! Остальные тянутся за ними. Из троечников в хорошисты перешло за два года уже 6 человек. Родители просто в восторге! Если вдруг ребенок начинает в школе лениться, то ему говорят: "Сейчас тренеру позвоним!" Действует отрезвляюще!

Я, конечно же, интересовалась, а есть ли мальчишки, чьи родители работают на ТЭЦ-1? Один оказался – это Дмитрий Кладовиков.

– Можно сказать, что этот мальчишка – один из самых одаренных. Он и капитан ведут за собой всю команду. К тому же, они еще и отличники.

В городе все любят нашу коман-

## наши юбиляры

В мае наши юбиляры "разделились" по половому признаку: в начале своих гостей будут созывать женщины, а потом мужчины. Не верите? Убедитесь сами:

Галина Валентиновна Софронова, аппаратчик химводоочистки химцеха;

Ольга Ивановна Кропотова, заведующая центральным складом отдела снабжения;

Нурфия Габдулфатовна Сафина, оператор теплового пункта цеха тепловых сетей.

А вот Людмила Витальевна Акимова, техник электроцеха и

Валерий Алексеевич Соснин, машинист крана участка БСУ

будет отмечать свои юбилеи в один день.

Кроме них, еще

Николай Федорович Бахтин, водитель транспортного цеха и

Андрей Витальевич Торопов, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций ТАИ

также родились в один день, только позднее.

Поздравляем!

## календарь-шутка

## Починяй (май)

Починяй у древних энергетиков был месяцем, символизировавшим окончательный переход из зимы в лето, сопровождавшийся началом грандиозных летних ремонтов. Турбины и котлы чинились многочисленными мастеровыми артелями. По легенде первым ремонтником был русский богатырь Починяй, который мог в одиночку все починить. "Раз лишь молотом махнул – двум турбинам жисть вернул", – гласит одна из многочисленных былин про богатыря Починяя. Кочующие артели ремонтников, которые бахвалились перед энергетиками, что могут все починить быстро и за дешево, так и назывались в шутку – "дети богатыря Починяя", или "Починяевы дети".

К.Г. КОТЛОВ.

Возникновение энергоремонтных артелей в Древней Руси.

(Волжская ТГК "Энергетический календарь.

Стародавние обычаи, предания и поговорки энергетиков Поволжья и Южного Урала".)

УЧРЕДИТЕЛЬ – МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»  
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР – И.А. ЛАПШИНА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола,  
ул. Лобачевского, 12.  
Тел.: 68-81-21 (внутр. 1-21),  
факс 41-26-69.  
E-mail: sergio@hepp.mari.ru

Газета сверстана и отпечатана в ОАО «Издательство «Периодика Марий Эл»: 424000, г. Йошкар-Ола, ул. 70-летия Вооруженных Сил, 20.

Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции.

Периодичность 1 раз в месяц.  
Тираж 999. Заказ 144. Формат А3-4.  
Время подписи в печать 30.04.09. Время подписи в печать по графику – 17.00, фактически – 16.00.  
Дата выхода 30.04.09. Газета выходит с 2002 года.  
Перепечатка материалов разрешается.  
Распространяется бесплатно.